

Verslag Algemene vergadering

Vlaamse Schaatsunie vzw

Datum: 21 juni 2025

Locatie: Nekkerspoel-Borcht 19, 2800 Mechelen

Aanwezigen: zie aanwezigheidslijst

1. Verwelkoming door de voorzitter

Promotie filmpje afgespeeld en gepromoot bij de clubs.

Handleiding overlopen parlementaire procedure om een goed verloop van de vergadering te garanderen.

2. Goedkeuring van de aanwezigheidslijst

- o inclusief externe vertegenwoordiger Sport Vlaanderen

Sophie Cools (afdelingshoofd subsidiëring Sport Vlaanderen) en Maarten Avonds (programmamanager topsport – ijsschaatsen) zijn aanwezig tijdens de vergadering.

Stemming:

Aanwezigheid van Sophie en Maarten unaniem goedgekeurd

3. Aanduiding stemopnemers

Tom Vanhout

Pieter Vermeersch

Totaal: 16 stemgerechtigde clubs (waaronder 2 volmachten)

4. Goedkeuring van het verslag vorige AV

Verslag AV 2024

Verslag BAV 2024

Stemming:

Unaniem goedgekeurd

5. Jaaroverzicht 2024

- o Jaarverslag (breedtesport en topsport)

Belangrijkste hoofdpunten overlopen van het jaarverslag voor breedtesport en topsport.

Breedtesport:

- Algemene bevindingen (subsidies en leden)
- Highlights strategische doelstellingen overlopen

- Beleidsfocussen

Topsport:

- Budgetten
- Aantal topsportprogramma's
- Resultaten prestatieprogramma's
- Activiteiten en interventies
- Discussiepunten en uitbreidingsmogelijkheden overlopen

Feedback en vragen vanuit de clubs:

- Opmerking over de uitbestedingen van de budgetten t.o.v. de begroting. De budgetten voor kunst en shorttrack zijn niet volledig opgedaan. Budget verschoven naar langebaan.
 - o Langebaan: Inzell stage – ingegaan op opportuniteit binnen project innovatie. Werd opgenomen onder deze analytische code, maar kon ook onder de analytische code van shorttrack gepast hebben.
 - Extra toevoeging: de Inzell stage stond open voor shorttrack, langebaan.
 - o Kunstschaatsen: ander format met Peter Grütter. Het was afwachten welk effect dit had op de financiën. Nemen dit zeker mee en zullen kijken hoe we in de toekomst het aantal activiteiten kunnen laten toenemen in overeenstemming met de begroting.
 - o Shorttrack: developmenttrainingen deels overgeheveld naar topsport (grote kost)
 - o Een lid van de AV vraagt om transparanter te communiceren over 'grote' wijzigingen in begroting mocht dit zich voordoen.
- Buitenlandse coaches zoals Arnaud Muccini die voor topsport werden uitgenodigd ook inschakelen voor breedtesport
 - o Vanuit breedtesport proberen we dit ook effectief te doen. Dit jaar werd er bewust voor gekozen om de coaches kennis met hem te laten maken en om hen de meerwaarde te laten inzien voor video-analyse. Volgend jaar is het de bedoeling om hem ook te betrekken bij de verschillende kunstschaatsclubs.
- Opmerking over opleidingen: Slechts 500 euro uitgegeven van de 3000 euro (begroot).
 - o Medewerker geeft een tijdlijn weer van 2023-2026 met de verwezenlijkingen van de trainersopleidingen. Er is veel gewerkt aan inhoud, maar zien de clubs niet direct. Deze week eerste werkgroep kunstschaatsen van start gegaan.
 - o Beleidssubsidie sportkaderopleidingen ingediend om meer financiële middelen en werkrachten (Coach in Progress) te hebben op de trainersopleidingen.
 - o Visietekst Trainer A shorttrack is goedgekeurd.
 - o Visietekst Trainer A kunstschaatsen moet afgestemd worden met de werkgroep 'Sportkaderopleidingen' om deze in november te kunnen indienen.
 - o Er wordt momenteel ook gezocht naar betere evaluatievormen en leervormen binnen het project 'Coach in Progress'.
 - o Alle activiteiten die we organiseren zijn gratis voor kunstschaatscoaches met trainerslicentie. Dus er is een groot aanbod voor hen. Enkele activiteiten worden apart voor deze coaches georganiseerd en werden onder deze analytische code geplaatst of onder gezond en ethisch sporten.
 - o Het opstarten van de sporttakcommissies zou goed zijn om gedragenheid te creëren binnen de clubs voor de activiteiten die VLSU organiseert.

