

VERSLAG

Bestuursorgaan Vlaamse Schaatsunie

Woensdag 11 juni 2025, 20u00-22u00

Online Teams Meeting

AANWEZIGHEDEN

Bestuursorgaan

- ☒ Voorzitter a.i.: Tim Beullens
- ☒ Penningmeester: Jurgen Schroyen
- ☒ Bestuurder: Corné Lepoeter
- ☒ Bestuurder: Joeri Alenis

Werknemers:

- ☐ Topsport Directeur: Annelies Dom
- ☒ Medewerker: Hanna Mariën
- ☒ Medewerker: Mireille Mostaert
- ☐ Medewerker: Kristian Vander Mast

1. Agenda

	Timing	Duur	Eigenaar	Agendapunten	Type (Info, feedback, besluit)
1	20:00	5'	Tim	Opening Vergadering	Info
2	20:05	5'	Tim	Goedkeuring vorig verslag	Feedback
3	20:10	5'	Tim	Toegekende topsportbudgetten 25- 26	Info
4	20:15	15'	Tim	Opvolging vacature en kandidaturen TSD en bestuurders	Besluit
5	20:30	5'	Tim	Openstaande actiepunten: afronding	Feedback + Besluit
7	20:35	15'	Tim	Agenda AV	Info
8	20:50	15'	Jurgen	Financiën	Feedback
9	21:05	5'	Tim	Breedtesport	Info
10	21:10	10'	Tim	Social media	Info + Besluit
11	21:20		Tim	Varia	

2. Opening Vergadering

Verwelkoming

3. Goedkeuring vorig verslag

Informatie

Goedkeuring vorig verslag

Goedkeuring publicatie website

Conclusie:

Goedkeuring vorig verslag

4. Toegekende topsportbudgetten 25-26 en rapportering 24-25

Informatie

Alle topsportprogramma's hebben voor komend seizoen hun volledige budget toegekend kregen. Er staan dus geen financiële hindernissen meer in de weg om tijdens het Olympisch seizoen te kunnen schitteren.

Conclusie:

Topsportbudgetten (Sport Vlaanderen en BOIC) 1.1 miljoen goedgekeurd door de Taskforce in juni. We wachten op het addendum begin juli 2025.

5. Opvolging vacature en kandidaturen TSD en bestuurders

Informatie

Bevestiging van Sport Vlaanderen voor 1 voltijds VTE (50% administratie/logistiek en 50% ondersteuning Technisch Directeur Topsport) ter ondersteuning van de Technisch Directeur Topsport. Aanstelling kan starten vanaf 1 juli 2025.

In tussentijd heeft er zich één kandidaat voor Technisch Directeur Topsport aangemeld via de vacature van Sportwerk. Vacature loopt nog tot en met 18 juni. Sportwerk geeft de voorkeur om te werken met een selectiebureau. Het werken met een selectiebureau heeft zijn voor en nadelen. Voorbereidingen dienen getroffen te worden vanuit VLSU voor de aanwerving.

Zwangerschapsverlof en heropstart medewerker toegelicht. Er wordt nagedacht over een tijdelijke vervanging tijdens de afwezigheid van de medewerker.

Kandidaturen ter versterking **of vervanging** van het BO kunnen ingediend worden tot 12 juni 2025.

Conclusie:

Er wordt een plan uitgewerkt om een 50% administratie/logistiek medewerker, ter ondersteuning van de Technisch Directeur Topsport, op te starten vanaf 1 juli. 50% ondersteuning Technisch Directeur Topsport zal pas opgestart worden zodra de nieuwe Technisch Directeur Topsport wordt aangesteld.

Voorstel uitbreiding takenpakket administratief medewerker uitwerken voor breedtesport en topsport.

Wachten nog kandidaturen af voor Technisch Directeur Topsport tot 18 juni. Selectiebureau werd reeds opgestart in case er te weinig kandidaten zijn of de juiste profielen zich niet aanbieden.

Verdiepen in leasecontract en voorbereiden tewerkstellingscontract nieuwe TDD.

Zwangerschapsrust medewerker toegelicht en besproken.

Tot op 11 juni werd één kandidatuur ontvangen ter versterking van het Bestuursorgaan.

