



Beleidsplan VLSU 2025-2028

Dit beleidsplan werd voorgelegd ter goedkeuring
tijdens de bijzonder algemene vergadering (december 2024).
Het uitgeschreven beleidsplan dient als ondersteunend materiaal bij Luik II.

VLSU vzw
Maatschappelijke zetel en secretariaat: Papenstraat 11, 3350 Linter
Ondernemersnummer: 0417.659.927
E-mail: secretariaat@vlsu.be

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	1
BELEIDSPLANNINGSPROCES	2
STRUCTUUR EN ALGEMENE WERKING	4
1. STRUCTUUR	4
1.1. ORGANIGRAM	5
1.2. SAMENSTELLING EN WERKING	5
1.2.1. Bestuursorgaan VLSU	5
1.2.2. Commissies	7
1.2.3. Topsport	9
1.2.4. Personeel	11
1.2.5. Communicatie	12
1.3. MISSIE	13
1.4. VISIE	13
1.5. WAARDEN	13
GEGEVENSVERZAMELING EN ANALYSE	14
2. ALGEMENE INFORMATIE	14
2.1. SITUERING VLSU	14
2.2. IJSBANEN, CLUBS EN ATLETEN	15
2.2.1. IJSBANEN	15
2.2.2. CLUBS	16
2.2.3. LEDENAANTALLEN	19
2.2.4. TRAINERS	23
2.2.5. ACTIVITEITEN	26
2.3. SAMENGEVAT	30
3. INTERNE ANALYSE	31
3.1. EVALUATIE BELEIDSPLAN 2021-2024	31
3.1.1. SD01: RECREATIEVE SCHAATSFAMILIE DOEN GROEIEN, 20/JAAR	32
3.1.2. SD02: COMPETITIEWERKING ONDERSTEUNEN (TOENEMEND AANTAL COMPETITIELEDEN)	32
3.1.3. SD03: VERSTERKEN VAN HET OPLEIDINGSAANBOD	33
3.1.4. SD04: CLUBS ONDERSTEUNEN EN BEGELEIDEN	33
3.1.5. SD05: GEZOND EN ETHISCH SPORTEN BELEID UITWERKEN EN HANTEREN	34
3.1.6. SD07: GOED BESTUUR	35
3.1.7. SD08: ONZE SPORTTAKKEN BETER PROMOTEN	38
3.1.8. SD14: INTERNE WERKING	38
3.1.9. SAMENGEVAT	39
4. EXTERNE ANALYSE/BEVRAGINGEN	40
4.1. CLUBS	40

4.1.1.	Wat is de ideale toekomst van VLSU? _____	40
4.1.2.	Welke waarden zijn voor VLSU belangrijk? _____	40
4.1.3.	Wie zijn de klanten van VLSU? _____	40
4.2.	SCHAATSERS _____	41
4.2.1.	Heb jij al deelgenomen aan activiteiten georganiseerd door VLSU en hoe heb je deze ervaren? _____	41
4.2.2.	Wat verwacht je van VLSU? Wat kunnen wij voor jou betekenen? _____	41
4.2.3.	Wat zijn volgens jou de sterke punten van onze organisatie (VLSU) en waarom? _____	42
4.2.4.	Wat zijn volgens jou de werkpunten van onze organisatie (VLSU) en waarom? _____	42
4.2.5.	Samengevat _____	42
4.3.	TRAINERS _____	43
4.3.1.	Waar kan VLSU jou bij ondersteunen _____	43
4.3.2.	Wat zijn volgens jou de sterke punten van onze organisatie (VLSU) en waarom? _____	43
4.3.3.	Wat zijn volgens jou de werkpunten van onze organisatie (VLSU) en waarom? _____	44
4.3.4.	Samengevat _____	44
5.	BELEIDSFOCUSSEN _____	45
5.1.	JEUGDSPOORTFONDS: PROJECT 'GO FOR ICE' _____	45
5.2.	SPORTKADEROPLEIDINGEN: PROJECT 'COACH IN PROGRESS' _____	48
6.	TOPSPORT _____	51
6.1.	Inleiding _____	51
6.2.	Missie en visie _____	52
6.3.	Begrippen en organisatie _____	52
6.4.	Analyse voorbij Olympiade en topsportbeleid _____	56
6.5.	SWOART-analyse _____	58
6.6.	Strategische en operationele doelstellingen _____	59
6.7.	Ontwikkelingslijnen shorttrack _____	61
6.7.1.	Inleiding _____	61
6.7.2.	De topsportwerking shorttrack _____	63
6.7.3.	Deelnemers naast een subsidieprogramma: 'De meetrainers' _____	65
6.7.4.	Ontwikkelingsprogramma shorttrack _____	69
6.7.5.	Aanvraag procedure meetrainer of ontwikkelingsprogramma: _____	74
6.8.	Ontwikkelingslijnen Kunstschaatsen _____	75
6.9.	Ontwikkelingslijnen Langebaan _____	80
6.9.1.	Vervolmakingsprogramma _____	81
7.	OVERKOEPELENDE SWOT-ANALYSE _____	84
8.	NIEUWE BELEIDSDOELSTELLINGEN 2025 - 2028 _____	85
8.1.	DOMEIN SCHAATSEN TOEGANKELIJK VOOR IEDEREEN _____	86
8.2.	DOMEIN OPLEIDEN, BIJSCHOLEN EN BEGELEIDEN _____	86
8.3.	DOMEIN COMMUNICATIE EN PROMOTIE _____	86
8.4.	DOMEIN VEILIG SPORTKLIMAAT _____	87
8.5.	DOMEIN ALGEMENE EN INTERNE WERKING _____	87

FINANCIEEL LUIK	90
BIJLAGE	91
9. SAMENSTELLING EN WERKING	91
9.1 BESTUURSMANDATEN	91
9.2 PERSONEELSOVERZICHT	92
10. DATAVERZAMELING	93
10.1. IJSBANEN	93
10.2. CLUBS EN LEDENAANTALLEN	94
10.3. ATLETEN	95
10.4. TRAINERS	106

INLEIDING



Het beleidsplan 2025-2028 is onze leidraad voor 4 jaar. In het beleidsplan worden de beleidsdoelstellingen/uitdagingen bepaald en alle stappen die we als organisatie moeten zetten om die doelstellingen te realiseren. Het beleidsplan bestaat uit 7 strategische doelstellingen. Het beleidsplan is een work in progress en wijzigt mee met de veranderingen en tendensen binnen de Vlaamse schaatswereld.

In het beleidsplan 2025-2028 werden 7 strategische doelstellingen opgenomen:

- 1) Schaatsen toegankelijk voor iedereen
- 2) Opleiden, bijscholen en begeleiden
- 3) Communicatie en promotie
- 4) Veilig sportklimaat
- 5) Beleidsfocussen: jeugdsport en sportkaderopleidingen
- 6) Topsport
- 7) Algemene en interne werking

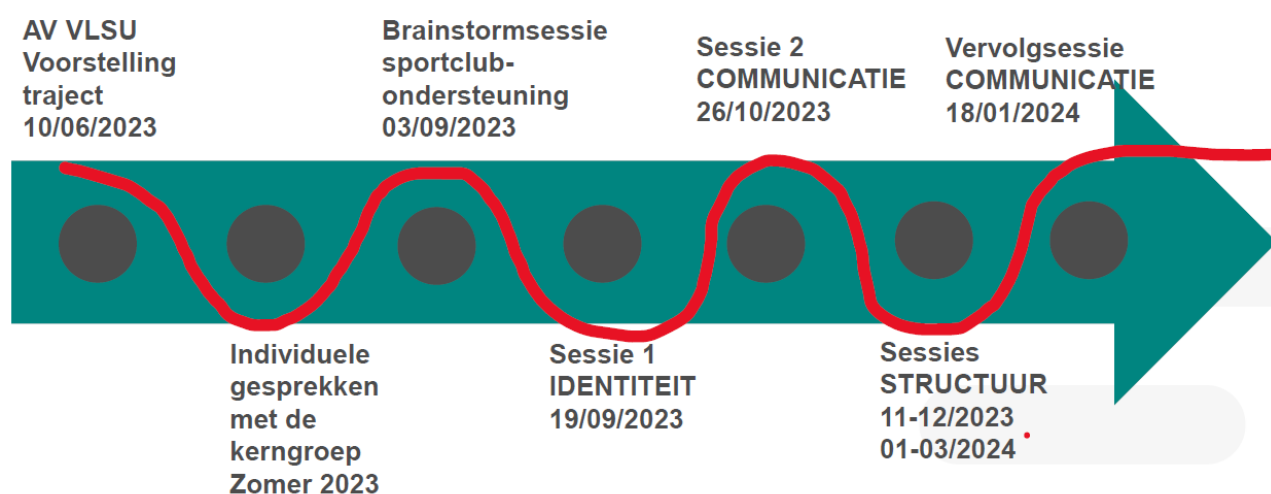
De reeds uitgevoerde operationele doelstellingen en acties in functie van deze uitdagingen worden verder toegelicht in Luik II.

BELEIDSPANNINGSPROCES

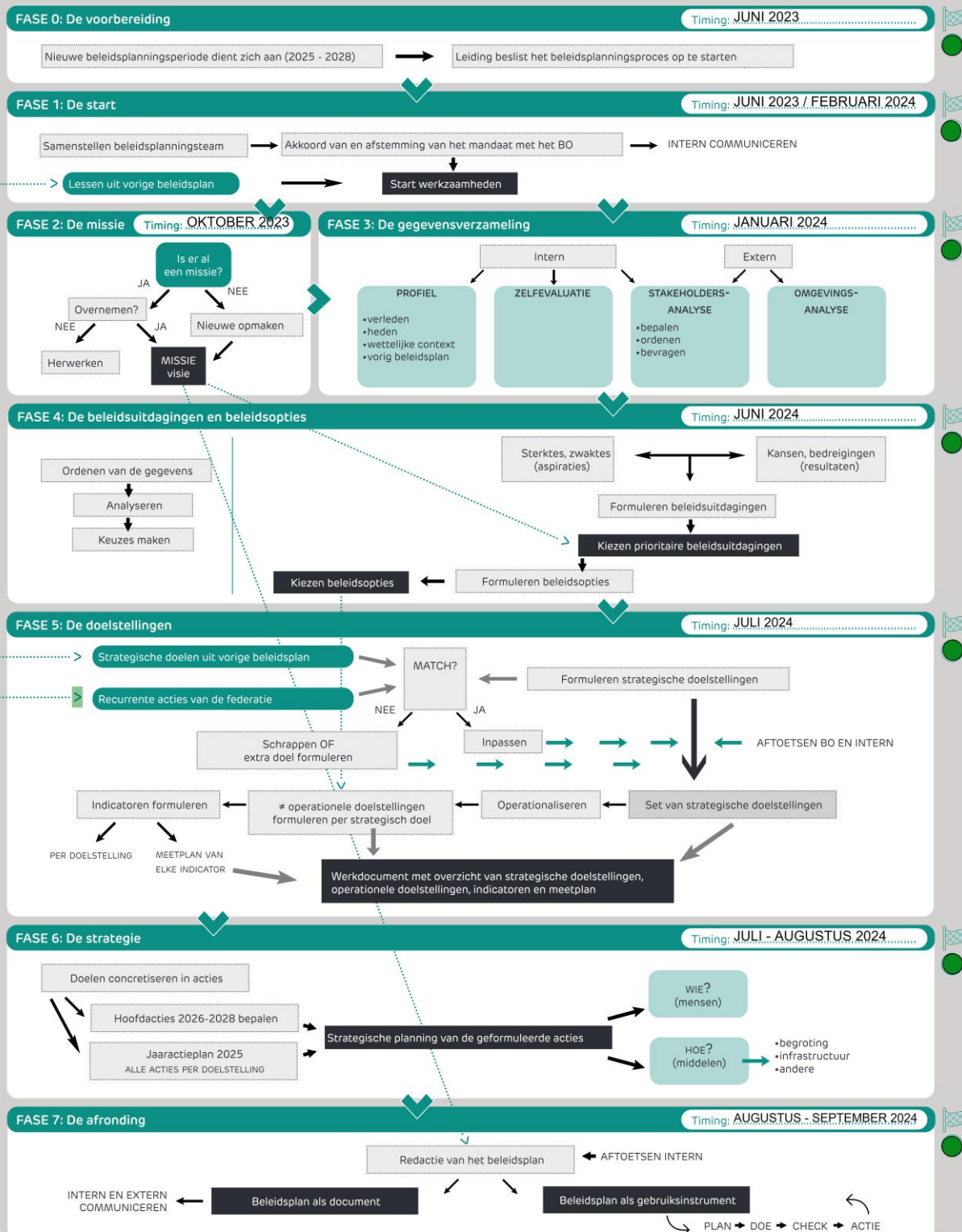
Voor de uitbouw van het beleidsplan 2025-2028 werden de eerste voorbereidingen reeds getroffen in 2023, waarbij VLSU instapte in een traject organisatie-ontwikkeling o.l.v. Evy Van Coppenolle (aangesteld door Vlaamse Sportfederatie; www.check-coaching.be).

Gedurende de zomermaanden 2023 werd een kerngroep samengesteld en werden individuele gesprekken gevoerd met de leden van de kerngroep (6 clubs, 2 personeelsleden, één lid van het BO, afgevaardigde KBSF en KBKF). Tijdens een 'Kennisdag van clubbestuur 2023' werd in interactie gegaan met de clubs en kennis/inzichten/toekomstvisie met elkaar gedeeld. Vervolgens werden er fysieke sessies georganiseerd tijdens de wintermaanden met de kerngroep en/of met het BO over de identiteit, communicatie, structuur, statuten en intern reglement van VLSU. Tijdens de eerste sessie werd nagedacht over de ideale toekomst, waarden en bestaansrecht van VLSU. Om zo te kunnen evolueren naar een gedragen missie en visie. De nieuwe missie, visie en waarden werden voorgesteld tijdens de representatieve raad die plaatsvond op 23 november 2023. In november/december werd de huidige organisatiestructuur van VLSU geëvalueerd. Het bestuursorgaan en de personeelsleden stelden een nieuw organigram op. Later werd deze nieuwe organisatiestructuur afgetoetst met het personeel en het takenpakket per personeelslid en bestuurslid bepaald. In januari werd een vragenlijst uitgestuurd naar de trainers en schaatsters, belangrijke stakeholders van de federatie. Hun meningen zijn waardevol en hun inzichten werden verwerkt in het nieuwe beleidsplan.

Hieronder geven we schematisch de gevolgde stappen mee:



Beleidsplanningsproces 2025-2028

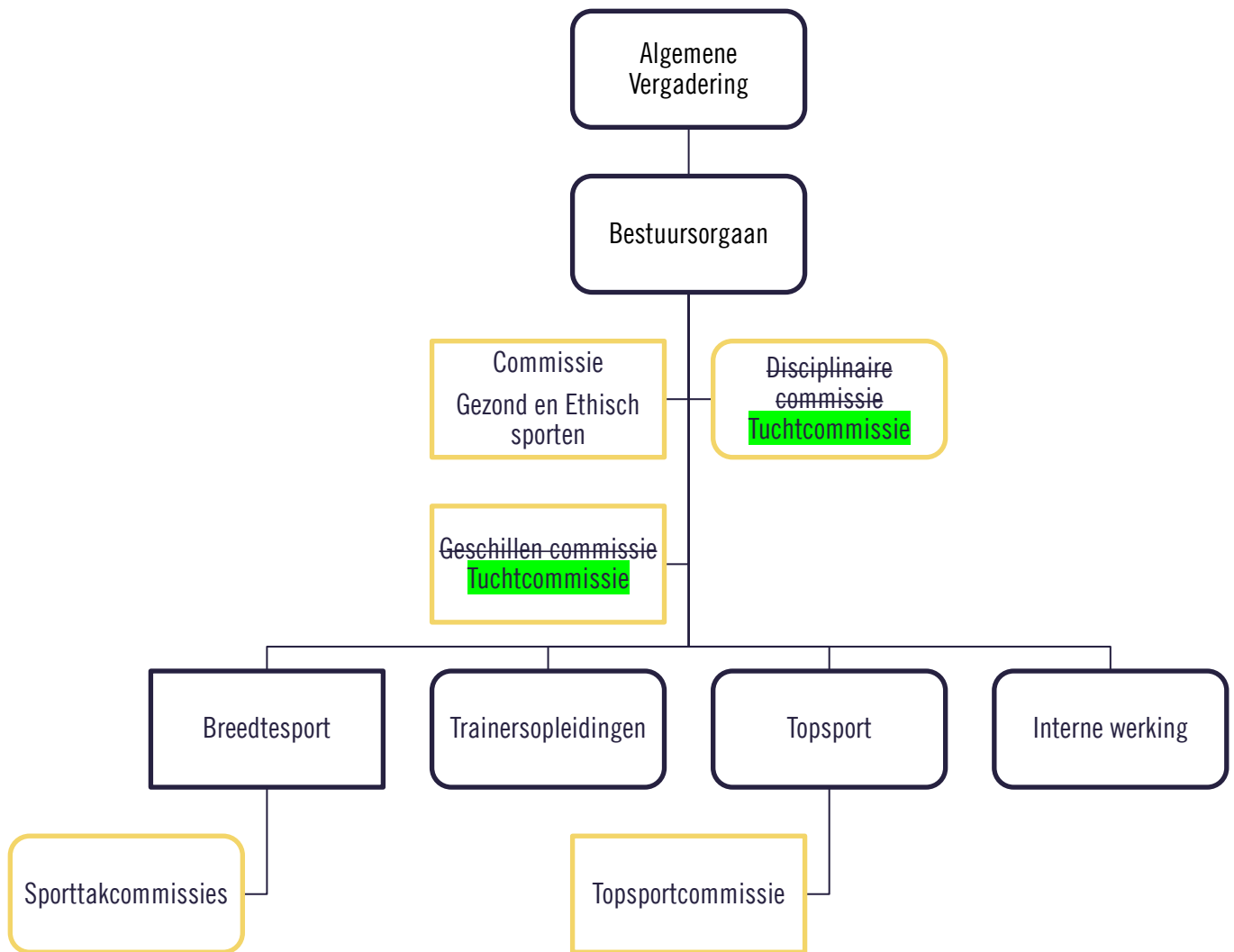


STRUCTUUR EN ALGEMENE WERKING

1. STRUCTUUR

De Vlaamse Schaatsunie, afgekort VLSU, is de nieuwe, overkoepelende sportfederatie voor alle Vlaamse kunstschaats- en snelschaatsclubs. Het kunstschaatsen is een overkoepelende term voor verschillende ijsschaatsdisciplines zoals solorijden, ijsdansen, paarrijden en synchro schaatsen. Het snelschaatsen omvat zowel de shorttrack als lange baan discipline. De VLSU ontstond op 1 juli 2019 door de fusie van de Vlaamse Kunstschaatsen Bond (VKSB) en de Vlaamse Snelschaatsbond (VSB), met VKSB als overnemende vereniging. Bekijk het informatieve [filmpje](#) over de structuur en takenpakket van VLSU. Ter voorbereiding van de nieuwe beleidsperiode werd de huidige werking grondig geëvalueerd. Dit leidde tot nieuwe inzichten. Zo werden de structuur (nieuw organigram, takenpakket) en de algemene werking (nieuwe missie, visie, waarden) bijgestuurd.