Stemming:

Jaarverslag: unaniem goedgekeurd

- o Belangenconflicten

Raad van Bestuur heeft geen kennis van belangconflicten.
Er zijn dan ook geen registraties in het register belangenconflicten toegevoegd.

- Jaarrekening 2024

o Verslag penningmeester

Personeel beschermen: van de bestemde fondsen een sociaal passief op te stellen. Je moet rekening houden met het feit dat de vereniging er mee ophoudt om te bestaan, kunnen deze gelden gebruikt worden om het personeel uit te betalen.

Niet recurrente bedrijfskosten: nog te ontvangen topsportgelden. Deze is afgeboekt als een uitzonderlijke kost.

Opmerkingen over niet te besteden bedragen. Sport Vlaanderen geeft weer dat er flexibiliteit doorheen het jaar moet zijn op basis van de begroting. Er zijn niet veel federaties waarvan de begroting tot in de puntjes correct is besteed.

o Verslag commissarissen

Er zijn geen onregelmatigheden vastgelegd en werd goedgekeurd door de commissaris.

Stemming:

- o De AV geeft unaniem akkoord.
- o Kwijting van de bestuursleden werd ook unaniem goedgekeurd.

6. Aanstelling commissarissen voor AV 2025

Om continuïteit te garanderen, voorstel om één commissaris te behouden en één iemand nieuw toe te wijzen, bij voorkeur iemand uit het snelschaatsen.

- o Annemie De Preter
- o Stijn DeFranq

Stemming:

Kwijting voor de commissarissen werd unaniem goedgekeurd.

7. Dagelijkse werking en verdere uitbouw VLSU

o Personeelszaken

Voorstelling personeel sportkaderopleidingen

Stand van zaken Technisch Directeur Topsport. 5 kandidaten voor de functie.

o Infrastructuur

Geïnformeerd over mogelijks nieuwe ijsbaan te Lier en rol VLSU hierbinnen.

Geen vragen door AV hieromtrent

o Kadering werking bestuur

Transparantie. AV geeft aan dat ze niet altijd van alles op de hoogte zijn.

Hoe de lijn tussen BO en de clubs verkorten?

AV lid geeft aan dat ze veel info krijgen (via presentaties). Ze zouden ook meer interactie willen zodat bepaalde zaken bespreekbaar worden. Clubs willen gehoord worden.

Momenten live inlassen waar iedereen aanwezig is zodat iedereen zijn inbreng kan doen (representatieve raden).

Vragen van de clubs worden afgeblokt en er is geen tijd voor discussie. Er zou tijd moeten zijn om te zeggen wat je zou willen zeggen.

Teamlink doorgeven via mail zodat de uitnodiging in de agenda van de leden komt zodat ze de vergadering niet missen.

- Toelichting aanpassing Intern Reglement
Toevoeging aan het intern reglement t.o.v. infomoment: minimum 4 tot maximum 7 leden per sporttakcommissie.
Bezorgdheid om aan het juiste aantal te komen (want maximaal 1 per club). Aantal leden binnen een sporttakcommissie wordt niet opgenomen in de statuten.
- Stemming statutenwijziging
Statutenwijziging 1: unaniem goedgekeurd
Statutenwijziging 2: unaniem goedgekeurd
Stembriefjes vernietigen: unaniem goedgekeurd.
- Samenstelling commissies
VLSU voorziet een voorbeeldmail.
Korte motivatie opvragen.
De vraag voor extra toelichting via infomoment en/of via videofilmje.