6. Openstaande actiepunten

Conclusie:

Statuten Staatsblad werden ingetrokken en zullen opnieuw ingediend worden na de eventuele statutenwijziging van 21 juni.

7. Agenda Algemene Vergadering

Informatie

Powerpoint AV finaliseren en goedkeuren

Inschrijvingslink AV (op 11/06 21 inschrijvingen) en online infomoment (op 11/06 15 inschrijvingen) verstuurd naar de clubs op 28-05.

Opsommen van behoeftes.

Conclusie:

Powerpoint staat klaar en wordt gefinaliseerd door voorzitter en medewerker.

Medewerkers zijn verantwoordelijk voor het administratieve luik tijdens de AV.

Medewerkers zullen notuleren en het verslag opmaken.

8. Financiën

Informatie

Vorbereiding voor de AV:

- Proef & Saldibalans 2024
- Resultatenrekening 2024

Analytisch overzicht 2025

Conclusie:

Financiële resultaten werden reeds voorgelegd aan de commissarissen.

Jaarrekening 2024 werd goedgekeurd door het bestuur.

Financiën 2025 overlopen.

9. Breedtesport

Informatie

Activiteitenkalender

- 19/6/2025: Werkgroep sportkaderopleidingen kunstschaatsen
- 24/6/2025: Workshop Dynamisch stretchen (online)
- 28-29/6/2025: Synchro stage VLSU (Eeva Sunnari)
- 28-29/6/2025: Opleidingsstage Trainer C (Trainers in opleiding en proefleerlingen)
- 5-6/7/2025: Ijsdanskamp VLSU (Marina Chuvilayeva)
- 26-27/7/2025: Adult Skating Skills Kamp VLSU (Corey Lapaige)

Vragenlijst Twizzit Ijsdans:

Er wordt goedkeuring gevraagd om een korte vragenlijst over ijsdans te verspreiden. Met deze korte vragenlijst willen we:

- Peilen naar jouw noden en verwachtingen als ijsdanscoach;
- In kaart brengen hoe de federatie jou en jouw sporters beter kan ondersteunen;
- Nagaan of er interesse is om met collega-coaches samen te zitten en ervaringen uit te wisselen.

Conclusie:

Activiteitenkalender kort overlopen

Zodra de sporttakcommissies in werking treden zullen de beleidsdoelstellingen omtrent de minder gekende disciplines worden besproken/herbekeken. De vragenlijst wordt momenteel niet verstuurd.

10. Sociale media

Informatie

- Sociale media-verantwoordelijke is **BTW-plichtig** geworden en vraagt of het mogelijk is om een beperkte prijsverhoging in te voeren.
- Oproep tot meer respectvolle communicatie:
 -  Niet alleen wat we zeggen, maar ook hoe we het zeggen, telt.
 - De toon van onze woorden bepaalt vaak hoe een boodschap wordt ontvangen. Laten we kiezen voor vriendelijkheid, begrip en constructieve intentie.
 -  Geef feedback op een opbouwende manier.
 - Constructieve feedback helpt mensen groeien. Formuleer opmerkingen zo dat ze motiveren en ondersteunen, niet ontmoedigen.
 -  Erken het harde werk van iedereen.
 - Van vrijwilligers tot personeelsleden en bestuursleden: hun inzet is onmisbaar. Een simpel "dank je wel" kan een wereld van verschil maken.
 -  Communiceer duidelijk én respectvol.
 - Heb je een opmerking of bezorgdheid? Breng die dan op een rustige, heldere manier. Vermijd harde woorden en toon begrip voor de ander.
 -  Een warme plek voor iedereen.
 - De Vlaamse Schaatsunie moet een plek zijn waar iedereen zich gewaardeerd, gehoord en gerespecteerd voelt. Samen maken we het verschil/ Samen breken we het ijs.

Conclusie:

Functioneringsgesprek wordt ingepland met verantwoordelijke communicatie en een nieuwe dienstverleningsovereenkomst wordt voorbereid.

11. Varia en rondvraag

Overzicht bezorgd aan bestuur met werkpunten vanuit het document Goed Bestuur. Aandachtspunten voor de AV overlopen en verdere verloop werkingsjaar kort besproken.

Conclusie:

Overzicht document goed bestuur overlopen en werkpunten besproken.