1.1. ORGANIGRAM



Figuur 1: Organigram 2025 VLSU

1.2. SAMENSTELLING EN WERKING

1.2.1. BESTUURSORGAAN VLSU

Het Bestuursorgaan VLSU vormt het dagelijks bestuur van de vereniging en is samengesteld uit verkozen vrijwilligers, voorgedragen door de aangesloten clubs. Volgens de statutaire bepalingen bestaat het bestuursorgaan uit vijf tot negen personen. Het Bestuur is paritair samengesteld met drie bestuursleden uit zowel de sporttak kunstschaatsen als de sporttak snelschaatsen. Het Bestuursorgaan neemt de uiteindelijke beslissingen met betrekking tot de goede werking van de vereniging en draagt hiervoor de eindverantwoordelijkheid. Het bestuursorgaan van VLSU telt momenteel vijf bestuursleden. Bestuurders zijn hernoembaar, met een maximale opeenvolgende zittingsperiode van 12 jaar. Na het beëindigen van zijn laatste mandaat kan een bestuurder zich

opnieuw kandidaat stellen als bestuurder na het verstrijken van één zittingsperiode (vier jaar). Na de verkiezingen in juni 2024 tijdens de Algemene Vergadering werd een nieuw bestuur aangesteld als volgt:

Tabel 1: Overzicht leden bestuursorgaan VLSU 2024

Functie ¹	Naam	Discipline	Contact
Onder Voorzitter	Tim Beullens	Kunstschaatsen	tim.beullens@vlsu.be
Bestuurslid Ondervoorzitter	Corné Lepoeter	Snelschaatsen	corne.lepoeter@vlsu.be
Penningmeester	Jurgen Schroyen	Kunstschaatsen	jurgen.schroyen@vlsu.be
Bestuurslid Secretaris	Joeri Alenis	Kunstschaatsen	joeri.alenis@vlsu.be
Bestuurslid	Severine Slabbinck	Kunstschaatsen	severine.slabbinck@vlsu.be
Voorzitter	Stijn Turcksin	Snelschaatsen	stijn.turcksin@vlsu.be

Tabel 2: Adviserend orgaan/personeel

Adviserend orgaan ²	Naam	Discipline	Contact
Sporttechnisch coördinator	Mireille Mostaert	Kunst- & snelschaatsen	mireille.mostaert@vlsu.be
Sporttechnisch coördinator	Hanna Mariën	Kunst- en snelschaatsen	hanna.marien@vlsu.be
Administratief medewerker	Kristian Vander Mast	Kunst- en snelschaatsen Topsport en Breedtesport	kristian.vandermast@vlsu.be
Sporttechnisch directeur Topsport	Annelies Dom	Kunst- & snelschaatsen	annelies.dom@vlsu.be

De leden van het bestuursorgaan van VLSU werken volledig op vrijwillige basis. VLSU hanteert geen enkele vorm van verloning of zitpenning, tenzij de Algemene Vergadering voorafgaand hier anders over beslist. De bestuurders kunnen km-vergoeding (tarief vastgelegd door Vlaamse overheid in het kader van de wet op vrijwilliger) ontvangen voor de aanwezigheid op vergaderingen, evenementen en activiteiten. Deze reiskosten kunnen enkel ingediend worden als vooraf is vastgelegd dat hij of zij aanwezig diende te zijn om VLSU te vertegenwoordigen. Andere onkosten kunnen ingediend worden indien deze vooraf werden aangevraagd bij het Bestuursorgaan of boekhouder.

VLSU beschikt over een beleid belangenconflicten. Indien er zich belangenconflicten voordoen worden deze gemeld en gerapporteerd in een register belangenconflicten. In bepaalde gevallen worden leden van het bestuursorgaan verplicht om niet deel te nemen aan de stemming en/of discussie.

¹ Vanaf 2025 heeft VLSU een nieuwe samengestelde Bestuursorgaan. Tijdens de AV in juli 2025 nam Tim Beullens de taak van voorzitter over van Stijn Turcksin. Corné Lepoeter werd vervolgens benoemd tot ondervoorzitter, Joeri Alenis als secretaris en Severine Slabbinck werd verkozen tot nieuwe bestuurslid. Zie overzicht bestuursmandaten in bijlage.

Door het ontbreken van kandidaten uit snelschaatsen werd op de AV in juli 2025 een statutaire uitzonderingsregel goedgekeurd. Hierdoor bestaat het bestuur tijdelijk uit een meerderheid kunstschaatsen.

² Annelies Dom nam op 1 juli 2025 afscheid van VLSU als sporttechnisch directeur topsport. Deze functie zal zo spoedig mogelijk ingevuld worden door iemand nieuw. Zie personeelsoverzicht in bijlage.

ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering houdt toezicht op de werking van de vereniging. Zij geeft goedkeuring met betrekking tot het gevoerde beleid, de rekeningen, de begroting, en geeft uitvoering aan alle taken die haar door de wet worden toegewezen. Zij is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de aangesloten clubs.

1.2.2. COMMISSIES³

SPORTTAKCOMMISSIES

Zowel voor het kunstschaatsen als het snelschaatsen stelt de vereniging een Sporttakcommissie samen. De sporttakcommissies staan in samenwerking met het personeel in voor:

- Het ontwikkelen van beleidslijnen en actieplannen, ter ondersteuning van het bestuursorgaan, alsook het monitoren en evalueren van deze beleidslijnen. De sporttakcommissie fungeert daarbij dan ook als eerste klankbord voor sporttakgebonden initiatieven, alvorens de beleidslijnen worden voorgesteld aan het bestuur en/of de clubs;
- De opmaak van een deelbegroting van de sporttakgebonden initiatieven en de werking van de sporttakcommissie zelf;
- Het mee vormgeven en/of ondersteunen van sporttakgebonden initiatieven;
- Het bijscholen van trainers en clubbestuurders;
- De communicatie rond en promotie van sporttakgebonden initiatieven georganiseerd door de VLSU;
- Rapporteren en verantwoording afleggen aan het bestuursorgaan.

TUCHTCOMMISSIE

De Tuchtcommissie (voormalige disciplinaire en geschillen commissie samen) houdt toezicht op:

- Klachten over reglementen: Ze behandelt klachten over het niet naleven van de reglementeringen en besluiten die door de vereniging zijn uitgevaardigd. Dit gebeurt volgens het algemeen tuchtreglement.
- Betwistingen tussen clubs en leden: Ze behandelt geschillen tussen aangesloten clubs onderling, evenals tussen clubs en hun leden (zoals transfergeschillen). Alle betrokkenen erkennen de bevoegdheid van de Tuchtcommissie om hierover arbitrage te voeren. Ze kan hierbij mensen horen die relevant zijn voor de zaak.

COMMISSIE GEZOND EN ETHISCH SPORTEN (CGES) – AANSPREEKPUNT INTEGRITEIT (API)

De Commissie Gezond en Ethisch Sporten is een onafhankelijk adviesorgaan dat zowel aan de vereniging, de ledenclubs, als aan de toegetroeden leden advies verleent omtrent problemen en vragen rond ethisch sporten (wordt ook

³ De commissies werden hervormd in 2025.

toegelicht op de website). Op basis van de problemen die wordenesignaleerd, kunnen richtlijnen gegeven worden aan de vereniging omtrent het te voeren beleid inzake ethisch sporten.

De commissie staat zo in voor het vormgeven, uitvoeren en opvolgen van een veilig sportbeleid van de vereniging, en dit zowel op niveau van de vereniging als op niveau van de clubs en de sporters.

De commissie komt minstens tweemaal per jaar samen en geeft advies over, onder meer, volgende thema's :

- Medische geschiktheid
- Blessurepreventie
- Actuele medische vragen
- Leeftijdsgrenzen
- Analyse medische structuren
- Ethische code
- Grensoverschrijdend gedrag
- Dopingcode

De federatie API is een laagdrempelig aanspreekpunt waarbij sporters, hun ouders, coaches of clubbestuurders of andere betrokkenen terecht kunnen met een vraag, vermoeden of klacht over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag of lichamelijke en seksuele integriteit indien zij geen oplossingen kunnen vinden binnen hun club. De API van de VLSU is ook de contactpersoon met ICES en eventuele API's op clubniveau. De API draagt er mee zorg voor dat het beleid voldoende aandacht geeft aan preventie van en omgaan met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

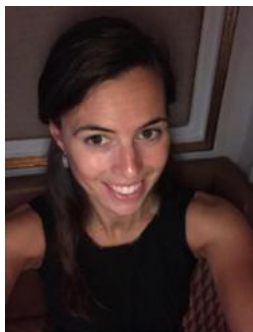
Anne Dockx⁴ (annedockx@hotmail.com; 0494 47 18 09) is vanuit de VLSU aangesteld als API voor respectievelijk het snelschaatsen en kunstschaatsen. Als federatie-API luister ze naar jouw vraag of verhaal, behandelt ze jouw melding in alle discretie en verleent ze je advies bij de mogelijke vervolgstappen of doorverwijzing. Ze handelt volledig onafhankelijk van de federatie en de stappen die ze onderneemt zal ze altijd eerst met jou bespreken.



⁴ In 2024 nam Anne Dockx de functie over van Marij Timmerman en Gerda Vandezande. Vanaf september 2021 nam Gerda Vandezande de plaats in van Jan Dierick als VLSU API.

1.2.3. TOPSPORT

TOPSPORT DIRECTEUR



De functie Sporttechnisch directeur Topsport werd tot 1 juli 2025 ingevuld door, Annelies Dom⁵. Zij was verantwoordelijk voor de identificatie van talentvolle jongeren, de opvolging van de erkende topsportatleten en topsportbudgetten, de toepassing van de selectieprocedures voor internationale wedstrijden. Hiervoor werkte de Sporttechnisch directeur Topsport nauw samen met het Bestuur, de topsportcommissie, de verschillende Sporttakcommissies, de nationale federaties KBKF, KBSF en Sport Vlaanderen en de Task Force Topsport. VLSU is intensief bezig met het zoeken van een waardige vervanger voor deze functie.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER TOPSPORT



Ter versterking van het takenpakket van de topsportdirecteur werd door Sport Vlaanderen 1 VTE voorzien. Sinds 1 juli 2025 is Kristian Vander Mast⁶ voor 50% aangesteld als administratief ondersteuner binnen het topsportteam.

Het takenpakket van Kristian Vander Mast bestaat uit de volgende zaken:

- Opvolgen van topsportbudgetten en contracten
- Ondersteuning bij budgetaanvragen & budgetrapportering
- Programmaopvolging
- Logistieke boekingen Topsport

TOPSPORT COMMISSIE

De topsport commissie is een onafhankelijk advies orgaan, waarin experts zetelen vanuit de verschillende disciplines. Het bestaat uit een vertegenwoordiger van het bestuur KBKF, het bestuur KBSF, een vertegenwoordiger van de topsporters en expert kunstschaatsen, een vertegenwoordiger van langebaan schaatsen en een vertegenwoordiger van shorttrack. Sport Vlaanderen is vertegenwoordigd in de topsportcommissie door de desbetreffende programmamanager Topsport, die op alle vergaderingen wordt uitgenodigd en mee de verslagen

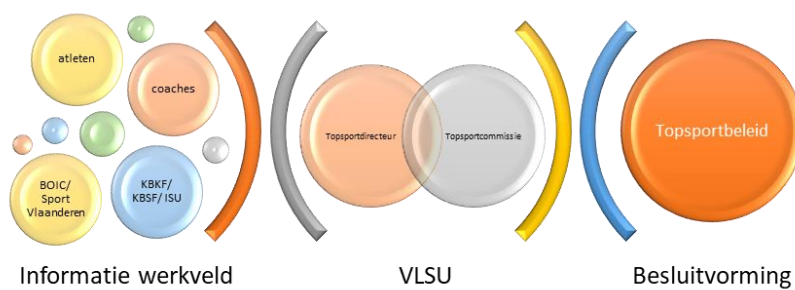
⁵ Annelies: beschikt over een Master diploma Lichamelijke Opvoeding; sinds september 2022 aangesteld als voltijds topsport directeur.

⁶ Kristian: beschikt over een Bachelor diploma Sport- & Cultuurmanagement en een Bachelor Journalistiek; sinds juli 2025 50% aangesteld als administratief medewerker Topsport en voor 30% als administratief medewerker Topsport.

goedkeurt, die ter inzage worden gesteld van de Taskforce Topsport⁷. Het BOIC is vertegenwoordigd door desbetreffende programmanager. De topsportdirecteur zit de vergaderingen voor.

De commissie geeft de mogelijkheid aan sporters, experts, officials, juryleden, ... verder genoemd als 'belanghebbende topsport', om hun stem te laten horen gedurende een tijdsvenster van 30 minuten.

Nadien zal de topsportcommissie hier een formeel antwoord op formuleren en toesturen naar de belanghebbende topsport. De aanvraag van de belanghebbende topsport, dient voorafgaande gecommuniceerd te worden aan de voorzitter, zodoende dit officieel op de agenda kan verschijnen van de commissie. Deze commissie geeft advies aan de topsportdirecteur over het topsportbeleid. De commissie komt regelmatig samen om lopende topsport dossiers te bespreken. De topsportcommissie zal ten laatste 5 dagen voorafgaande de vergadering de agenda met inhoudelijke stukken digitaal doorgezonden krijgen.



Figuur 2: Werking topsportcommissie

De werking van de Topsport Commissie zal meer en meer binnen de structuur van de topsport worden ingebed om zodanig alle topsport en ontwikkelprogramma's op juiste wijze te toetsen en monitoren.

Samenstelling van de topsport in 2024 is als volgt:

Samenstelling Topsport Commissie		
Naam	Hoedanigheid	Vertegenwoordiging
Annelies Dom	Voorzitter topsportcommissie	Technisch Directeur Topsport
Corne Lepoeter	Expert Langebaan	Snelschaatsen
Kevin Van der Perren	Atleet vertegenwoordiger	Kunstschaatsen
Jurgen Schroyen	Expert Kunstschaatsen	Kunstschaatsen
Philippe Pr��at	High Performance manager	BOIC
Maarten Avonds	High Performance manager	Sport Vlaanderen
Wim De Deyne	ISU Technical Committee	Shorttrack

⁷ Vlaamse topsportdecreet, topsportactieplan 2021-2024

1.2.4. PERSONEEL

Binnen de VLSU zijn twee halftijdse Sporttechnische Coördinatoren. De invulling van hun taken ziet er als volgt uit:

SPORTTECHNISCH COÖRDINATOR

Mireille Mostaert⁸ en Hanna Mariën⁹ zijn aangesteld als sporttechnisch coördinatoren binnen de federatie. Zij zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de schaatssport van breedtesport tot topsport. Beide zijn zowel actief binnen het kunstschaatsen als het snelschaatsen.



Tot hun takenpakket behoort het uitbouwen van de breedtesport en competitie binnen het kunstschaatsen (solo, synchro, ijsdans en paarrijden) en snelschaatsen (shorttrack en langebaan) volgens de zeven strategische doelstellingen in het vierjarig beleidsplan 2025 – 2028:

- Schaatsen toegankelijk voor iedereen
- Opleiden, bijscholen en begeleiden
- Communicatie en promotie
- Veilig sportklimaat
- Beleidsfocussen: jeugdsport, innovatie en sportkaderopleidingen
- Topsport
- Algemene en interne werking



ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

Gezien de continue groei van de federatiewerking en het takenpakket en dankzij de inzichten van het traject organisatie-ontwikkeling, gingen we op zoek naar een administratief medewerker om het team te versterken.

Het takenpakket van Kristian Vander Mast bestaat uit de volgende zaken:

- Ledenadministratie
- Boekhouding
- Verzekeringen
- Payroll
- Website

⁸ Mireille: beschikt over een Master diploma Lichamelijke Opvoeding; sinds mei 2022 overgegaan van halftijds naar 4/5^e.

⁹ Hanna: beschikt over een Bachelor in de Pedagogische Wetenschappen; sinds september 2023 overgegaan van halftijds naar 4/5^e.

1.2.5. COMMUNICATIE

Een transparante en heldere communicatie met de leden en de stakeholders is een van de prioriteiten van de Vlaamse Schaatsunie. Volgende kanalen werden uitgebreid en toegankelijker gemaakt:

- E-mail: info@vlsu.be
- Website: www.vlsu.be
- Facebook: <https://www.facebook.com/Vlaamse-Schaatsunie/>:
- Instagram: [vlaamse_schaatsunie](https://www.instagram.com/vlaamse_schaatsunie)
- Twizzit
- Nieuwsbrief

1.3. MISSIE

We willen dat de schaatssport **toegankelijk** is voor iedereen.

Daarom stimuleren en ondersteunen we de schaatssport in alle kunst- en snelschaatsdisciplines, zowel voor de recreatieve als de competitieve schaatser, in nauwe samenwerking met al onze partners.

— SAMEN BREKEN WE HET IJS —¹⁰

1.4. VISIE

VLSU wil evolueren naar een positief en enthousiast sportklimaat.

We werken aan laagdrempelige initiatieven, zodat schaatsen **toegankelijk** is voor iedereen (#schaatsenisvooriedereen). Wij willen **kwaliteit** bieden voor sporters door kwalitatieve trainingen aan te bieden in samenwerking met de clubs en ijsbanen. Door gerichte opleidingen en workshops te organiseren willen wij de kennis van de coaches, clubs, schaatsters en hun entourage verruimen. VLSU draagt gezond en **ethisch** sporten hoog in het vaandel. Zo zetten we in op veilige trainingsomgevingen voor schaatsters en het welbevinden van coaches d.m.v. het organiseren van preventieve acties, vormingen en sensibiliseringscampagnes. De actieplannen zullen tussen breedtesport en topsport verder geoptimaliseerd worden. Het is ons doel om bovenvermelde acties om te zetten in **daadkracht** (#samenbrekenwehetijs).

Onze federatie werkt aan een gedragen schaatscultuur waarbij **samenwerking**, betrouwbaarheid en hulpvaardigheid voorop staan. We willen bouwen aan een transparante en **stabiele** organisatiestructuur/cultuur in samenwerking met alle stakeholders.

- SAMEN BREKEN WIJ HET IJS -

1.5. WAARDEN

De VLSU wil in de ogen van de clubs, organisatoren, trainers/lesgevers, vrijwilligers, ijsbanen en buitenwereld gekend staan voor volgende waarden:

- Ethiek
- Kwaliteit
- Samenwerking
- Stabiliteit
- Daadkracht

¹⁰ Missie, visie en waarden zijn nieuw sinds de opstart van het hervormingstraject.

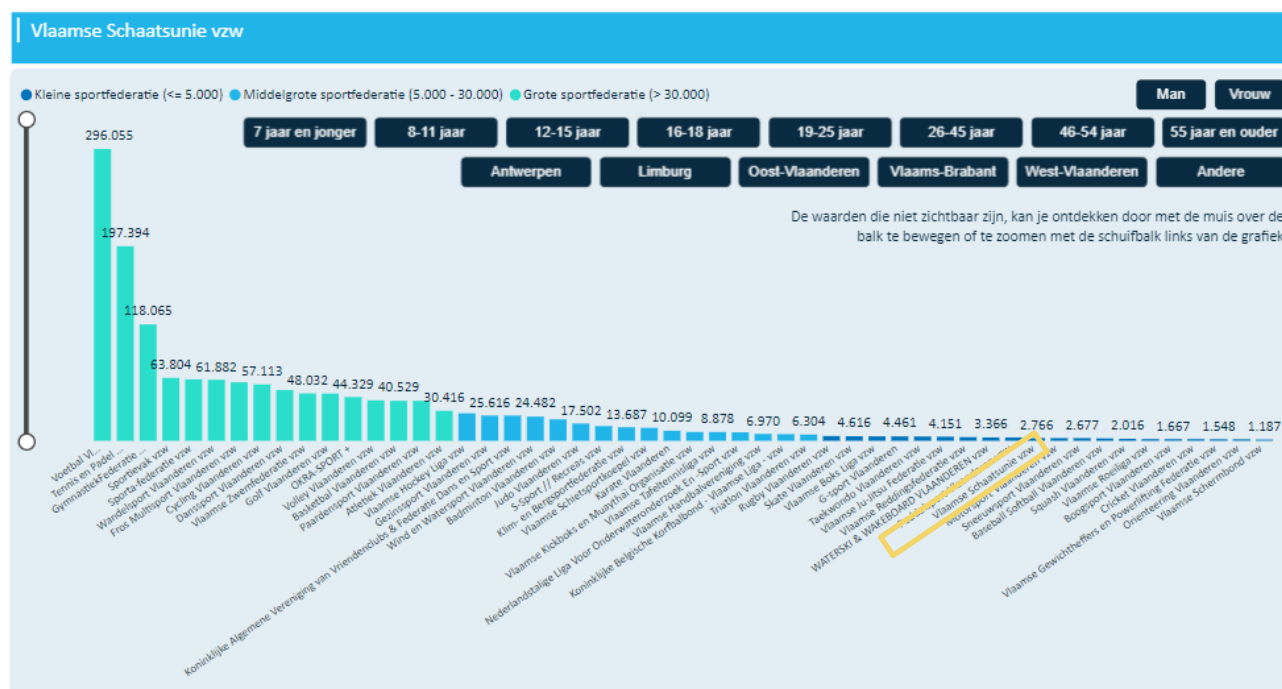
GEGEENSVERZAMELING EN ANALYSE

2. ALGEMENE INFORMATIE

In 2024 werd een grondige analyse gemaakt van het schaatslandschap. Op basis van o.a. deze gegevensanalyses werden de sterktes en zwaktes in kaart gebracht en concrete beleidsuitdagingen geformuleerd voor de beleidsperiode van 2025-2028. Dit beleidsplan rapporteert de stand van zaken in 2021-2024¹¹.

2.1. SITUERING VLSU

Ondanks dat VLSU een relatief kleine federatie is, klimmen we langzaam maar zeker op naar boven in het Vlaamse Sportlandschap. Zo was VLSU de 11 na kleinste federatie in 2023, terwijl VLSU in 2021 en 2022 de 8 na kleinste federatie was. VLSU scoort op vlak van jeugdleden en vrouwelijke leden gemiddeld t.o.v. de andere gesubsidieerde federaties.