8. Stemming motie van wantrouwen

- Toelichting achter motivatie om motie in te dienen door vijf clubs:
 - Opmerking over huidige werking bestuursorgaan.
 - Onvoldoende transparantie
 - Hoorzitting/infomoment: perceptie dat dit moment gebruikt werd om de situatie goed te praten. Onvoldoende de kant van Annelies en Stijn gehoord?
 - Na hoorzitting nog steeds van mening dat het ontslag van Annelies en Stijn eerder te wijten is aan het bestuur, maar had voorkomen kunnen worden.
 - Te weinig initiatieven uitdenken voor het kunstschaatsen, maar vrees voor onevenwicht met snelschaatsen (meer initiatief langs deze kant); ook bij aanstelling nieuwe Topsportdirecteur.
 - Er is een overheersing van bepaalde personen in het bestuur.
- Motie van wantrouwen: Bezorgdheid/twijfel dat de samenwerking tussen het huidige bestuur nog goed kan komen. Kunnen ze nog verder besturen? Kan er nog samen bestuurd worden. Bestuur wordt persoonlijk aangesproken. Hoe gaan jullie in de toekomst samen werken?
 - Antwoord van bestuurder:
Stappen zetten om in de toekomst verder te werken.
Tijdens het laatste BO is door iedereen volmondig JA gezegd dat ze samen verder willen besturen.
Bestuurder 2 geeft aan dat hij zeer geëngageerd is. Zelf na medisch geval steeds aanwezig geweest op alle vergaderingen
Bestuurder 3 zegt dat er bepaalde zaken wel moeten opgelost worden vooraleer weer verder te doen. Staat open voor een positieve werking.
Wat zijn de pijnpunten/struikelblokken? De meningsverschillen in kaart brengen om verdere problemen in de toekomst te vermijden.
Bestuurder 4: Er mogen verschillen zijn, maar op het einde moet een besluit genomen dat door iedereen wordt gevolgd. Alle afwegingen moeten door iedereen gedragen worden.
Er moet de wil zijn om één visie één blok te vormen.
Er is de afgelopen maanden geen blok gevormd. Er zal op een informele manier moeten bekeken worden hoe we als bestuur verder gaan. 200% bereid om erin door te gaan. Op korte termijn dit kortsluiten.

Een lid van AV geeft aan dat er op de agenda van het BO duidelijk moet worden weergegeven wat er tijdens het BO zal worden besproken enerzijds voor kunst- en anderzijds voor snelschaatsen.

Een lid van AV meldt dat ze missen dat er besproken wordt, wat de VLSU wel goed doet en wat er de afgelopen jaren gerealiseerd is. Bezorgdheid om nu zonder topsport directeur en bestuur te vallen. Vragen het bestuur om hun werk verder te zetten.

Verder werken op een positief elan.

Een lid geeft aan dat door de motie van wantrouwen mensen zich uit schrik niet hebben kandidaat gesteld om in de Raad van bestuur te komen.

Er zijn dingen fout gegaan, zorg ervoor dat je aan die werkpunten werkt. Zorg voor COACHING. Laat het BO begeleiden.

Er moeten afspraken gemaakt worden die opgevolgd moeten worden.

Afwegen wat goed ging en minder ging en welke gevolgen de beslissing kan hebben. Je brengt alle sporttakken potentieel in gevaar door de motie van wantrouwen te stemmen. Een oproep om goede afwegingen te maken.