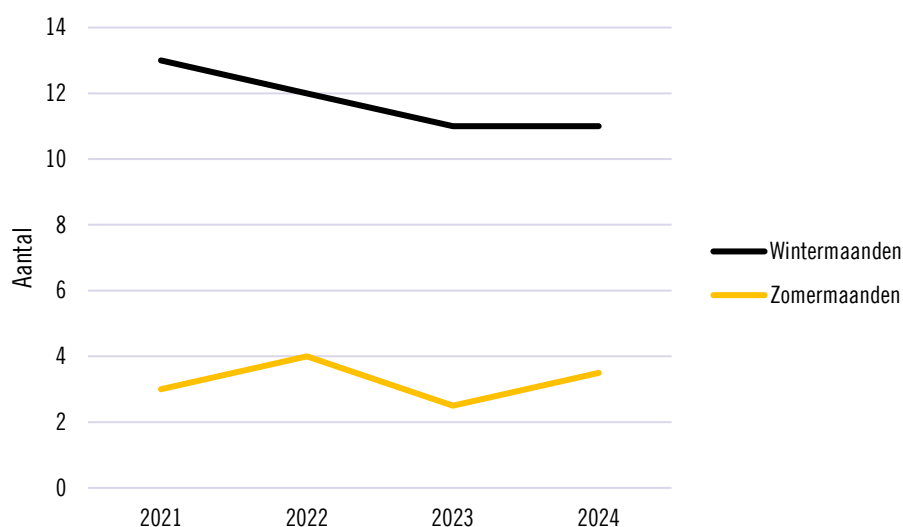
Figuur 3: Situering Vlaamse Schaatsunie t.o.v. het Vlaamse sportlandschap (2023)

¹¹ Er werd bewust gekozen om niet te rapporteren over 2020, gezien de COVID-19 pandemie. In 2020 waren de meeste ijsbanen gesloten. 2021 was een jaar van heropbouw. Ook hier vragen we om met voorzichtigheid de resultaten te interpreteren.

2.2. IJSBANEN, CLUBS EN ATLETEN

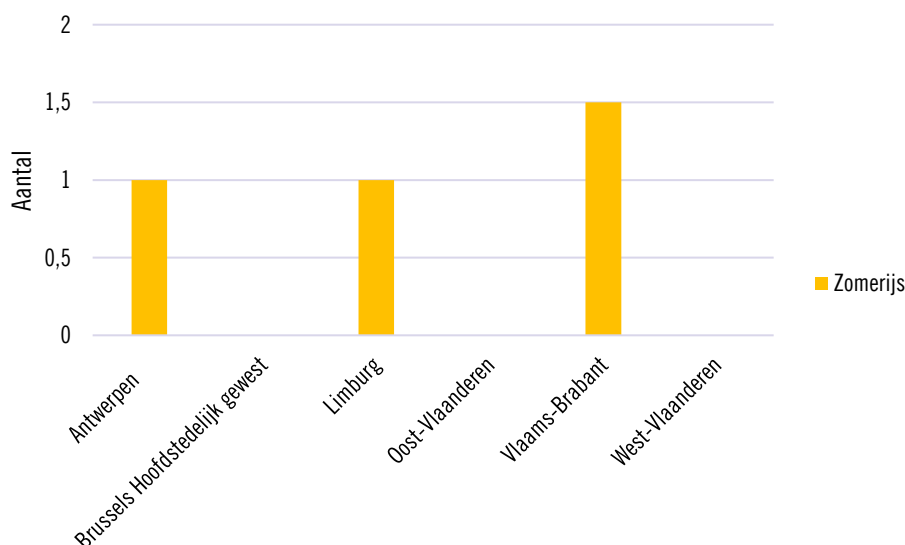
2.2.1. IJSBANEN

In totaal telt Vlaanderen in 2024 11 ijsbanen, waarvan drie Sport Vlaanderen ijsbanen; de overige schaatsbanen zijn privé-ijsbanen. Overheen de jaren sloten steeds meer ijsbanen hun deuren door de hoge energiekosten en onderhoudskosten. Tijdens de zomermaanden zijn er beduidend minder ijsbanen open in vergelijking met de wintermaanden, met als gevolg dat schaatsers minder trainingsmogelijkheden hebben.



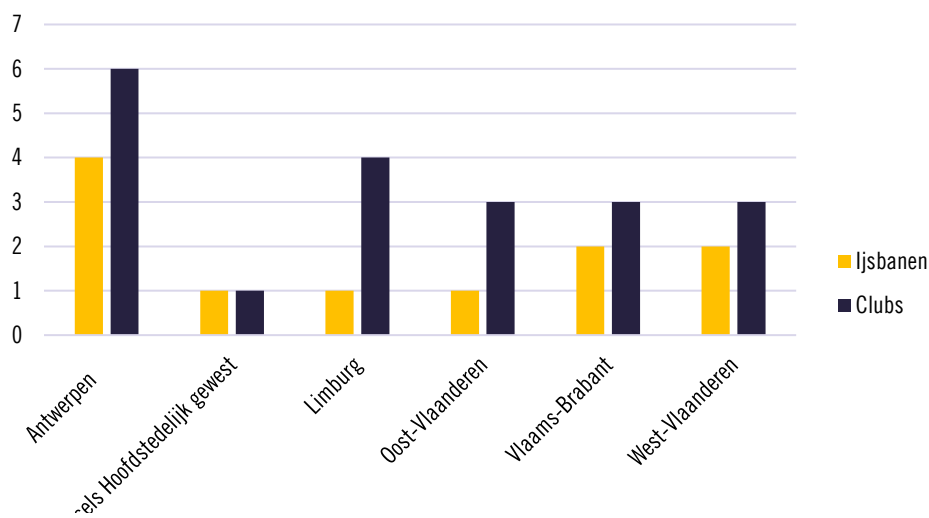
Figuur 4: Aantal geopende ijsbanen overheen de jaren

In 2024 was er zomerijs beschikbaar in Leuven, Hasselt vanaf juli en in Deurne, Liedekerke en Mechelen vanaf augustus¹² (Figuur 4). Tot op heden wordt gezocht naar een nieuw/ideaal evenwicht in het aantal geopende ijsbanen tijdens de zomermaanden (Figuur 5).



Figuur 5: Geografische verdeling zomerijs (2024)

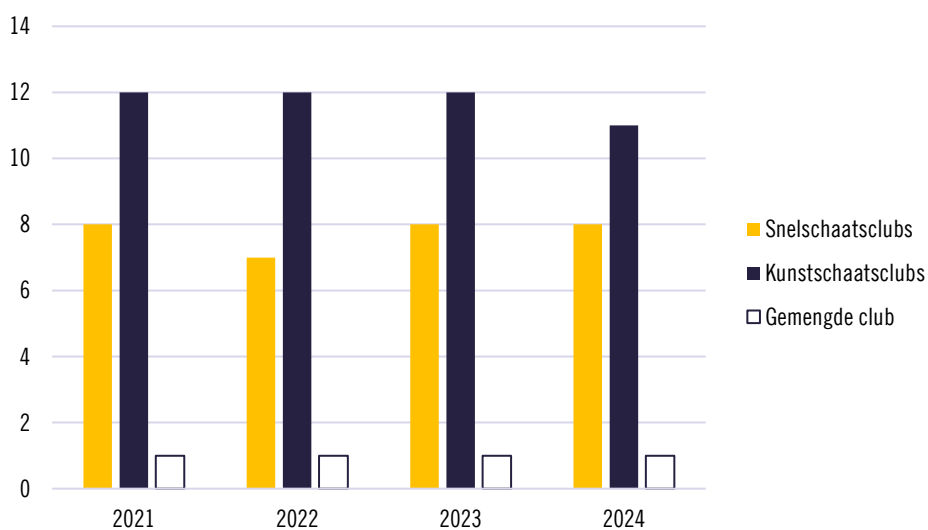
¹² 0,5 punten toegekend voor ijsbanen die openen vanaf augustus in figuur 4



Figuur 6: Geografische spreiding van ijsbanen t.o.v. clubs in Vlaanderen (2024)

Bovenstaande grafiek (Figuur 6) geeft eenduidig weer dat er meer clubs zijn t.o.v. ijsbanen. Dit heeft als gevolg dat binnen één ijsbaan het ijs dient verdeeld te worden tussen verschillende clubs of dat clubs moeten uitwijken naar het buitenland (in dit geval Nederland) om te kunnen blijven voortbestaan.

2.2.2. CLUBS



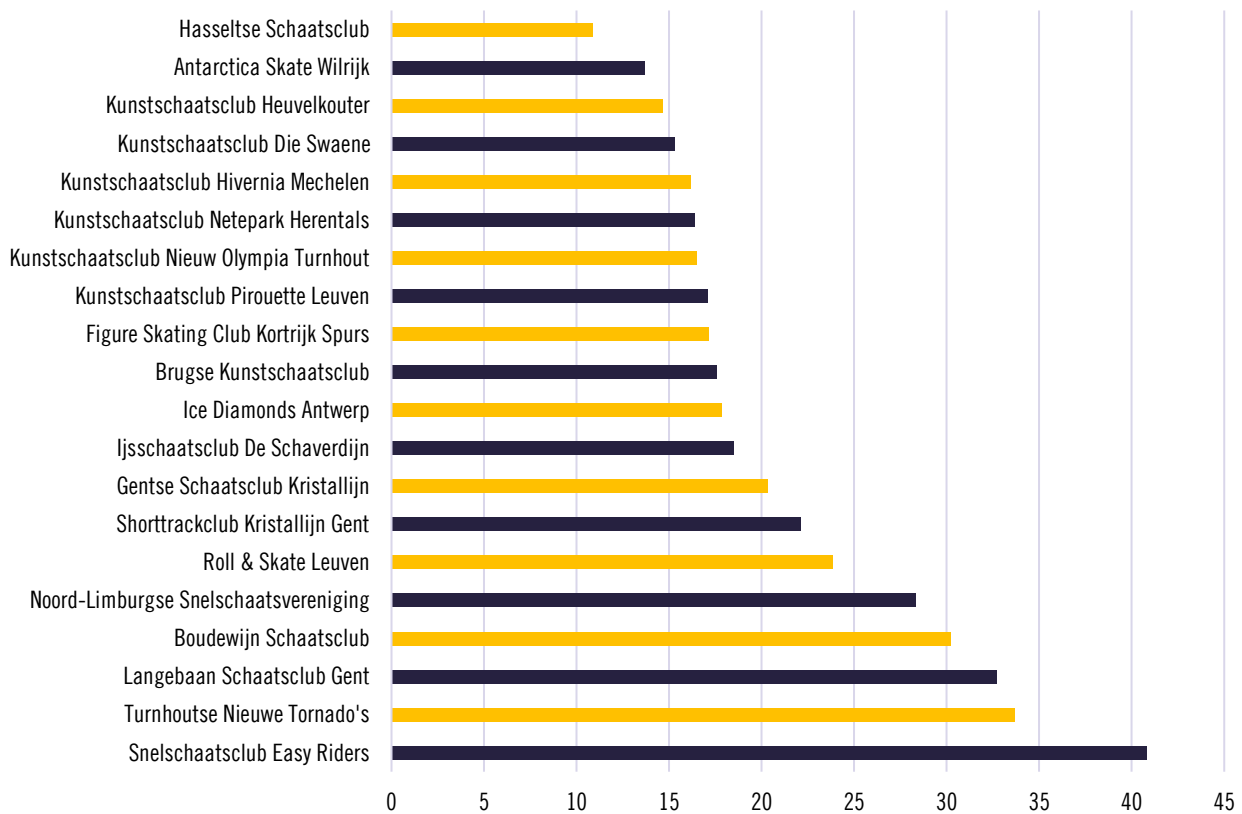
Figuur 7: Evolutie aantal clubs per sporttak in Vlaanderen (2021-2024)

In 2024 telde Vlaanderen 20 ijsschaatsclubs. 11 kunstschaatsclubs, 8 snelschaatsclubs en 1 gemengde club (kunstschaatsen en snelschaatsen) brengen mensen samen en zetten ze aan tot schaatsen. De clubs (allemaal vzw's) zijn de draaischijf van de federatie. 5% van deze clubs kunnen aanzien worden als kleine clubs (≤ 30 leden), 80% als middelgrote clubs (30 -250 leden) en 15% als grote clubs (>250 leden).



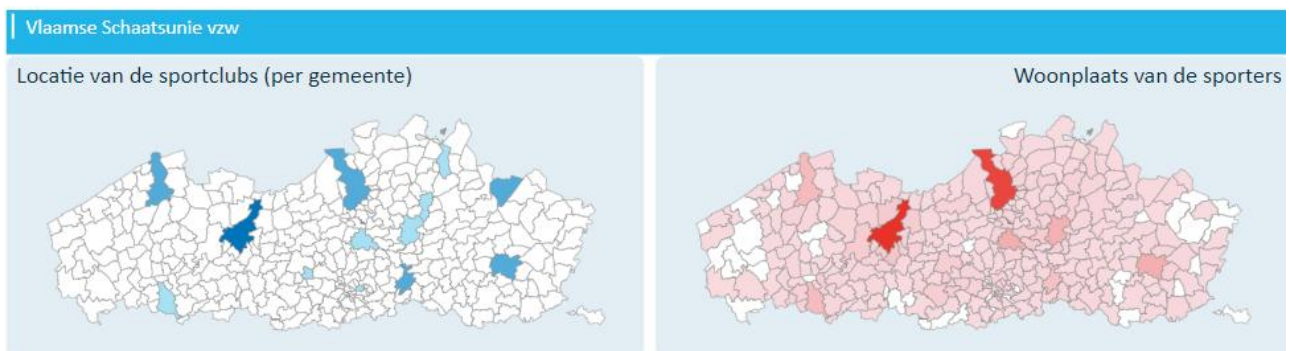
Figuur 8: Visueel overzicht van het aantal kleine, middelgrote en grote clubs (2024)

Iedere club legt zijn eigen focuspunten. Zo richten sommige clubs zich voornamelijk op de jeugd en/of volwassenen.



Figuur 9: Gemiddelde leeftijd per schaatsclub (2023)

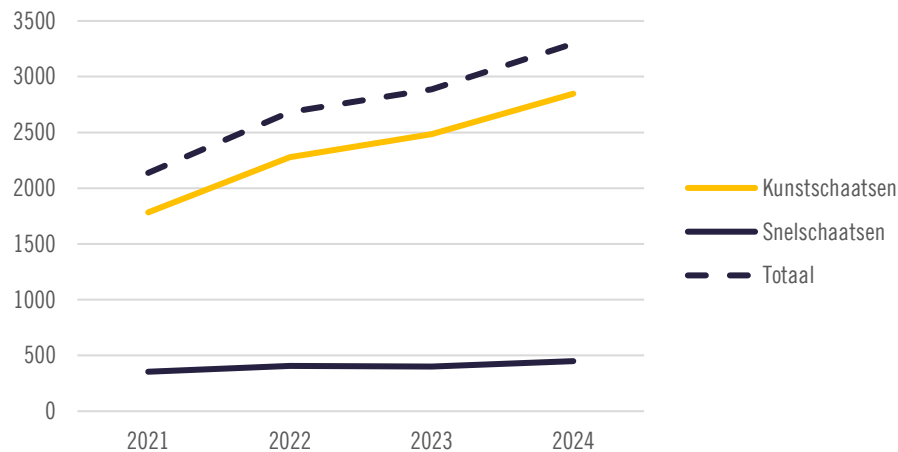
Ondanks het beperkt aantal clubs en ijsbanen, is de spreiding van de sporters overheen heel Vlaanderen groot. Er is dus duidelijk interesse om te schaatsen, maar de mogelijkheden zijn te beperkt.



Figuur 10: Woonplaats sporters t.o.v. sportclubs per gemeente (2023)

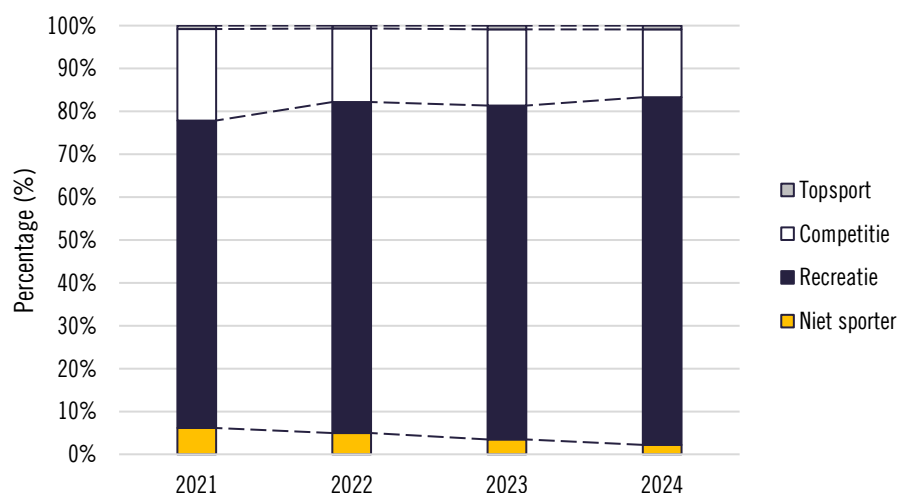
2.2.3. LEDENAANTALLEN

De Vlaamse Schaatsunie telde op datum van 31 december 2024 3296 leden¹³ (stijging van 13,5% in vergelijking met 2023). We stellen een ledengroei vast ondanks een afname in het aantal ijsbanen. Deze leden zijn actief binnen het kunstschaatsen (solo, ijsdans, synchro, paarrijden) en/of snelschaatsen (shorttrack, langebaan).



Figuur 11: Evolutie aantal leden (2021-2024)

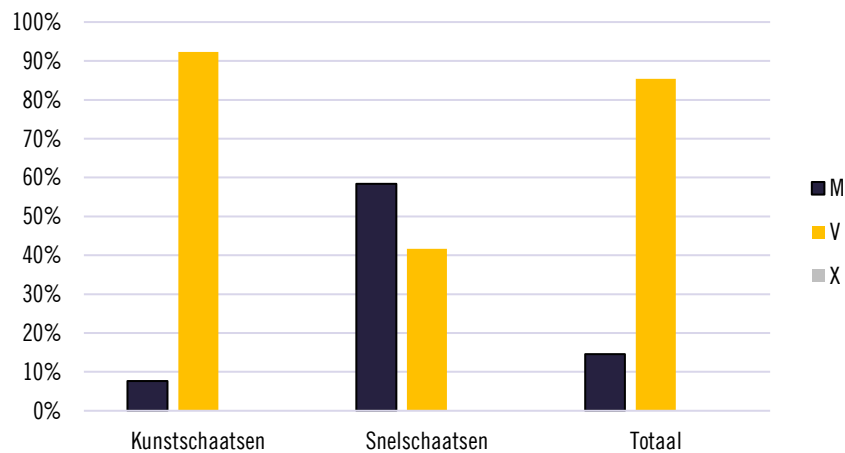
Om een correcte weergave van de lidmaatschappen te garanderen, worden recreatieve, competitieve leden, topsporters en niet-sporters onderscheiden. In de schaatssport zijn de recreatieve leden in de meerderheid (81% in 2024; 2671 leden). Het procentueel aandeel competitieve leden bedroeg 15,8% in 2024 (520 leden). Het totaal aantal recreatieve en competitieve leden is gestegen t.o.v. 2023 (Figuur 12). Ook in 2024 telde VLSU vele topsporters (0,9%) die op het hoogste niveau topprestaties leveren.



Figuur 12: Evolutie lidmaatschapstypes (2021-2024)

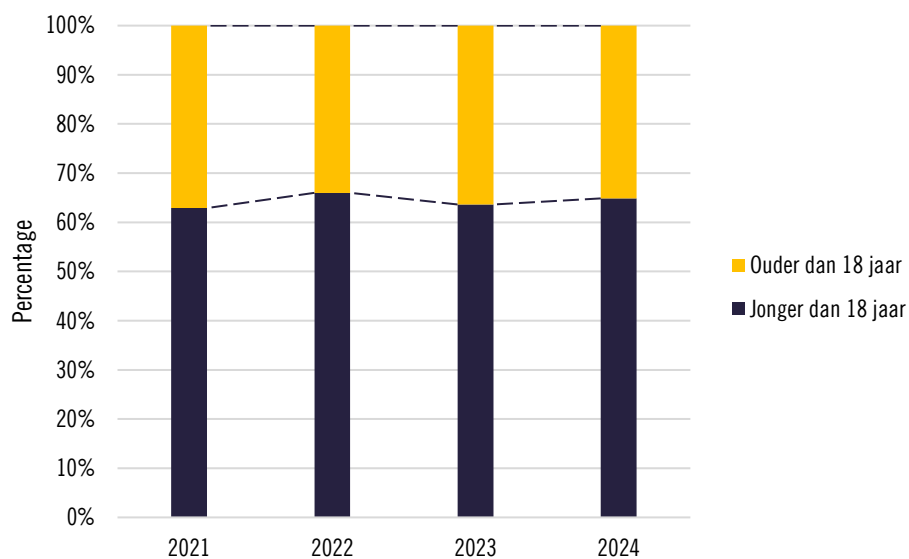
¹³ Waarvan 3222 sportende leden en 3215 gesubsidieerde leden. Leden die actief zijn binnen snelschaatsen EN kunstschaatsen (7 leden) worden door VLSU meegeteld in de ledenlijst, maar worden niet meegeteld door Sport Vlaanderen.

Snelschaatsen is voornamelijk populair bij jongens/mannen (58,4% in 2024), terwijl in het kunstschaatsen voornamelijk meisjes/vrouwen actief zijn (92,3% in 2024) (Figuur 13).



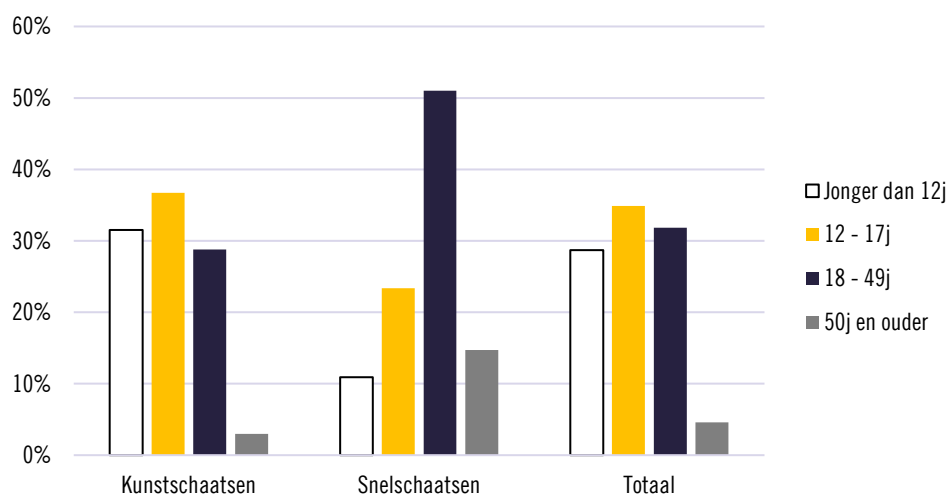
Figuur 13: Procentuele verdeling aantal mannen en vrouwen in de beide sporttakken (2024)

De gemiddelde leeftijd van de schaatser is 19,1 jaar (vrouwen: 17,8 jaar; mannen: 27,0 jaar). 64,9% van de leden zijn schaatser jonger dan 18 jaar. Er is een licht stijgende trend op te merken in het aantal (jong)volwassenen.



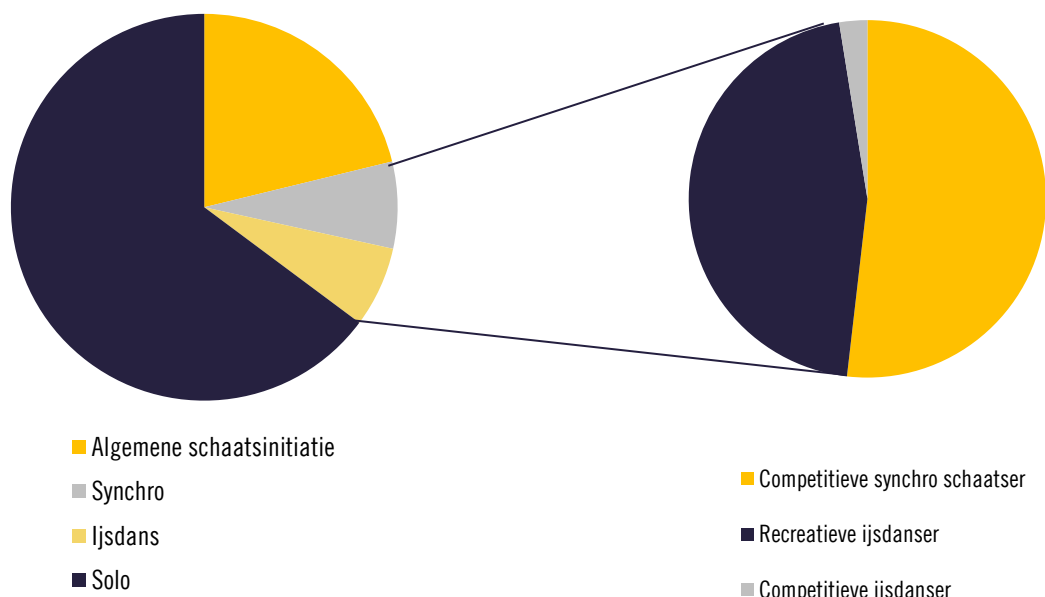
Figuur 14: Evolutie leeftijdsgroepen (2021-2024)

In het kunstschaatsen is het procentueel aandeel van -18 jarigen groter in vergelijking met het snelschaatsen (63,6% t.o.v. 36,4%).



Figuur 15: Procentueel aandeel jongeren en volwassenen in de beide sporttakken (2024)

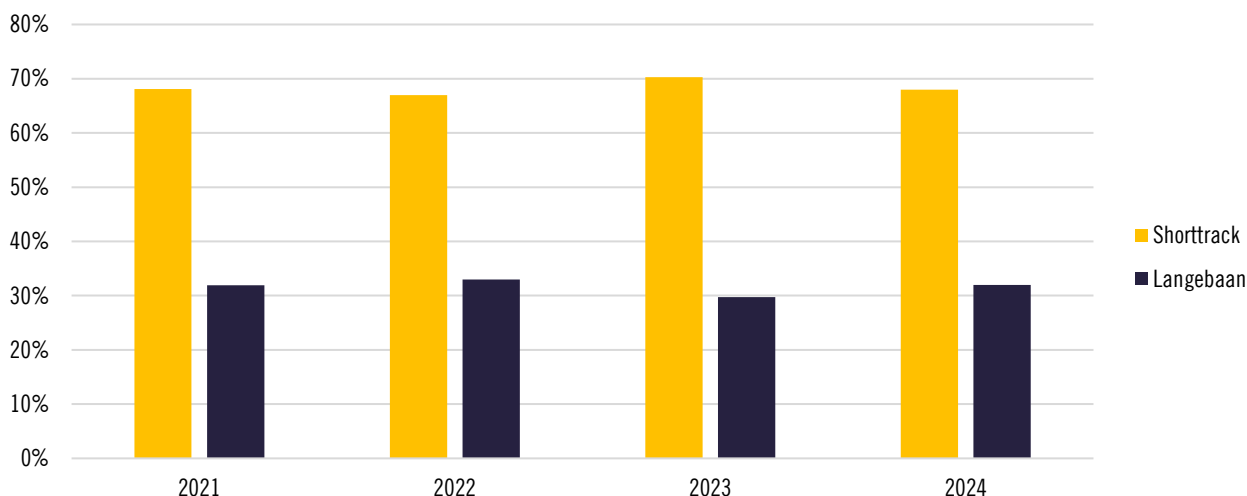
Indien we verder inzoomen op het kunstschaatsen, dan merken we op dat slechts 7% van deze populatie actief is binnen synchro en 7% binnen ijsdans¹⁴. De overgrote meerderheid van de ijsdancers beoefent ijsdans op een recreatieve manier, terwijl synchro voornamelijk de focus legt op competitie.



Figuur 16: Verhouding van de kunstschaatsdisciplines en een voorstelling van de verhouding van de recreatieve en competitieve synchro schaatser en ijsdancers (2023)

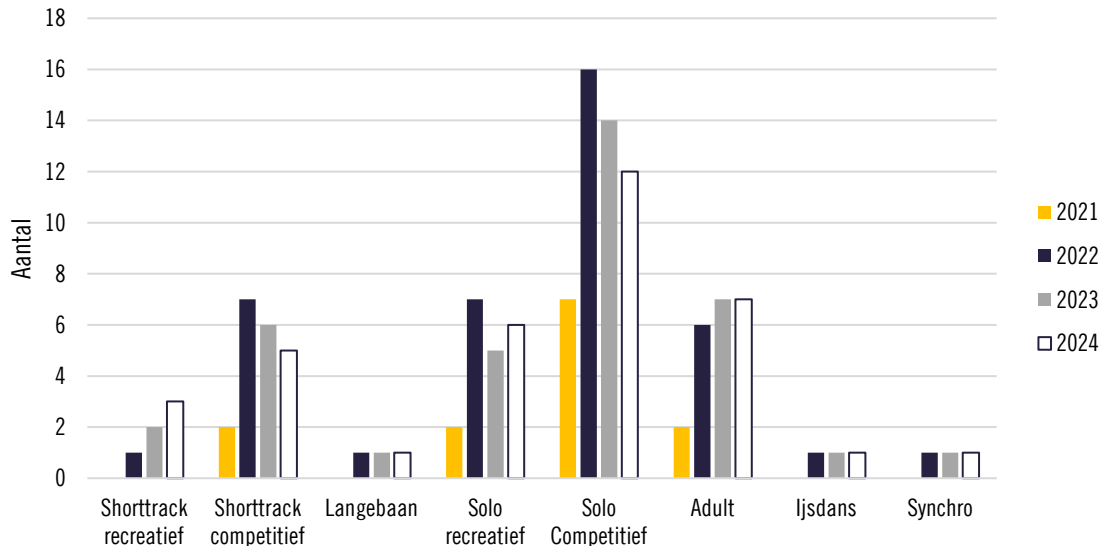
¹⁴ Evolutie ledenaantallen actief in synchro en ijsdans kon nog niet in kaart worden gebracht. Ledenadministratie werd bijgestuurd om dit in de toekomst mogelijk te maken.

Indien we de opsplitsing maken binnen het snelschaatsen, merken we op dat de langebaan populatie in de minderheid is (32%) t.o.v. shorttrack (68%).



Figuur 17: Evolutie percentueel aandeel shorttrack en langebaan schaatsers (2021-2024)

Jaarlijks worden tal van wedstrijden georganiseerd voor de verschillende disciplines en niveaus. VLSU verzorgt jaarlijks het Vlaams Kampioenschap (met uitzondering van 2021 wegens de COVID-19 pandemie). Het aantal wedstrijd mogelijkheden voor recreatieve shorttrackers, langebaan, synchro en ijsdancers is beperkt.



Figuur 18: Jaarlijks aanbod wedstrijden per discipline en niveau (2021-2024)¹⁵

Op vlak van drop-out kunnen we stellen dat het aantal nieuwe sporters, in 2022 en 2023, groter was dan het aantal afhakers. We merken het grootste aandeel afhakers op bij de competitieve leden. De meeste afhakers situeren zich in de regio Limburg.

¹⁵ In 2021 werden beduidend minder wedstrijden georganiseerd wegens de COVID-19 pandemie.

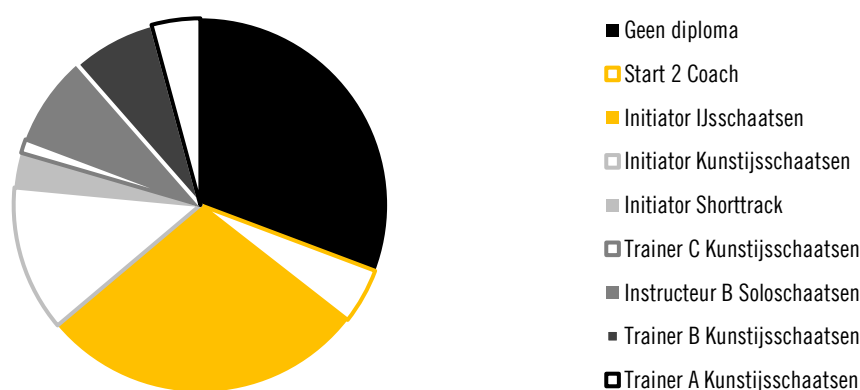


Figuur 19: Aantal leden aangesloten bij een andere federatie (2023)

Uit de cijfers van het kennisplatform van Sport Vlaanderen kan afgeleid worden dat er 849 leden zijn aangesloten bij een andere sportfederatie (in totaal bij 57 verschillende federaties). Van deze 849 leden zijn er 49 leden actief binnen Skate Vlaanderen, de federatie waarmee we samenwerken voor de trainersopleidingen en binnen het project Innovatie.

2.2.4. TRAINERS

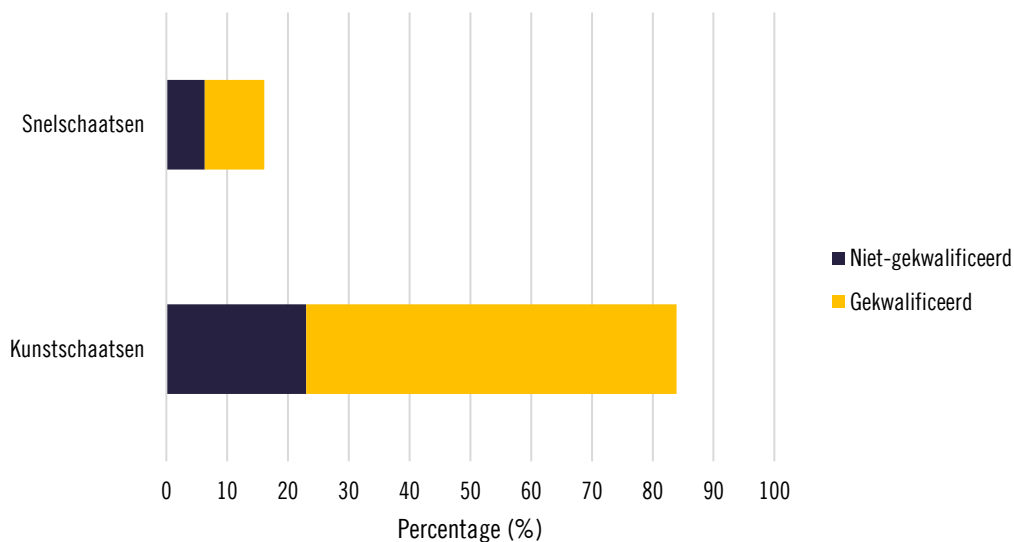
In 2024 waren er in totaal 174¹⁶ trainers (146 kunstschaats- en 28 snelschaatstrainers) actief en aangesloten binnen de clubs. Rekening houdende met het aantal recreatieve en competitieve schaatsers, komt dit gemiddeld neer op één trainer voor 15 leerlingen, dit zowel binnen het kunstschaatsen en als snelschaatsen. 70,7% van deze actieve trainers beschikt over een VTS-trainersdiploma.



Figuur 20: Verhouding aantal lesgevers actief in de schaatssport met of zonder diploma in 2024

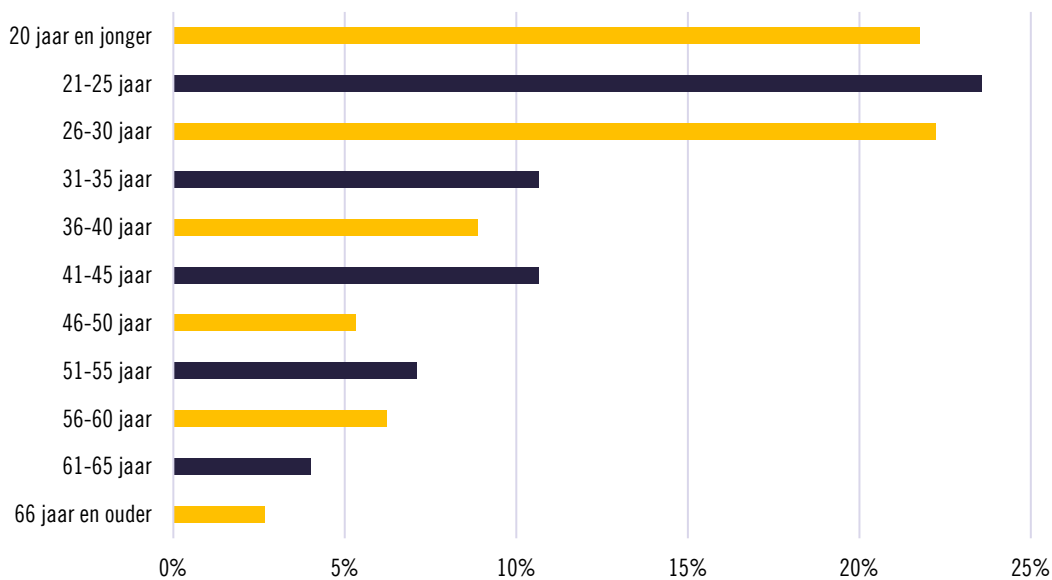
¹⁶ De data over trainers is slechts betrouwbaar vanaf 2023. De dataverzameling werd geoptimaliseerd overheen de jaren en staat nu op punt. Daarnaast ondervonden de trainerscursussen grote nadelen door de COVID-19 pandemie. Vele cursussen werden hierdoor geannuleerd. Ook zorgde de hervorming van de VTS-opleidingen voor de annulering van enkele trainerscursussen. Vanaf 2024 werd van start gegaan met de nieuwe opleidingsstructuur.

Het snelschaatsen telt het grootste aantal niet-gekwalficeerde actieve trainers (39%). In het kunstschaatsen beschikt 27% van de actieve trainers nog niet over een VTS-trainersdiploma.



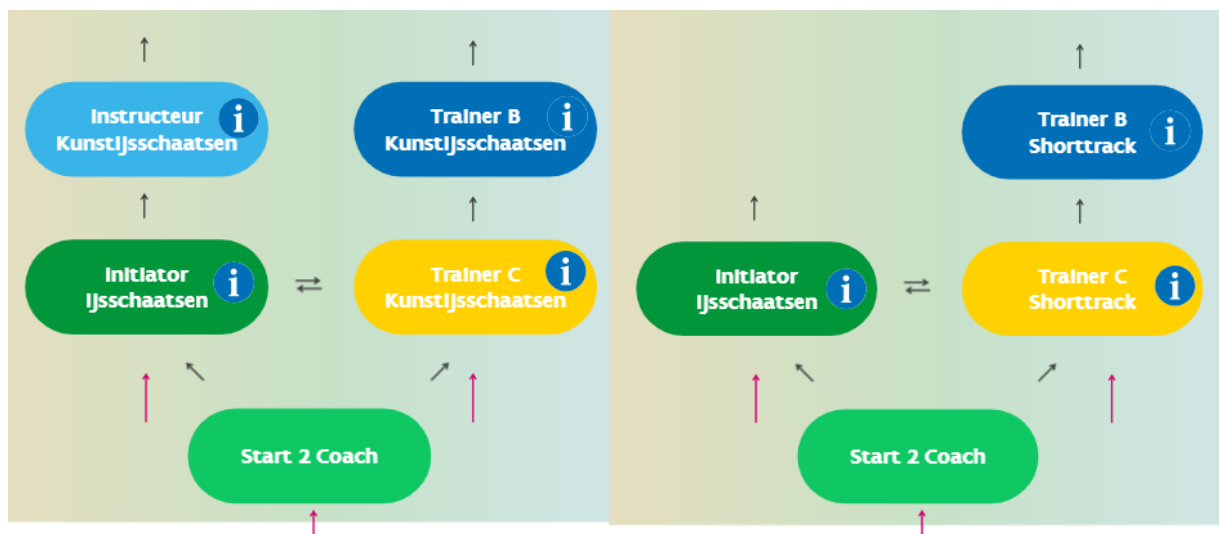
Figuur 21: Verhouding aantal niet-gekwalficeerde en gekwalficeerde coaches binnen beide sporttakken (2024)

De overgrote meerderheid van de trainers zijn vrouwelijke trainers (80,4%). De gemiddelde leeftijd is 36,5 jaar (33,9 jaar bij vrouwen; 42,5 jaar bij mannen).



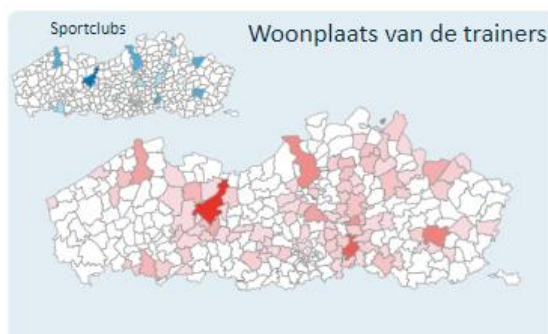
Figuur 22: Leeftijdskkenmerken trainers (2023)

Tijdens de beleidsperiode 2021-2024 werd gewerkt aan een nieuwe opleidingsstructuur voor de trainersopleidingen kunstijsschaatsen en shorttrack. De opleidingsstructuren zien er als volgt uit in 2024:



Figuur 23: Opleidingsstructuur kunstijsschaatsen (links) en shorttrack (rechts) in 2024

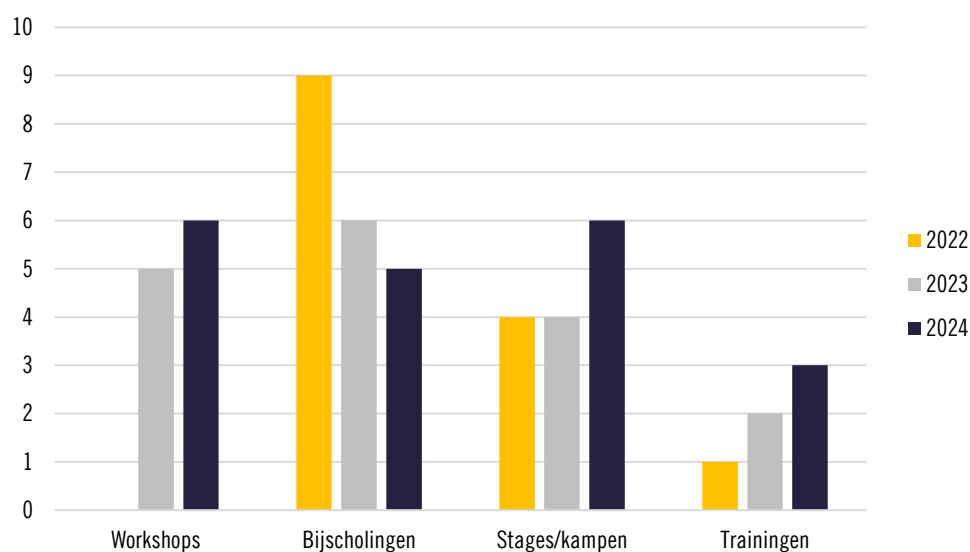
In 2024 werd voor de eerste maal de nieuwe opleidingen Instructeur kunstijsschaatsen en Trainer C kunstijsschaatsen en shorttrack georganiseerd. De trainer A en B cursussen dienen nog ontwikkeld te worden. Voor shorttrack werd reeds een visietekst trainer A shorttrack opgemaakt. Voor de disciplines langebaan, synchro en ijsdans bestaat er nog geen trainerscursus.