- In de presentatie wordt aangehaald: een motie van wantrouwen binnen de VLSU mag geen instrument van sabotage, intimidatie of persoonlijke afrekening zijn, wat ze vandaag helaas wel lijkt te zijn geworden.
 - Er kwam een vraag binnen bij de voorzitter: motie van wantrouwen laten vallen indien Annelies Dom aangesteld kan blijven voor 1/5^e binnen kunstschaatsen. Deze vraag of voorstel kwam van bestuurslid, maar geeft aan dat de mail verkeerd geïnterpreteerd werd.
 - Lid van AV geeft aan dat er een melding/opmerking werd gegeven en dat de leden van de AV nu hun eigen interpretatie geven, zonder de volledige context te kennen.
 - Het BO gaat deze discussie intern verderzetten.
- Sport Vlaanderen: twee bezorgdheden die heersen binnen VLSU eerder los zien van elkaar. Enerzijds de motie van wantrouwen (of het bestuur nog kan samenwerken) en anderzijds hoe gaat het verder gaan zonder Topsportdirecteur (begeleiding voorzien voor het BO)
 - Extra ondersteuning voor Sporttechnisch directeur (1VTE aanvulling) toegelicht.
 - Begeleiding nodig voor het BO. Mogelijks voordelig om te werken met een externe bemiddelaar.

Stemming

- *'We behouden het vertrouwen in het bestuur'*: 13 akkoord, 2 nee, 1 onthouding
- Unanieme goedkeuring om de stembrieven te vernietigen.

9. Verkiezing nieuwe bestuursleden

- Vraag vanuit lid AV of het bestuur in aantal uit te breiden, ook al is het iemand vanuit het kunstschaatsen.
- Een bestuurslid zou moeten zetelen in het bestuur als een persoon die handelt vanuit de visie van de schaatssport in het zijn geheel (en niet zozeer enkel vanuit het kunstschaatsen of snelschaatsen). Uiteraard neemt hij/zij zijn ervaring mee, maar dient sowieso te handelen in het algemeen belang van de sport.
- Stemming:
Unaniem goedgekeurd om toe te laten tot het einde van het mandaat (juni 2026)

Voorstelling Severine Slabbinck

Stemming:

- Severine Slabbinck toelaten: 15 ja, 1 nee

10. Varia

Stijn Turcksin geeft zijn ontslag als voorzitter en als bestuurslid van VLSU
Gert Coone wil graag deelnemen aan de groep natuurijs

Zaal met airco gevraagd voor volgende AV.

Sport Vlaanderen:

- Het bestuursorgaan dient de bevoegdheid te behouden in de toekomst ook met de komst van de sporttakcommissies.
- Bewaak de rollen van elk orgaan
- Zorg dat je in de commissies je inhoudelijke experts hebt!
- Bestuur moet samenwerken, maar de clubs moeten ook blijven vertrouwen hebben en willen samenwerken
- Competent personeel dat je ook mag benoemen.

11. Aanwezigheden

	KUNST	Vertegenwoordiger	Volmacht aan (club)
1.	ASW	Shelly Raes	
2.	BKSC	/	BSC
3.	DSH	Maria Bouwens Annemie De Preter	
4.	FSCK	Karel Devos Kristof Vanden Bussche Sophie Jouini	
5.	GSK	Dave Van Nevel	
6.	HSK	Katrien Dirix Marleen Vandyck	
7.	KHL	/	HSK
8.	KHM	Pierre Goyvaerts	
9.	KNH	Ellen Aerts Lynn Heiler	
10.	KPL	Jeroen Schroyen Christel Weymeersch	
	NOT	Ludo Daemen	
	SNEL	Vertegenwoordiger	Volmacht aan (club)
11.	BSC	Stijn Defrancq Marij Timmerman	
12.	ERL	Bob De Bruyn	
13.	LBSG	Gert Coone Dominique De Clerck	
	NLSV	/	
	RSC	Pieter Vermeersch	
14.	STKG	Jill Yla	
15.	YDS	Werner Van Engeland Bob Pétré	
	TNT	Gunter Werner	
	GEMENGD	Vertegenwoordiger	Volmacht aan (club)
16.	IDA	Myriam De Pauw Dimitri Van Staeyen Tom Vanhout	