Figuur 24: Spreiding woonplaats trainers in Vlaanderen (2023)

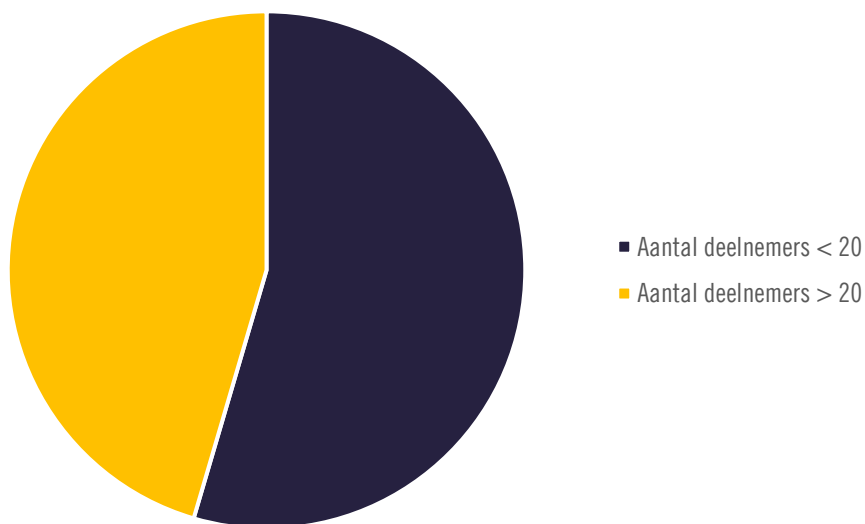
18 van de 20 clubs beschikken minstens over één trainer, waarvan 16 clubs beschikken over minstens één gekwalificeerde trainer. Onderstaande figuur geeft weer dat de woonplaats van trainers zich voornamelijk rond ijsbanen situeert.

2.2.5. ACTIVITEITEN



Figuur 25: Evolutie aantal georganiseerde activiteiten door VLSU (2022-2024)

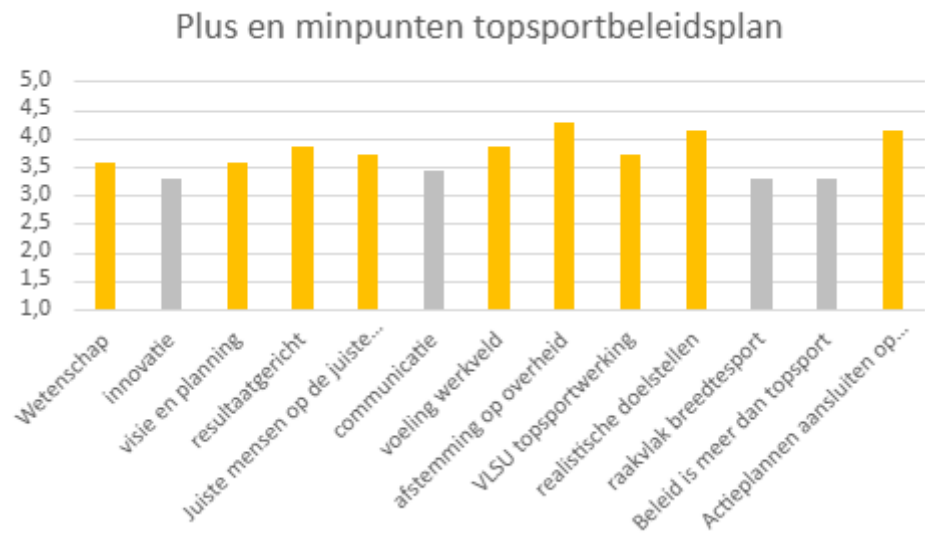
VLSU organiseerde in 2023 en 2024 beduidend meer activiteiten t.o.v. 2022. Aan meer dan de helft van de activiteiten namen minder dan 20 personen deel. Vooral stages voor de minder gekende disciplines/doelgroepen, workshops/stages met een buitenlandse coach en online bijscholing met een expert trokken het meeste aantal deelnemers.



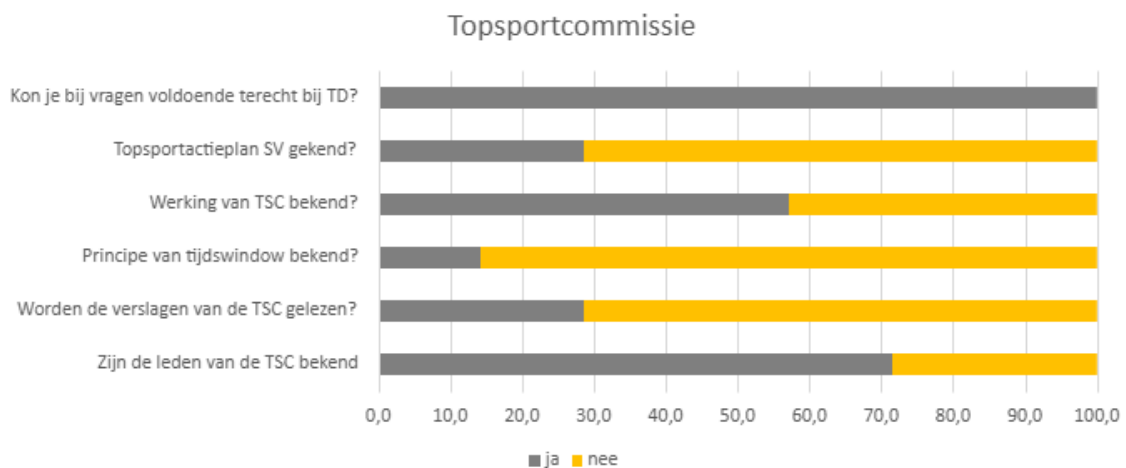
Figuur 26: Aantal deelnemers aan de activiteiten georganiseerd door VLSU (2024)

2.2.6 Topsport

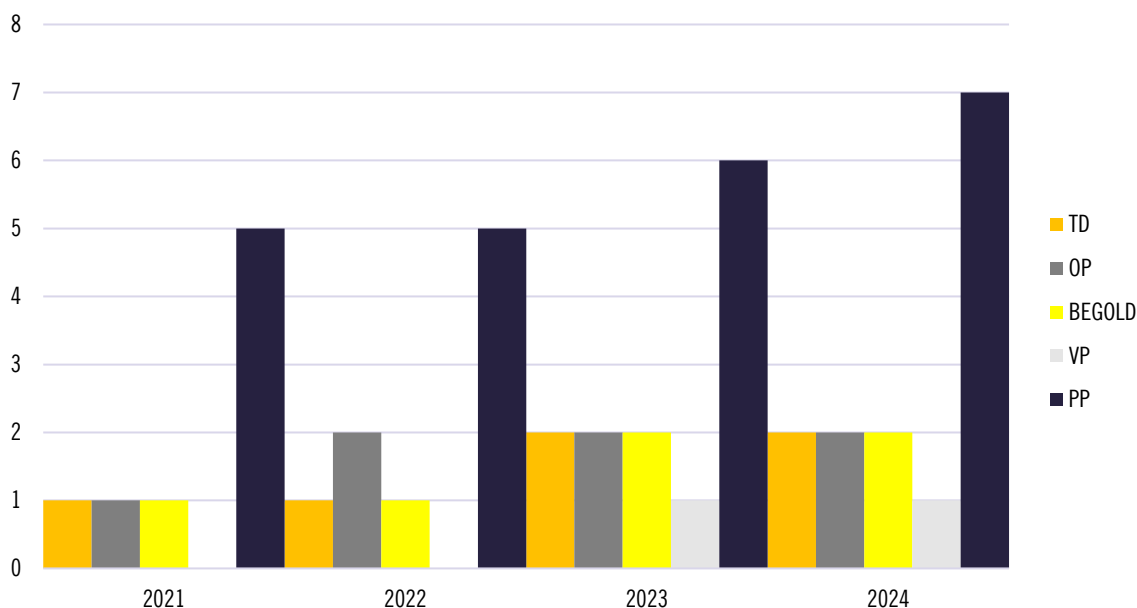
Uit analyse van de voorbije beleidsperiode blijkt dat er meer moet ingezet worden op innovatie, communicatie en de creatie van meer raakvlakken met breedtesport. Het topsportbeleid moet ook breder gaan dan enkel topsport.



Naast het topsportbeleidsplan werd ook de werking van de topsportcommissie bevraagd. De resultaten geven aan dat de werking niet goed gekend is.



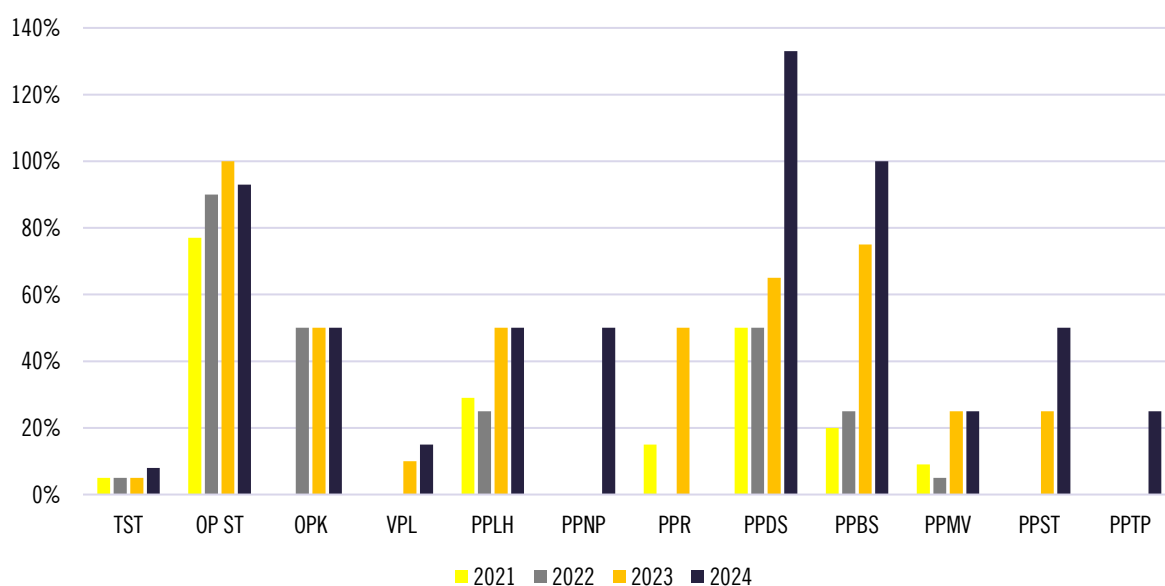
De topsportfederatie van de Vlaamse Schaatsunie kent een groei sinds 2021. Met de komst van een meer gecentraliseerde werking, ontstonden er talentidentificatie – en ontwikkelingsprogramma's per discipline.



Figuur 27: Evolutie in aantal topsportprogramma's

In 2022 heeft de topsportfederatie van de Vlaamse Schaatsunie een analyse gemaakt van de voorbije Olympische Winterspelen. Hierbij bleek dat er efficiënter gewerkt kon worden met de inzet van trainers, maar ook door de centralisatie binnen schaatsdisciplines en een verbeterde of complementaire werking met de nationale koepels kunstschaatsen en snelschaatsen.

In onderstaande grafiek vinden we een vergelijk tussen het aantal topsportprogramma's en trainers hun VTE invulling.



Figuur 28: Verhouding arbeid van trainers binnen topsportprogramma's

In 2021 telde we 10 actieve trainers voor 8 topsportprogramma's. In 2022 waren dat 9 actieve trainers voor 7 topsportprogramma's. In begin seizoen 2023-2024 of einde kalenderjaar 2023, waren er 10 topsportprogramma's, waarin 7 trainers actief waren. In 2024 lijkt het alsof er 11 topsportprogramma's zijn waarin 14 trainers actief zijn. In 2024 waren er 10 effectieve trainers actief bij de topsportprogramma's. De verklaring hiervoor is dat er meerdere trainers actief waren binnen eenzelfde topsportprogramma. Conclusie: er zijn minder trainers, maar procentueel leveren trainers meer arbeid binnen 1 of meerdere programma's.

Daarnaast blijft de samenwerking met de experts behouden, maar door meer te investeren in interne expertise en topsportprogramma's te centraliseren, daalt de investering voor externe experts.

In 2023 is er gewerkt naar een centralisatie van experts. Dit wil zeggen dat eenzelfde expert voor meerdere programma's wordt ingezet. Onderstaande tabel geeft per programma de experts weer.

Tabel 3: Experts en trainers 2024

Programma	Kwalificatie	% arbeid
Trainer ontwikkelingsprogramma kunstschaatsen	Jeugd/belofte	50%
Trainer Langebaan Novus Elite + vervolmaking	Toptrainer	100%
Expert GRIT: LB PP en VP/kunstschaatsen	Kine	50 dagen
Expert gezondheid/voeding: KUL kunstschaatsen <u>OP kunst</u>	Prof. Inspanningsfysio	
Trainer ontwikkelingsprogramma /BE GOLD ST/TI	Jeugdtrainer	80%
Trainer Shorttrack BEL	Toptrainer	100%
Expert <u>Kineworks</u> Tom Mertens: shorttrack senioren/junioren	Kine	48 dagen
Expert materiaal: shorttrack senioren/junioren	Jeugdtrainer	50%
Trainers kunstschaatsen	Toptrainer	80%
Expert Ellen Jacobs: BE GOLD + Prestatieprogramma kunst	Kine	20 dagen

2.3. SAMENGEVAT

Gegevensanalyse	Samenvatting resultaten
IJsbanen	• Beperkt aantal ijsbanen • Zomerijs beperkt • Minder ijsbanen dan clubs
Clubs	• Meer kunstschaats- dan snelschaatsclubs • Meerderheid zijn middelgrote clubs • Clubs bepalen hun eigen focuspunten (jeugd, volwassenen, disciplines,...) • Grotere spreiding sporters t.o.v. aantal clubs
Ledenaantallen	• Ledengroei • Schaatspopulatie bestaat 77,9% uit recreatieve leden • Schaatspopulatie bestaat 63,6 % uit jeugdleden • Beperkt aantal leden actief in synchro, ijsdans, langebaan • VLSU organiseert een Vlaams kampioenschap voor solo, shorttrack, langebaan • Beperkt aantal competities voor recreatieve shorttrackers, langebaan, synchro en ijsdans • Hoogste drop-out cijfers bij competitieve leden • 29,4% van de leden zijn actief in een andere federatie
Trainers	• Data beperkt over trainers • 60,3% beschikt nog niet over een VTS-trainersdiploma • Er bestaan nog geen opleidingen trainer A en B en opleidingen voor langebaan, synchro en ijsdans • 16 clubs beschikken over minstens één gekwalificeerde trainer • Nieuwe opleidingsstructuur = nieuwe opleidingsmogelijkheden
Activiteiten	• Toenemend aantal activiteiten georganiseerd door VLSU • Meerderheid van de activiteiten telde <20 deelnemers • Succesvolle activiteiten: activiteiten voor de minder gekende disciplines/doelgroepen, betrekken buitenlandse coach, online bijscholingen

3. INTERNE ANALYSE

De interne analyse bestaat uit de evaluatie van het beleidsplan 2021-2024. Elke strategische doelstelling uit de voorgaande beleidsperiode werd onder de loep genomen en hieronder besproken. Op deze manier is de VLSU tot nieuwe inzichten gekomen om een nieuw beleidsplan 2025-2028 uit te werken.

3.1. EVALUATIE BELEIDSPLAN 2021-2024

Algemeen kan gesteld worden dat we komende beleidsperiode een compacter beleidsplan willen opstellen met goed gekozen strategische en operationele doelstellingen. Dit vergemakkelijkt de werking en zo kan het overzicht beter bewaard blijven (planlastvermindering).

Positieve punten	Werkpunten
- Luik II is het werkdokument en leidraad voor de algemene werking van VLSU - Luik II voorziet een goed overzicht van alle (geplande/uitgevoerde) activiteiten en actiepunten - De begroting en resultatenrekening kunnen rechtstreeks aan de acties gekoppeld worden in Luik II	- Luik II is een te lijvig document - Soms overlap tussen actiepunten - Veel actiepunten verlangden een activiteit - Te veel doelstelling t.o.v. personeel
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
• Het aantal strategische doelstellingen beperken, alsook de operationele doelstellingen en de actiepunten • Overlap tussen actiepunten voorkomen (planlastvermindering, vereenvoudiging) • Ruimte laten voor professionalisering en het uitwerken van een beleid en kader i.p.v. louter activiteiten te organiseren	• Nieuwe beleidslijnen uittekenen om ons de kans te geven om nog meer te groeien, nieuwe focuspunten definiëren • Duidelijker beeld vormen van waar we exact willen staan na de nieuwe beleidsperiode • Meer handelen vanuit onze missie, visie en waarden en hiernaar steeds terugkoppelen

Elke strategische doelstelling werd vanuit het voorgaande beleidsplan 2021-2024 kritisch benaderd en bekeken of de betreffende doelstelling nog relevant is, dient bijgestuurd te worden of eventueel geschrapt te worden. Zie hieronder voor extra toelichting

3.1.1. SD01: RECREATIEVE SCHAATSFAMILIE DOEN GROEIEN, 20/JAAR

Positieve punten	Werkpunten
De doelstelling werd gehaald, want de recreatieve schaatsfamilie is jaarlijks gegroeid en overheen de jaren werden er steeds meer activiteiten georganiseerd.	- De groei aan recreatieve leden kan niet eenduidig gelinkt worden aan de activiteiten georganiseerd door VLSU - Sommige clubs hebben een ledenstop en/of ijsbanen sluiten, wat in de toekomst de groei kan beïnvloeden - VLSU organiseert steeds meer activiteiten, waardoor de werklast stijgt, maar soms zonder het gewenste resultaat (weinig deelnemers). - Overload voor clubs - Soms overlap in actiepunten met competitie
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
- Samenvoegen met competitie om overlap te verminderen - De focus van ledengroei verleggen naar het verbeteren van de kwaliteit en een aanbod naast aanvullend of anders dan de clubwerking - Samenwerken met de sporttakcommissies om de inhoud beter af te stemmen op de noden van het werkveld	- Strategisch plan uitwerken voor de beleidsperiode 2025 - 2028 - Doelgroepen bepalen waarop we willen inzetten
Deels behouden, maar samenvoegen met competitie en bijwerken	

3.1.2. SD02: COMPETITIEWERKING ONDERSTEUNEN (TOENEMEND AANTAL COMPETITIELEDEN)

Positieve punten	Werkpunten
De doelstelling werd behaald, want de competitieve schaatsfamilie is jaarlijks gegroeid (kanttekening kan gemaakt worden dat deze groei niet eenduidig kan gelinkt worden aan de activiteiten georganiseerd door VLSU) en overheen de jaren werden er steeds meer activiteiten georganiseerd.	- Te veel operationele doelstellingen en actiepunten voor competitie - De activiteiten die werden georganiseerd door VLSU voor competitieve leden hadden tot doel om de competitiewerking te ondersteunen (aantal trainingsmogelijkheden en kwaliteit verhogen), maar hadden niet tot doel om de ledenaantallen te doen groeien - VLSU organiseert steeds meer activiteiten, waardoor de werklast stijgt, maar door het drukke wedstrijd- en trainingsrooster ligt het deelnemersaantal soms lager dan verwacht
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
- Reduceren van het aantal operationele doelstellingen en actiepunten voor competitie - Samenvoegen met recreatie om overlap te verminderen - De focus van ledengroei verleggen naar het verbeteren van de kwaliteit en een aanbod naast aanvullend of anders dan de clubwerking - Samenwerken met de sporttakcommissies om de inhoud beter af te stemmen op de noden van het werkveld	- Strategisch plan uitwerken voor de beleidsperiode 2025-2028 - Cultuur creëren waarin het delen van informatie en kennis wordt aanvaard en toegepast
Deels behouden, maar samenvoegen met recreatie en bijwerken	

3.1.3. SD03: VERSTERKEN VAN HET OPLEIDINGSAANBOD

Positieve punten	Werkpunten
- Onze hoofdprioriteit lag de laatste jaren niet op het aantal bereikte trainers en lesgevers, maar er werd achter de schermen voornamelijk ingezet op het verbeteren van de structuur, kwaliteit, uitbouw nieuwe trainersopleidingen, digitalisering, het verbeteren van de praktische organisatie van VTS-trainersopleidingen. - Naast de VTS-opleidingen werd het opleidingsaanbod aangesterkt door bijscholingen georganiseerd of gepromoot vanuit VLSU	- De strategische en operationele doelstellingen waren onvoldoende concreet geformuleerd - Verder actief inzetten op het verbeteren van de kwaliteit en praktische organisatie van de trainersopleidingen - Steeds beter inzicht krijgen in het aantal actieve trainers in de clubs om de rapportering te verbeteren - Weinig vat op de officials door beperkte samenwerking met nationale koepels
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
- Strategische, operationele doelstellingen en actiepunten duidelijker definiëren (waar willen we staan in 2028) - Meer prioriteit aan deze strategische doelstelling geven - Niet meer inzetten op officials	- Meer middelen voor deze strategische doelstelling genereren/voorzien - Aanvragen van de beleidsfocus sportkaderopleidingen
Behouden en herdefiniëren	

3.1.4. SD04: CLUBS ONDERSTEUNEN EN BEGELEIDEN

Positieve punten	Werkpunten
VLSU deed aan clubondersteuning en begeleiding door het ontwikkelen van ontwikkelingstools en door het aanreiken van een nieuwe administratieve tool. Clubs werden samengebracht via inspiratiedagen.	- Slechts een klein deel van de clubondersteuning die VLSU doet valt onder deze strategische doelstelling - Deze strategische doelstelling was onvolledig en in beperkte mate uitgewerkt - VLSU organiseert steeds meer activiteiten voor clubbestuurders, waardoor de werklast stijgt, maar soms zonder het gewenste resultaat (weinig deelnemers). - VLSU moet zich beter positioneren in het werkveld en de hiaten vinden waarop ze kunnen inzetten om de clubs beter te ondersteunen
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
Deze doelstelling verweven in alle andere strategische doelstellingen en niet als losstaande strategische doelstelling zien	
Verwijderen	

3.1.5. SD05: GEZOND EN ETHISCH SPORTEN BELEID UITWERKEN EN HANTEREN

Positieve punten	Werkpunten
- Deze strategische doelstelling voldeed aan alle criteria van Gezond en Ethisch Sporten - Dankzij deze strategische doelstelling heeft VLSU steeds meer ingezet op gezond en ethische thema's via preventie, vorming, sensibilisering en sportclubondersteuning - Ruimte voor het inzetten op nieuwe trends	- Te veel operationele doelstellingen en actiepunten - Onvoldoende samenhang tussen de activiteiten - Soms te ambitieus, willen op alles tegelijk inzetten - Overload voor clubs, leden,... - Te weinig ruimte en tijd om veilig sportenbeleid diepgaand uit te werken
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
- Reduceren in aantal operationele doelstellingen en acties door bv. preventie, vorming en sensibilisering en sportclubondersteuning samennemen (planlastvermindering en minder overlap). - Activiteiten en campagnes organiseren die passen binnen het thema Fairplay. Samenhang creëren in de activiteiten en projecten die we organiseren. - Prioriteiten stellen	Strategisch plan uitwerken voor de beleidsperiode 2025 - 2028
Behouden en bijwerken	

Hieronder een overzicht van de verwezenlijkingen op vlak van gezond en ethisch sporten in de beleidsperiode 2021-2024.

	Gezond en ethisch sporten beleid uitwerken en hanteren	2021	2022	2023	2024
OD14	Vanaf 1 januari 2021 organiseert en evalueert de VLSU een Aanspreekpunt Integriteit (API)	●	●	●	●
OD15	Preventie: De meldingsbereidheid bij onze clubs en hun leden doen stijgen	●	●	●	
OD16	Vorming: jaarlijks wordt een bijscholing m.b.t. grensoverschrijdend gedrag georganiseerd voor onze clubs (trainer/bestuurder)	●	●	●	
OD17	Sensibilisering: jaarlijks organiseert de VLSU minstens tweemaal een sensibiliserende campagne met als doel onze clubs te bereiken	●	●	●	
OD18	Vanaf 1 januari 2021 organiseert en evalueert de VLSU een Adviesorgaan m.b.t. ethisch sporten	●	●	●	●
OD19	Vanaf 1 januari 2021 hanteert en communiceert de VLSU gedragscodes voor verschillende doelgroepen	●	●	●	●
OD20	Vanaf 1 januari 2021 hanteert en evalueert de VLSU het handelingsprotocol voor het ontvangen en behandelen van meldingen van grensoverschrijdend gedrag	●	●	●	●
OD21	Beschikken over een tuchtrechtelijk systeem	●	●	●	●
OD22	Via sportclubondersteuning een integriteitsbeleid op clubniveau voeren	●	●	●	

3.1.6. SD07: GOED BESTUUR

Positieve punten	Werkpunten
- De checklist Goed Bestuur is een overzichtelijk en handig document om de harde indicatoren op te volgen - Planlastvermindering door het wegvallen van de zachte indicatoren. - VLSU heeft ingezien dat Goed Bestuur verder gaat dan het naleven van de checklist. VLSU startte met een hervormingstraject o.l.v. een externe partner om o.a. goed bestuur te evalueren en verbeteren.	Vanaf de start ons niet beperken tot de checklist en vooraf meer strategisch nadenken waarop we overheen de jaren willen op inzetten.
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
Verplaatsen naar interne werking	
Behouden en verplaatsen naar interne werking	

Zie hieronder een overzicht van de verwezenlijking op de verschillende pijlers van goed bestuur tijdens de beleidsperiode 2021-2023 en de inschatting voor 2024:

H1	TRANSPARANTIE	2021	2022	2023	2024
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan en bijbehorende begroting op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van het bestuursorgaan op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	●	●	●	●
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van het bestuursorgaan en vermeldt voor elk lid van het bestuursorgaan de startdatum en het jaar van het einde van het mandaat. Als dat van toepassing is, vermeldt de website ook het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	●	●	●	●
1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het bestuursorgaan.	●	●	●	●
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	●	●	●	●
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke wijzigingen inzake goed bestuur in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd.	●	●	●	●
1.10	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten sportclubs.	nvt	nvt	●	●
1.11	De website van de organisatie vermeldt de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die de organisatie afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	nvt	nvt	●	●
	TOTAAL SCORE	100%	100%	90,91%	100%

H2	DEMOCRATIE	2021	2022	2023	2024
2.1	Het bestuursorgaan stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het bestuursorgaan op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	●	●	●	●
2.2	Het bestuursorgaan legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van het bestuursorgaan ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	●	●	●	●
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor het bestuursorgaan als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	●	●	●	●
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van het bestuursorgaan in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan twaalf jaar.	●	●	●	●
2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het bestuursorgaan waardoor telkens maar een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	●	●	●	●
2.6	Het bestuursorgaan vergadert minstens vijf keer per jaar.	●	●	●	●
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het bestuursorgaan zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	●	●	●	●
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	●	●	●	●
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het bestuursorgaan vastgestelde beleid.	●	●	●	●
	TOTAAL SCORE	86,11%	86,11%	83,33%	>=90%

H3	INTERNE VERANTWOORDING EN CONTROLE	2021	2022	2023	2024
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het intern reglement van de organisatie.	●	●	●	●
3.2	De functies van voorzitter van het bestuursorgaan en die van directeur worden niet gecumuleerd.	●	●	●	●
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het bestuursorgaan vast.	●	●	●	●
3.4	Het bestuursorgaan legt de aan het personeel en in voorkomend geval de leidinggevenden of directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het intern reglement. Als verschillende personen een directiefunctie of leidinggevende functie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden onderling verdeeld zijn.	●	●	●	●
3.5	Het bestuursorgaan houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	●	●	●	●
3.6	De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het bestuursorgaan voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de financiële planning op de lange termijn.	●	●	●	●
3.7	De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	●	●	●	●
3.8	Het bestuursorgaan evalueert op jaarlijkse basis haar eigen werking.	●	●	●	●
3.9	Het bestuursorgaan stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	●	●	●	●
3.10	Het bestuursorgaan stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het bestuursorgaan.	●	●	●	●
3.11	Het bestuursorgaan legt jaarlijks een werkplan vast.	●	●	●	●
3.12	Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk.	nvt	nvt	●	●
3.13	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.	nvt	nvt	●	●
3.14	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures.	nvt	nvt	●	●
3.15	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude.	nvt	nvt	●	●
3.16	De Vlaamse sportfederatie voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	nvt	nvt	●	●
	TOTAAL SCORE	81,82%	81,82%	47,92%	>=50%

3.1.7. SD08: ONZE SPORTTAKKEN BETER PROMOTEN

Positieve punten	Werkpunten
Dankzij deze strategische doelstelling werd aandacht geschonken aan promotie. De sport werd gepromoot via de verschillende social media kanalen en met behulp van een social media verantwoordelijke. Hierdoor stijgt het aantal volgers jaarlijks.	- Deze strategische doelstelling beperkte zich tot promotie van de sport - Ons bereik is nog te beperkt - Externe sponsoring is beperkt en strategisch plan ontbreekt
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
Bijwerken van de strategische doelstelling (en indicator), waarbij communicatie erin wordt opgenomen.	Actiepunten uitwerken voor interne en externe communicatie
Behouden en bijwerken	

3.1.8. SD14: INTERNE WERKING

Positieve punten	Werkpunten
- Hiaten en verbeterpunten ontdekt in de interne werking en actie ondernomen door in te stappen in een organisatie-ontwikkelingstraject. - Alle actiepunten konden eenduidig gekoppeld worden aan de financiële resultaten	- Bij aanvang te veel functioneel nagedacht over de actiepunten, maar te weinig nagedacht over waar we met de interne werking naartoe willen en willen staan op het einde van een beleidsperiode - Personeelsbeleid ontbreekt
Wat dienen we aan te passen?	Wat dienen we toe te voegen?
Merendeel behouden, maar enkele zaken toevoegen	- Personeelsbeleid toevoegen - Goed bestuur opnemen in de interne werking - Enkele zaken vanuit de algemene werking verschuiven naar de interne werking
Behouden en bijwerken	

Hieronder een overzicht van de stand van zaken op vlak van personeelsbeleid in 2024:

	2024		
Beschikken over kernwaarden	●	Praktisch en humaan combineren werk & privé	
Beschikken over een wervingsbeleid	●	Functioneringsgesprekken	●
Beschikken over een arbeidsovereenkomst	●	Ergonomische werkomstandigheden (preventiebeleid)	●
Beschikken over een arbeidsreglement	●	Arbeidsrechtelijke verlof(regelingen)	●
Verzekering personeel	●	Wet arbeid en Zorg	●
Beschikken over een onthaalbeleid	●	Wet Flexibel werken	●
Digitaal platform personeel	●	Focus op personeel	
Beschikken over een beleid rond verzuim	●	Ontwikkeling personeel	●
Beschikken over een uitstroombesleid	●	Wekelijkse of maandelijkse opvolging	●
Beschikken over een toekomstbeleid	●	Huisvesting	●

3.1.9. SAMENGEVAT

Huidige strategische doelstellingen	Huidige focus	Bemerkingen
Recreatieve schaatsfamilie doen groeien, 20/jaar	Groei (aantal leden)	Basisopdracht spreekt over recreatie en competitie te samen. Onze voorkeur gaat ernaar uit om er één strategische doelstelling van te maken. Hier focussen we op groei, maar is dit haalbaar in de komende beleidsperiode (bedenking: sluiting van ijsbanen, ledenstops in clubs,...)? Soms te weinig interesse in ons aanbod.
Competitiewerking ondersteunen (toenemend aantal competitieleden)	Groei (aantal leden)	
Versterken van het opleidingsaanbod	Groei (aantal bereikte trainers)	Groei lijkt ons niet voldoende, de kwaliteit zou ook moeten verhogen.
Clubs ondersteunen en begeleiden	Groei (aantal bereikte clubs)	In alles dat wij doen zien wij een vorm van clubondersteuning. Daarom geven we de voorkeur om dit niet meer als aparte strategische doelstelling op te nemen, maar te integreren in de overige beleidsdoelstellingen. Kleine kanttekening: is wel een basisopdracht van Sport Vlaanderen.
Onze sporttakken beter promoten	Groei (aantal acties)	Het is gebleken dat er meer nodig is dan enkel de sporttak promoten.
Gezond en ethisch sporten beleid uitwerken en hanteren		Blijft enorm belangrijk, maar meer samenhang zoeken in activiteiten en acties overheen de jaren.
Uitbouw van een goed bestuur	Groei (voortgang boeken op de harde en zachte indicatoren)	Wij zijn van mening dat dit eerder hoort onder de interne werking. Kan verder gaan dan deze harde indicatoren.

4. EXTERNE ANALYSE/BEVRAGINGEN

Input van de clubs werd gevraagd aan de kerngroep in het hervormingstraject. In de kerngroep zijn zes verschillende clubs vertegenwoordigd.

Daarnaast werden de schaatsters en trainers bevraagd over de werking en ondersteuning van de Vlaamse Schaatsunie. In totaal vulden 72 schaatsters en 19 trainers de online vragenlijst in. Via deze bevraging konden hun noden en behoeften in kaart gebracht worden. Hun inzichten werden meegenomen tijdens de opmaak van onze strategische en operationele doelstellingen.

4.1. CLUBS

Met de hulp van het organisatie-ontwikkelingstraject werd de nieuwe missie en visie gecreëerd, de interne werking hervormd, een nieuwe strategische wending gevormd. De kerngroep werd verschillende malen samen geroepen. Hieronder een korte samenvatting van de besprekingen.

4.1.1. WAT IS DE IDEALE TOEKOMST VAN VLSU?

De kerngroep geeft aan dat er gedragenheid is over de dromen op lange termijn. Er zijn regelmatig meningsverschillen over de manier waarop bepaalde doelen moeten bereikt worden, maar er is wel een consensus over het einddoel. Vertrouwen installeren op de verschillende niveaus (personeel, bestuur, sportclubs, koepels,...) is hierbij de essentiële sleutel tot succes. De kerngroep geeft ook de grote nood aan een duidelijke rolbepaling en taakverdeling op alle niveaus binnen de VLSU aan, maar ook in samenwerking met de nationale koepels KBKF en KBSF. Op basis van deze input werden de nieuwe missie en visie van de federatie bepaald.

4.1.2. WELKE WAARDEN ZIJN VOOR VLSU BELANGRIJK?

Samen met de kerngroep werd gebrainstormd over de kernwaarden. Deze werden herleid tot de vijf kernwaarden: ethiek, kwaliteit, samenwerking, stabiliteit, daadkracht

4.1.3. WIE ZIJN DE KLANTEN VAN VLSU?

Een brainstorm over alle huidige klanten levert het volgende op. Deze lijst bestaat uit effectieve klanten, begunstigden en donoren.

- Brede publiek
- Sport Vlaanderen
- Vrijwilligers
- Schaatsters

- Sportclubs (ouders, sportclubbestuurders en trainers)
- Ijsbanen
- Topsporttrainers
- Lokale overheden
- Juryleden
- KBSF
- KBKF
- ISU
- Buitenlandse schaatsfederaties
- BOIC

Er werd beslist om prioriteit te geven aan volgende groepen: KBSF en KBKF, schaatsers (en ouders), sportclubbestuurders, topsporters en trainers.

4.2. SCHAATERS

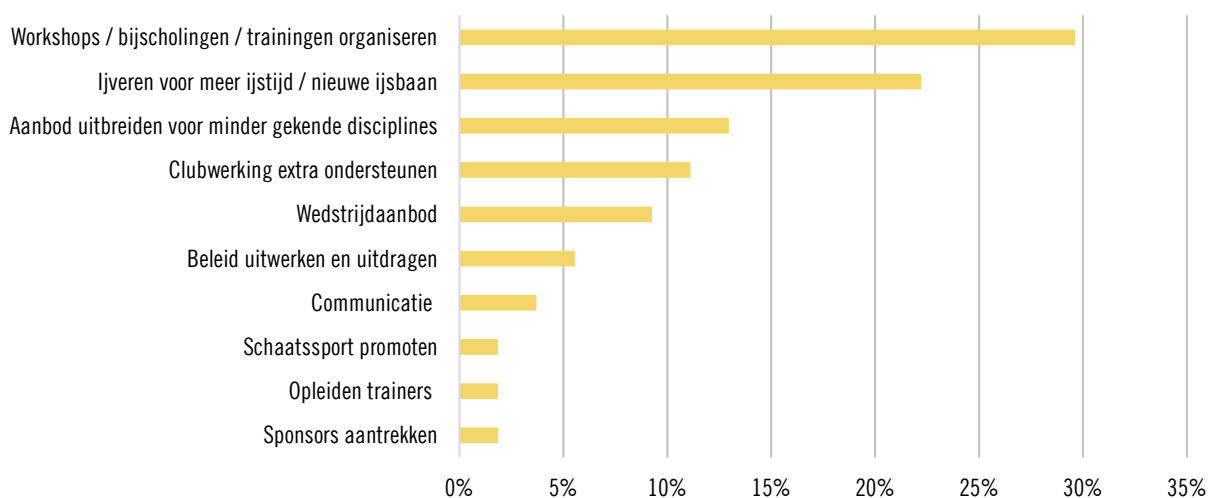
In totaal vulden 54 schaatsers de vragenlijst bestaande uit open vragen. Hieronder een globaal overzicht van de resultaten.

4.2.1. HEB JIJ AL DEELGENOMEN AAN ACTIVITEITEN GEORGANISEERD DOOR VLSU EN HOE HEB JE DEZE ERVAREN?

46% van de schaatsers die de vragenlijst hebben ingevuld hadden reeds deelgenomen aan VLSU activiteiten. En 92% van hen heeft deze activiteit(en) als positief ervaren.

4.2.2. WAT VERWACHT JE VAN VLSU? WAT KUNNEN WIJ VOOR JOU BETEKENEN?

92,6% van de respondenten reageerden op deze vraag (7,4% had geen mening). Hieronder een overzicht van hun verwachtingen.



4.2.3. WAT ZIJN VOLGENS JOU DE STERKE PUNTEN VAN ONZE ORGANISATIE (VLSU) EN WAAROM?

64,8% van de respondenten formuleerde een antwoord op deze vraag (35,2% had geen mening). Hieronder een overzicht van de sterke punten van onze organisatie VLSU o.b.v. de schaatsters.



4.2.4. WAT ZIJN VOLGENS JOU DE WERKPUNTEN VAN ONZE ORGANISATIE (VLSU) EN WAAROM?

61,1% van de respondenten formuleerde een antwoord op de vraag. Hieronder een overzicht van de werkpunten van onze organisatie VLSU o.b.v. de schaatsters.



4.2.5. SAMENGEVAT

De leden zijn positief over de organisatie van workshops/bijlesingen/trainingen. Communicatie wordt zowel als een sterkte als zwakte aanzien. Sinds de opstart van VLSU zien de leden een vooruitgang in communicatie, maar er is nog voldoende ruimte tot verbetering. Daarnaast is er een duidelijke nood aan meer ijsuren en/of nieuwe ijsbanen

(ontbreken 400m baan; wegens sluiting van ijsbanen nood aan nieuwe ijsbanen). Schaatsers uit de minder gekende disciplines (ijsdans en synchro) doen een oproep om hier meer op in te zetten.

4.3. TRAINERS

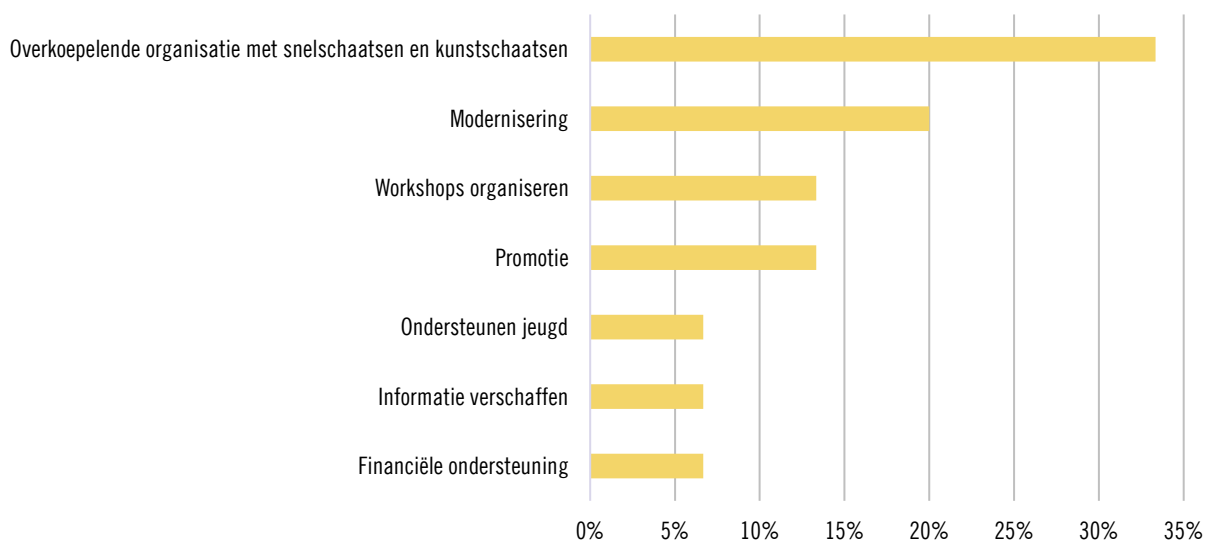
In totaal vulden 13 trainers de vragenlijst in bestaande uit open vragen. Hiervan beschikte 85% van de trainers over een trainerslicentie. Hieronder een globaal overzicht van de resultaten.

4.3.1. WAAR KAN VLSU JOU BIJ ONDERSTEUNEN



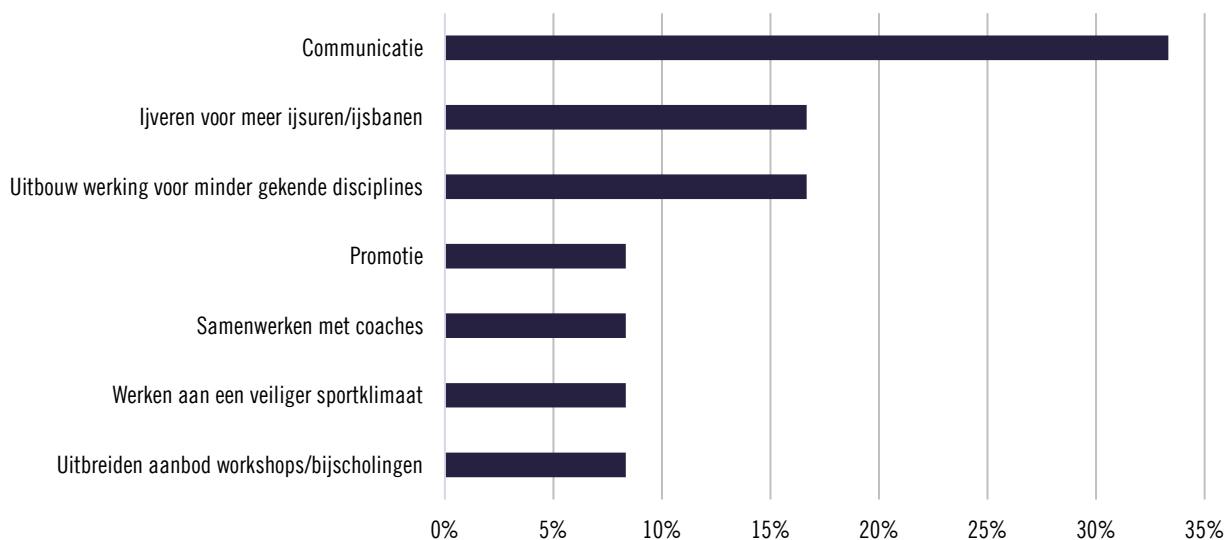
4.3.2. WAT ZIJN VOLGENS JOU DE STERKE PUNTEN VAN ONZE ORGANISATIE (VLSU) EN WAAROM?

85% van de respondenten formuleerde een antwoord op deze vraag. Hieronder een overzicht van de sterke punten van onze organisatie VLSU o.b.v. de trainers.



4.3.3. WAT ZIJN VOLGENS JOU DE WERKPUNTEN VAN ONZE ORGANISATIE (VLSU) EN WAAROM?

77% van de respondenten formuleerde een antwoord op deze vraag. Hieronder een overzicht van de zwakke punten van onze organisatie VLSU o.b.v. de trainers.



4.3.4. SAMENGEVAT

Trainers geven aan dat de organisatie van workshops / bijscholingen / opleidingen / trainingen en de trainerslicentie hen ondersteunt. Trainers vinden het een sterkte dat VLSU een overkoepelende organisatie is. Kennis en ervaringen kunnen gedeeld worden. Deze manier van werken leidt tot modernisering. Ook trainers geven aan dat er op vlak van communicatie nog werkpunten zijn. Ook zij spreken de nood uit voor meer ijsuren en ijsbanen. Trainers opperen om een werking uit te bouwen voor de minder gekende disciplines.

5. BELEIDSFOCUSSEN

5.1. JEUGDSPORTFONDS: PROJECT ‘GO FOR ICE’

De Vlaamse schaatswereld heeft de afgelopen jaren indrukwekkende prestaties geleverd, ondanks de uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd. De sluiting van schaatsbanen en de toenemende competitie om ijsuren hebben het voor onze kunst- en snelschaatsclubs steeds moeilijker gemaakt om te overleven. Toch blijven onze atleten schitteren op het hoogste niveau, wat jonge schaatsers inspireert om de nieuwe Bart Swings, Stijn Desmet, Hanne Desmet, Nina Pinzarrone en Loena Hendrickx te worden.

Het jeugdsportproject “Go For Ice” heeft sinds 2021 een cruciale rol gespeeld in het ondersteunen van de jeugdwerking binnen het schaatsen. Dit heeft niet alleen geleid tot een toename van de instroom van jonge schaatsers, een afname van de drop-out, toename in aanbod voor jongeren van alle leeftijden en niveaus en een verbetering van de kwaliteit van de jeugdwerking. 89% van de clubs geeft aan dat hun jeugdwerking sinds de komst van de beleidsfocus jeugdsport erop is vooruitgegaan.

Voor de periode 2025-2028 willen we dit succes verder uitbouwen en de jeugdwerking naar een nog hoger niveau tillen. Om blijvende progressie mogelijk te maken voor de clubs, hen verder uit te dagen om zich te blijven verbeteren en op basis van de nieuwe richtlijnen van Sport Vlaanderen werd het jeugdsportproject bijgestuurd en vernieuwd. De instapvoorwaarden werden uitgebreid en het puntensysteem hervormd. Clubs worden gestimuleerd om te werken rond 4 grote thema’s: betrokkenheid, jongeren, coaches, veilig sportklimaat. Indien zij voldoen aan alle criteria binnen de deelpijlers en bonus kunnen zij een label behalen per thema:

- Betrokkenheidslabel
- Kidslabel
- Coachlabel
- Warme sportclublabel

Het behalen van een label wijst op een verhoging van de kwaliteit van de jeugdwerking en hiermee kan de club uitpakken binnen hun club. De Vlaamse Schaatsunie zal subsidies die ze ontvangt van Sport Vlaanderen en de eigen inbreng van VLSU verdelen over de clubs. De verdeling van de subsidies onder de clubs gebeurt aan de hand van de instapvoorwaarden en de criteria die gekoppeld zijn aan een puntensysteem.

De Vlaamse Schaatsunie wil graag volgende doelstellingen bereiken met dit jeugdsportproject:

1. Voorzien van een aantrekkelijk en kwaliteitsvol sportaanbod voor jeugdleden van alle leeftijden en vaardigheidsniveaus
 - a. Modernisering dat betrekking heeft op jeugd, ouders en/of families
 - b. Breed scala aan activiteiten organiseren voor alle leeftijden en niveaus
2. Actieve participatie en levenslang schaatsplezier
 - a. Verhogen van de kwaliteit en betrokkenheid van trainers
 - b. Sensibiliseren van trainers over positieve en motiverend coachen
 - c. Jeugdleden/ouders actief betrekken in de clubbeleid/clubwerking
3. Vaardigheden in de sport kunnen verbeteren
 - a. Breed motorisch opleiden
 - b. Talentontwikkeling door het gebruik van een uniforme leerlijn
4. Bevorderen van een veilig en gezond sportklimaat
 - a. Clubs werken samen met een opgeleide clubAPI
 - b. Preventie, vorming en sensibilisering rond Fairplay
 - c. Sterke en zwakke punten rond (seksueel) grensoverschrijdend gedrag in kaart brengen

Voor meer details en de verdere uitwerking zie het jeugdsport reglement.

Tabel 4: SWOT jeugdsportproject

Sterktes	Kansen
Hoge participatiegraad van jeugdclubs aan het jeugdsportproject (87,5% van de jeugdleden bereikt).	Kunstschaatsclubs en snelschaatsclubs gelijke kansen geven in het jeugdsportproject door grotere focus op kwaliteit dan kwantiteit.
89% van de clubs geeft aan dat hun jeugdwerking sinds de komst van de beleidsfocus jeugdsport erop is vooruitgegaan.	Vernieuwing van het jeugdsportproject kan voor nieuwe progressie zorgen op vlak van jeugdwerking.
Administratieve last beperkt bij het jeugdsportproject	Clubs geven aan uit de bevraging dat ze klaar zijn om het project naar een hoger niveau te tillen.
63,6% van alle schaatsende leden zijn jongeren	Er zijn nog zeven clubs die zouden kunnen instromen in het jeugdsportproject, waaronder drie met voldoende leden om in te stappen en vier clubs die hopelijk nog zullen groeien en kunnen instromen in het project.
Dankzij het jeugdsportfonds zijn het aantal gekwalificeerde trainers toegenomen.	Kennis over breed motorisch opleiden en het FUNdament verspreiden binnen de schaatssport
90% van de clubs beschikken over een clubAPI en een gedragscode	Focus op coaches zonder trainerslicentie of zonder VTS-diploma. Deze coaches stimuleren om deel te nemen aan de M-factor en Start 2 Coach opleiding.
De VLSU heeft een uniforme leerlijn kunstschaatsen/snelschaatsen ontwikkeld voor recreatieve jeugdleden	Motiverend coachen ook aanbieden en promoten bij clubbestuurders om een positiever sportklimaat te garanderen.
Zwaktes	Bedreigingen
Tekort aan trainingsmogelijkheden voor jeugdleden	Beperkte financiële opbrengst jeugdsportproject tegenover administratieve, beleidsmatige en organisatorische inspanningen
Ledenstop voornamelijk bij kunstschaatsclubs	Beperkte samenwerking tussen ijsbanen en clubs
Tekort aan (gediplomeerde) jeugdtrainers	Verhoogde instapvoorwaarden
Tekort aan vrijwilligers	Beperkte deelname aan VLSU initiatieven
Tekort aan jeugdleden binnen snelschaatsen	Afnemend aantal clubs door sluiting van ijsbanen
Drop-out van jeugdleden	
Stijgende kostprijs voor trainingen	
Beperkte betrokkenheid van jeugdleden in clubwerking	
Te weinig opgeleide club-API's	
Het jeugdsportproject verlangt veel van de (kleine) clubs (20 leden t.o.v. 400 leden).	
Uit het hervormingstraject is gebleken dat er een onveilig sportklimaat heerst binnen de schaatswereld	

5.2. SPORTKADEROPLEIDINGEN: PROJECT 'COACH IN PROGRESS'

Zowel voor breedtesport als topsport zijn de VTS-trainersopleidingen van belangrijke waarde, maar deze opleidingen zijn nog een groot werkpunt van de VLSU. In de beleidsperiode 2021-2024 werd voornamelijk tijd gestoken in het uitwerken van een nieuwe opleidingsstructuur voor het kunstijsschaatsen en shorttrack. Vanaf 2025 wordt de focus verlegd naar het verhogen van de kwaliteit van de opleidingen.

Via het project 'Coach in progress' heeft de VLSU als doel moderne cursussen in te richten, die afgestemd zijn op het huidige schaats-/competitielandschap. De cursussen dienen aantrekkelijk en inspirerend te zijn voor de cursisten. We hebben aandacht voor het optimaliseren van de cursusinhouden. Daarnaast willen we mee zijn met de internationale trends en onze cursusinhoud hierop afstemmen. We hebben een holistische visie, waarmee we bedoelen dat we niet enkel sport-specifieke content willen aanreiken, maar ook bv. managementgerichte content. Tegen 2026-2027 dienen trainers van het ontwikkelings- prestatieprogramma's en BeGold in staat te zijn om de Trainer A trainersopleiding (kunstijsschaatsen of shorttrack) te volgen.

Om dit te kunnen verwezenlijken heeft de VLSU nood aan externe expertise, extra mankracht en extra middelen. De VLSU stelt de volgende strategische doelstelling voorop:

De VLSU beschikt over een kwalitatief aanbod VTS-sportkaderopleidingen van Instructeur/Trainer C tot Trainer A binnen kunstschaatsen en snelschaatsen

VLSU zal deze doelstelling realiseren door in te zetten op verschillende subdoelstellingen:

- De bestaande trainerscursussen kunstschaatsen (Instructeur, Trainer C) screenen (opleidingsstramien en cursusinhouden) en na overleg met de werkgroep advies uitbrengen in functie van de optimalisatie van deze cursussen.
- De bestaande trainerscursus shorttrack (Trainer C) screenen (opleidingsstramien en cursusinhouden) en na overleg met de werkgroep advies uitbrengen in functie van de optimalisatie van deze cursus.
- Opzoekingswerk omzetten in het uitwerken van een visietekst Trainer A kunstschaatsen in overleg met de werkgroep.
- Input verzamelen voor het opstellen van de nieuwe opleidingsstramien, cursusinhouden van de nieuwe trainerscursussen kunstschaatsen (Trainer B, Trainer A) en na overleg met de werkgroep advies uitbrengen in functie van de realisatie van deze cursussen.

- Input verzamelen voor het opstellen van de nieuwe opleidingsstramien, cursusinhouden van de nieuwe trainerscursussen shorttrack (Trainer B, Trainer A) en na overleg met de werkgroep advies uitbrengen in functie van de realisatie van deze cursussen.
- Advies uitbrengen over nieuwe/andere leer- en evaluatievormen binnen de verschillende VTS-sportkaderopleidingen kunstschaatsen en snelschaatsen in overleg met de werkgroep om de cursussen nauwer te laten aansluiten bij het hedendaags en internationaal werkveld van coaches.

Algemeen kan gesteld worden dat de sportkaderopleiding een belangrijk onderdeel vormt van het beleidsplan 2025-2028. De strategische doelstelling over sportkaderopleidingen in de basiswerking ligt volledig in lijn met de beleidsfocus sportkaderopleidingen. Waar wij binnen de basiswerking (niet binnen de beleidsfocus) focussen op het schrijven van nieuwe cursusinhouden, organisatie van cursussen, het inzetten op instroom en doorstroom van cursisten en docenten, het uitbreiden van het cursusaanbod, zorgt de beleidsfocus voor het nodige advies om het proces voor te bereiden, te ondersteunen, versnellen en optimaliseren.

Voor meer details en de verdere uitwerking zie de beleidsfocus sportkaderopleidingen.

Tabel 5: SWOT sportkaderopleidingen¹⁷

Sterktes	Kansen
Trainerscursussen werden hervormd in 2023/2024 met aandacht voor het verbeteren van de kwaliteit en inhoud van de opleidingen	Sport specifieke kennis uitbreiden door het aanstellen van een expert binnen kunstschaatsen EN snelschaatsen
Grotere instroom door samenwerking met Skate Vlaanderen	Bestaande VTS-sportkaderopleidingen screenen en optimaliseren/moderniseren en afstemmen op buitenlandse trends.
Kruisbestuiving tussen disciplines	Visietekst uitschrijven voor Trainer A kunstijsschaatsen
Cursusorganisaties kunnen gratis plaatsvinden in de Sport Vlaanderen ijsbanen	Nieuwe VTS-sportkaderopleidingen binnen kunstschaatsen en snelschaatsen voorbereiden en integreren van buitenlandse trends (zie feedback hierboven)
Aantal gekwalificeerde trainers gestegen	Nieuwe leer- en evaluatievormen integreren in de bestaande en nieuwe VTS-sportkaderopleidingen kunstschaatsen en snelschaatsen (zie feedback hierboven)
Shorttrack trainersopleiding werd uitgerold	De beleidsfocus sportkaderopleidingen aanvragen
Nieuwe opleidingsstructuur kunstijsschaatsen en shorttrack werden afgestemd op het huidige schaats-/competitielandschap	Trainer B en Trainer A cursus shorttrack en kunstijsschaatsen uitschrijven en organiseren
	Inzetten op het verbeteren van stagebegeleiding (zie feedback hierboven)
	Opleiding uitwerken voor langebaan, synchro en ijsdans
	Docentenbeleid uitwerken
	Gemeenschappelijke cursussen met Skate Vlaanderen gezamenlijk promoten
	Trainerslicentie afstemmen op de VTS-trainersopleidingen
	Bedreigingen
Kunstschaatscoaches die een aanvullende module hebben gevolgd kunnen een trainerslicentie aanvragen, waardoor ze stoppen met zich verder op te leiden terwijl ze slechts een beperkte bagage hebben meegekregen	Beperkte tijd en middelen om de VTS-sportkaderopleidingen kunstschaatsen en snelschaatsen met externe expertise te onderbouwen.
Geen trainerslicentie/opleidingsplicht in snelschaatsen	Decretale voorwaarde vanuit Topsport om een Trainer A opleiding te voorzien voor de topsportcoaches
Samenwerking met Skate Vlaanderen zorgt voor beperkte vrijheid in de inhoud van cursusorganisaties	Beperkte tijd en middelen om bestaande opleidingen te screenen en nieuwe opleidingen grondig voor te bereiden.
Niet iedereen is in de mogelijkheid om een trainer C/B/A opleiding te volgen	Beperkte instroom en doorstroom
Praktische organisatie trainersopleidingen verloopt nog niet optimaal (zie hierboven)	Te weinig docenten
Begeleiding en evaluatie verloopt nog niet optimaal (zie hierboven)	Wegvallen van DSKO
Minimale vergoeding voor de DSKO	Kostprijs ijshuur
Het aanvragen van een trainerslicentie heeft een te beperkte meerwaarde (zie feedback hierboven)	Kennis delen is niet ingeburgerd in het kunstschaatsen
	Middelen beperkt voor het financieren van docenten.

¹⁷ Groen = zaken waarop de VLSU wil inzetten tijdens de beleidsfocus sportkaderopleidingen

6. TOPSPORT

6.1. INLEIDING

Met het nieuwe topsportbeleidsplan zal de VLSU verder bouwen op het beleidsplan van breedtesport. Dit is immers de basis waaruit topsport kan ontstaan. Vanuit die basis zal de VLSU belangrijke beleidsaccenten leggen in het topsportbeleidsplan. In de komende olympiade zal de VLSU een stevig fundament leggen voor de toekomst. -Vanuit de breedtesport moet er gewerkt worden aan een bredere instroom van sporters die doorstromen richting topsport met als doel mondiaal top 8 te behalen of Europees bij de top 3 te behoren, volgens het topsportactieplan van Sport Vlaanderen. De doelstelling van de federatie is steeds om zo'n dicht mogelijke aansluiting te maken bij een top 3 en top 8 plaats conform aan het topsportactieplan. Voor het kunstschaatsen zal er gestreefd worden naar een mondiale top 8 plaats in de wetenschap dat deze sport een bepaalde geografische dominantie kent.

De federatie zal streven naar een verbeterde kwaliteit in zijn werking. De lat moet hoger gelegd worden in het begeleiden van sporters en de kennis van trainers. De omkadering van de topsporter moet streven naar een excellente werking vanuit een wetenschappelijke benadering. Daarbij mogen de individuele verschillen tussen atleten niet uit het oog verloren worden. Er moet blijvende aandacht zijn voor de integriteit van de sporter. De VLSU moet een veilig en professioneel trainingskader voorzien voor alle sporters en topsporters in het bijzonder.

De sport moet verder geprofessionaliseerd worden. In 2022 werden er historische en uitmuntende resultaten neergezet op de Olympische Spelen van Beijing, zowel in het kunstschaatsen als het snelschaatsen. De VLSU moet het kunstschaatsen en snelschaatsen verbinden tot één schaatscommunity. Dit vergroot het draagvlak om de schaatssport beter bekend te maken en verder te commercialiseren.

Topsport(ers) heeft een maatschappelijke waarde. Deze waarden moeten uitgedragen worden, zodat we jeugdleden inspireren.. De waarden van de sport zijn een spiegel van de maatschappij. Onze topsporters zijn de ambassadeurs van de toekomst.

6.2. MISSIE EN VISIE

6.2.1. MISSIE

De topsportfederatie wil talenten, ontwikkelen naar excellente mondiale topsporters. De topsportwerking van VLSU wil samen met al haar partners staan voor een kwalitatieve programma's met gelijke kansen voor alle topsporters. De topsportfederatie wil hierbij een ondersteunend beleid voeren.

“SAMEN BREKEN WIJ HET IJS”

6.2.2. VISIE

De topsportwerking moet een stimulerend, ethisch en veilig sportklimaat nastreven.

De topsportfederatie wil inzetten op kwalitatieve programma's met kwalitatieve geschoolde trainers. Hiervoor zal de topsportfederatie komende beleidsperiode intensief inzetten om de organisatie van trainerscursussen A.

De topsportfederatie wil samenwerkingsverbanden aangaan met universiteiten, sportbonden en andere belanghebbende partners. Door kennis en samenwerkingsverbanden te verankeren, kan innovatie ontstaan.

De topsportfederatie wil de instroom en doorstroom van (top)sporters verfijnen binnen de verschillende disciplines door jaarlijks kritisch naar de ontwikkelingslijnen te kijken.

De Vlaamse schaatsunie wil een gedragen schaatscultuur creëren waarbij samenwerking, betrouwbaarheid en hulpvaardigheid voorop staan. Wij willen bouwen aan een transparante en stabiele organisatiestructuur/cultuur in samenwerking met alle stakeholders.

6.3. BEGRIPPEN EN ORGANISATIE

Topsportdirecteur

Voltijds aangesteld personeelslid door de Vlaamse Schaatsunie met goedkeuring van de Taskforce. De topsportdirecteur waakt over het topsportbeleid in samenwerking met BOIC, Sport Vlaanderen en topsportcommissie.

De topsportdirecteur verantwoordt het topsportbeleid naar de topsportcommissie en de raden van bestuur. Hij of zij waakt over de kwaliteit van de verschillende topsportprogramma's.

Topsportcommissie

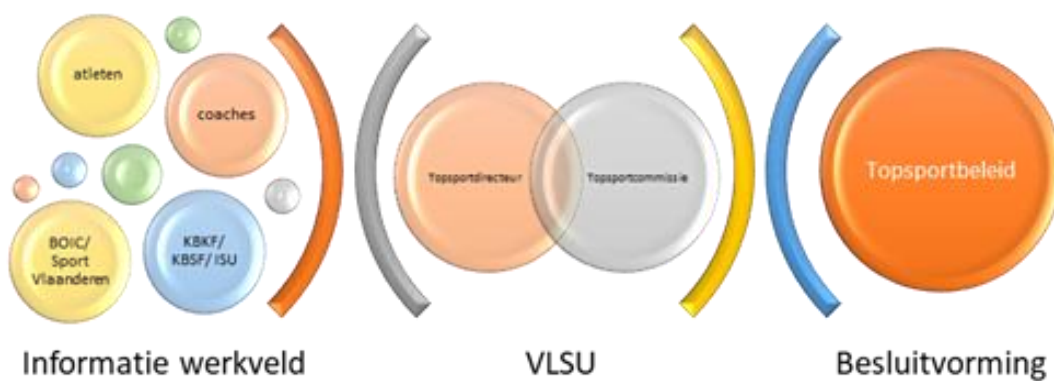
Dit is een onafhankelijk adviesorgaan, waarin experts zetelen vanuit de verschillende disciplines.

De topsportcommissie bestaat uit een vertegenwoordiger van de raad van bestuur KBKF en KBSF, een vertegenwoordiger van de topsporters en expert kunstschaatsen, een vertegenwoordiger van langebaan schaatsen

en een vertegenwoordiger van shorttrack. Sport Vlaanderen is vertegenwoordigd in de topsportcommissie door de desbetreffende programmamanager Topsport, die op alle vergaderingen wordt uitgenodigd en mee de verslagen goedkeurt, die ter inzage worden gesteld van de Taskforce Topsport.³

Het BOIC is vertegenwoordigd door desbetreffende programmanager. De topsportdirecteur zit de vergaderingen voor.

De commissie geeft de mogelijkheid aan sporters, experts, officials, juryleden, ... verder genoemd als 'belanghebbende topsport', om hun stem te laten horen gedurende een tijdsvenster van 30 minuten. Nadien zal de topsportcommissie hier een formeel antwoord op formuleren en toesturen naar de belanghebbende topsport. De aanvraag van de belanghebbende topsport, dient voorafgaande gecommuniceerd te worden aan de voorzitter, zodoende dit officieel op de agenda van de commissie kan verschijnen. Deze commissie geeft advies aan de topsportdirecteur over het topsportbeleid. De commissie komt regelmatig samen om lopende topsport dossiers te bespreken. De topsportcommissie zal ten laatste 5 dagen voorafgaande de vergadering de agenda met inhoudelijke stukken digitaal doorgezonden krijgen.



Figuur 29: Werking topsportcommissie

Selectiecommissie

Adviserend orgaan dat de selectiecriteria opstelt en voorlegt aan de raad van bestuur van de nationale bonden (KBSF/KBKF) ter goedkeuring.

De leden van de selectiecommissie shorttrack en langebaan worden bepaald door de nationale federatie.

Op vraag van de topsportdirecteur adviseert deze commissie de selectieprocedures voor de verschillende nationale en internationale wedstrijden. De topsport directeur verzoek tot inspraak betreffende de internationale uitzendingen.

In het kunstschaatsen bestaat de selectiecommissie uit de raadsleden van de Koninklijke Belgische Kunstschaatsfederatie (KBKF). Voor de selectiecommissie snelschaatsen is deze opgesplitst voor shorttrack en

voor langebaan. Hierin zitten vertegenwoordigers van de sporttakken en nationale koepels samen met de topsportdirecteur.

Topsportwerking en topsportprogramma's

De topsportwerking van de Vlaamse Schaatsunie werkt volgens topsportactieplan van de Vlaamse regering. Hierin staat inhoudelijk beschreven welke subsidiëeringsmiddelen er bestaan en de toepasbaarheid ervan binnen een topsportfederatie.

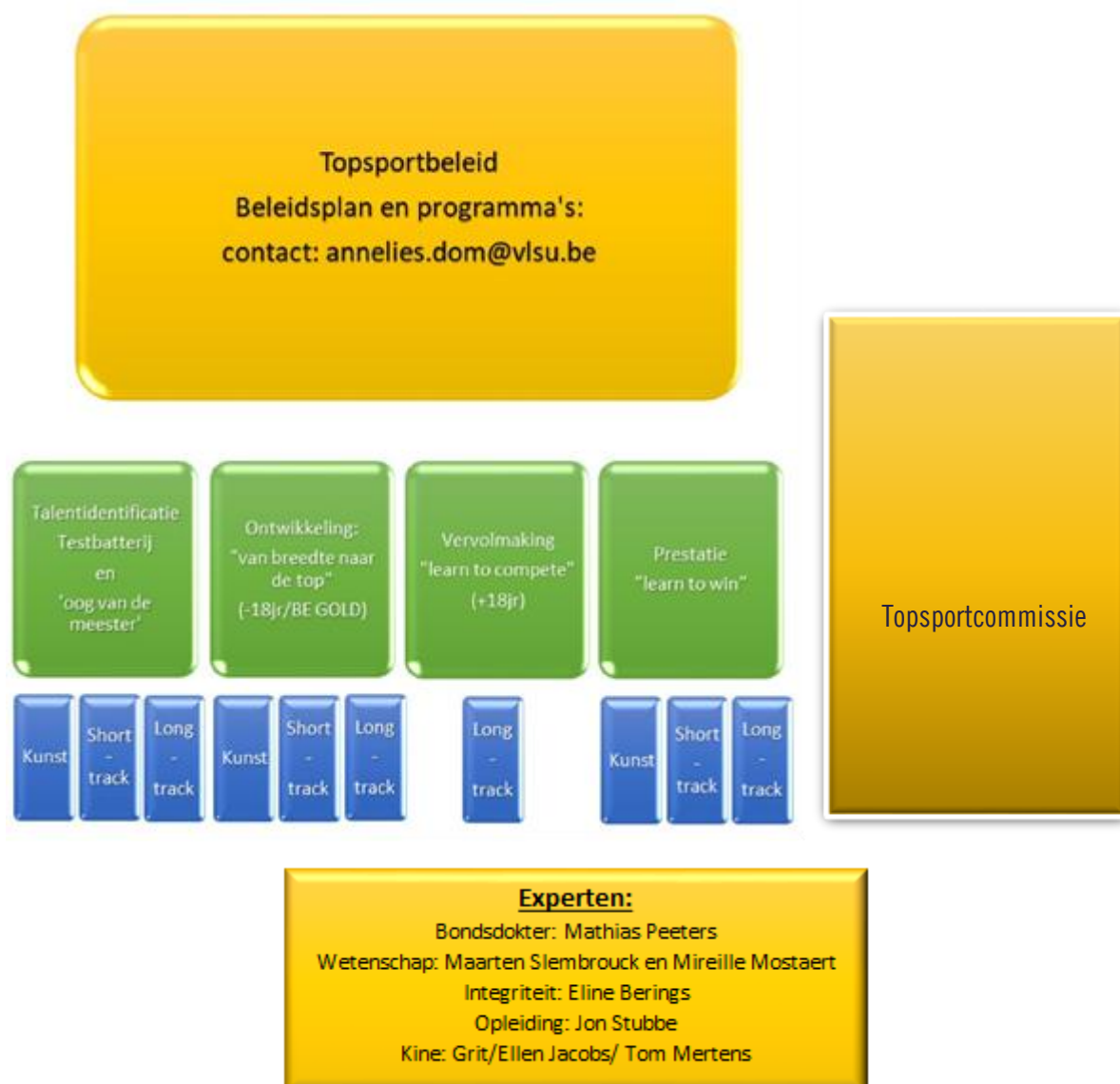


De Vlaamse Schaatsunie werkt met talentidentificatie – en ontwikkelingsprogramma's (OP) om competitieve sporters met internationaal niveau kansen te geven zich te ontwikkelen tot mondiale top 8 topsporters. Hiervoor vraagt de topsportfederatie werkmiddelen (programmakosten) aan en middelen om een structurele duurzame omkadering neer te zetten. Hierbij worden de verplichtingen volgens het decreet van 10 juni 2016 in acht genomen. Deze subsidiemiddelen zijn generiek voor een gecentraliseerde groep van beloftevolle (top)sporters. De topsportfederatie werkt ontwikkelingslijnen uit per discipline, om het proces of traject dat een beloftevolle (top)sporter aflegt te beoordelen. Deze ontwikkelingslijnen moeten realistisch zijn en kunnen aansluiten op de prestatiedoelen van de prestatieprogramma's +18jaar. Voor uitzonderlijke jonge talentvolle atleten kan een BE GOLD project aangevraagd worden. Deze atleten zitten duidelijk boven de ontwikkelingslijn van de federatie. De beloftevolle topsporter heeft als doel een deelname te bekomen aan de eerst volgende Olympische Spelen en bij de tweede Olympische Spelen een medaille te scoren. Voor de langebaansport werkt de federatie met een vervolmakingsprogramma. De piekleeftijd binnen de sporttak langebaan ligt later dan bijvoorbeeld kunstschaatsen

of shorttrack. Het vervolmakingsprogramma is het ontwikkelingsprogramma van de andere sporttakken. Ontwikkelingslijnen zijn opgebouwd van 17 jaar tem 23 jaar.

Prestatieprogramma's kunnen iets specifieker ondersteunt worden, doch is de doelstelling van de Vlaamse Schaatsunie om generieke programma's te ondersteunen. Middelen worden steeds meer afgestemd op de individuele noden. Sporters die terecht komen in prestatieprogramma's en op de prestatielijn mondiale top 8 zitten, noemen we elite topsporters.

Zoals reeds aangehaald is de topsportcommissie hierin het advies orgaan en keurt het bestuursorgaan de besluiten van de topsportcommissie en topsportdirecteur goed.



6.4. ANALYSE VOORBIJE OLYMPIADE EN TOPSPORTBELEID



De topsportfederatie heeft een bevraging gedaan bij de interne leden van de federatie. Hierbij werden de leden van de topsportcommissie, nationale koepels, medewerkers en het bestuursorgaan van de Vlaamse Schaatsunie betrokken.

Mirco

- Samenhang alle personeelsleden is laag. (alle personeel = incl. trainers)
Medewerkers breedtesport en topsportcoaches kennen elkaar niet. Coaches werken volgens een dienstovereenkomst en medewerkers onder tewerkstelling. Door het onbekende en verschil in statuten, is de workload niet efficiënt verdeeld. Alle personeelsleden kunnen elkaar verstreken.
- Er is geen gedragen topsportbeleid door BO VLSU (interne analyse)
De kennis over de topsportwerking is laag door sommige leden van het BO VLSU, KBSF, KBKF en medewerkers.
Bevoegdheden nationale koepels inzake topsport conflicterend met Vlaamse rol topsportdirecteur. (normaal, niet alarmerend, politieke situatie)
- Gezien de gemeenschapsbevoegdheid in sport is de samenwerking met andere buitenlandse federaties moeilijk. De nationale koepels worden vaak als eerste aanspreekpunt gezien, waardoor de topsportwerking vaak secundaire wordt benaderd.
Geen impact op atleten binnen PP's door historiek en externe trainingsomgevingen.
- Atleten leven in een andere tijdszone of werking in een eigen structuur met managers waarop de federatie geen vat heeft.

Meso

- Clubs hebben weinig affiniteit met topsportbeleid
Aan de hand van feedback van de Algemene vergadering is merkbaar dat clubs en besturen niet weten wat de federatie doet voor topsporters.
Trainers binnen het OP kunstschaatsen worden niet vergoed door VLSU. Omdat elke sporter zijn eigen trainer heeft en omkadering. De federatie heeft hier geen impact op.
- Kunstschaatsclubs richten eigen topsportwerking op. (IDA, KHM), hoe kan VLSU de kwaliteit bewaken?
- Kunstschaatsclubs starten eigen topsportwerking zonder concrete kennis of doelstellingen.

Macro

- Druk op middelen, door stijging onkosten (hotel, vliegtuigtickets, ijs, ...) en gebrek aan infrastructuur. Middelen stijgen te langzaam voor aan de noden te voldoen en houden stijgende logistieke kosten niet bij. Dit zorgt voor basiswerking topsport, hierbij maakt de federatie strategische keuze in volgorde van belang.
- Prestatie achterstand van atleten in vergelijking met internationale leeftijdsgenoten bemoeilijkt de ontwikkelingslijnen en prestatielijn.
Federatie moet bekijken of we de achterstand kunnen beperken door controleerbare werkwijzen en/of structuren. Hierop tracht de federatie realistische ontwikkelingslijnen en prestatielijnen uitwerken.

De topsportfederatie moet investeren in factoren die grootste impact hebben op de resultaten en afstappen van high performance kader met details die bijdrage tot betere resultaten.

Onder gegevensverzameling van het beleidsplan (pagina 12), zijn er belangrijke trends die een grote impact hebben op topsport en hierdoor ook zijn meegenomen in onderstaande SWOART analyse.

Op basis van deze gegevens zijn de 8 gegevens velden van de SWOART ingevuld.



6.5. SWOART-ANALYSE



Schade beheersen:

- Samenwerking nationale koepels optimaliseren in een formeel kader.
- VLSU is afhankelijk van infrastructuur en andere nationale federaties
- Financiële middelen zorgen voor controle, commerciële ploegen hebben meer middelen. Hierdoor verlies je controle of overzicht.



Keuzes maken:

- Inzetten op stroomlijn tussen breedtesport en topsport
- Inzetten op objectieve feitelijke gegevens in OP en TD



Herbevragen:

- Zoeken naar eigen middelen, hoe kunnen wij sponsormiddelen genereren?
- Eigen infrastructuur kan voor meer instroom en dus meer continuïteit zorgen
- Hoe kunnen we competitie sporters vanuit breedtesport beter opvolgen/opleiden?



Verdedigen:

- Inzetten op samenwerkingen
- Betrokkenheid topsportcommissie verhogen/promoten
- Vasthouden aan structuren en deze nakomen



Investeren:

- Samenwerken met universiteiten om meer in te investeren op innovatie en wetenschap
- Promoten van de topsportcommissie en de werking ervan



Probleem oplossend denken:

- Objectieve data bijhouden voor verschillende types van sporters om next -Generation - topsporter te ontwikkelen en zo wedstrijden te winnen
- Trainers begeleiden, zodat ze optimaal jonge atleten kunnen begeleiden met hun (top)kennis en (top)ervaring.



Inzetten:

- Inzetten op objectieve meetwaarde voor ontwikkelingsprogramma's en Talentidentificatieprogramma's om talent te vinden en de instroom te vergroten.



Riskeren:

- Middelen inzetten op toekomstige atleten
- Prioriteit maken van stabiele ontwikkelingsprogramma's en Talentidentificatieprogramma's

6.6. STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

	In 2028 wil VLSU de ontwikkelingsprogramma's en talentidentificatie programma's continueren. VLSU zal hiervoor een stabiele en duurzame structuur opstellen en opvolgen, maar tegelijk streven naar verbetering van deze structuren gedurende de beleidsperiode 2024-2028.	2025	2026	2027	2028
SD1					
OD1	Afsprakennota opstellen tussen nationale koepels inzake topsport. De verdeling en omschrijving van bevoegdheden in topsportprogramma's. Elkaars visie delen, werken in dezelfde structuren. LTAD model afstemmen op verschillende selecties.				
Actie	Organiseren van 2 werkvergaderingen met de nationale koepels. 1 met KBSF en 1 met KBKF.	•			
Actie	Opmaken bevoegdheden en afspraken		•		
Actie	Bewaken van afsprakennota	•	•	•	•
OD2	Objectiveren en verfijnen van ontwikkelingslijnen en talentidentificatielijnen				
Actie	Realistische objectieve ontwikkelingslijnen nastreven die rekeninghouden met de eigen cultuur. Oude ontwikkelingslijnen herbekijken en optimaliseren waar nodig voor het kunstschaatsen	•			
Actie	Realistische objectieve ontwikkelingslijnen nastreven die rekeninghouden met de eigen cultuur. Oude ontwikkelingslijnen herbekijken en optimaliseren waar nodig voor shorttrack		•		
Actie	Realistische objectieve ontwikkelingslijnen nastreven die rekeninghouden met de eigen cultuur. Oude ontwikkelingslijnen herbekijken en optimaliseren waar nodig voor langebaan			•	
Actie	Efficiëntere werken met middelen in betere afstemming met hoofdcoaches/ nationale koepels en commerciële ploegen.	•	•	•	•
OD3	Raakvlak met breedtesport vergroten in het belang van alle competitieve sporters door				
Actie	Trainersopleidingen op wedstrijd niveaus af te stemmen		•		
Actie	Inzetten op een medisch verantwoorde en veilige (top)sportomgeving. Bv: Ethische code/ tuchtreglement/antidoping		•		
Actie	Het voorzien van meer ijsmogelijkheden voor clubs en topsport			•	
Actie	Bijscholingen over regelgeving, voeding, herstel, off-ice training, mentaal sterk, ... minimaal 1 bijscholing per seizoen.	•	•	•	•

SD2	Kwaliteit brengen in topsportprogramma's dmv samenwerkingen met externe expertise en een verbeterd opleidingsaanbod.	2025	2026	2027	2028
OD1	Samenwerking met universiteiten, internationale federaties en nationale sportbonden. Inbreng van externe expertise zal verhogen. Hierdoor kan VLSU wetenschappelijk en innovatief werken met efficiëntere inzet van middelen.				
Actie	In 2025 heeft de topsportfederaties, 2 eindwerken van 2de master studenten KUL, UGENT om in te zetten op paramedische meetmomenten	•			
Actie	In 2025 en 2026 wil de VLSU de samenwerking met SSC en NOVUSverlengen.	•	•		
Actie	Aanstellen van gekwalificeerde coaches als mentor van jonge coaches.		•	•	
OD2	Trainersopleidingen breedtesport kwalitatiever maken en afstemmen met topsport.				
Actie	In 2028 willen we een eerste trainer A shorttrack organiseren en in 2026 de trainerscursus A uitschrijven.		•	•	•
Actie	In 2028 willen we een eerste trainer A kunstschaatsen organiseren en in 2027 de trainerscursus A uitschrijven			•	•
Actie	In 2025-2028 willen we Performe live betrekken, om meer in te zetten op biomechanische analyses binnen het OP.	•	•	•	•
OD3	Aanstellen van kwalitatieve omkadering binnen topsport				
Actie	In beleidsperiode 2024-2028 stelt de topsportfederatie alleen maar omkaderingsleden aan met vereisten diploma's en ervaring of coaches die op weg zijn naar deze kwalificaties.		•		
Actie	De topsportfederatie streeft naar 1 (para)medisch stafid per topsportprogramma vanaf 2024.	•			
Actie	In 2028 wil de topsportfederatie voldoen aan de decretale verplichting op ontwikkelingsprogramma. Pedagogisch bekwaamheidsattest en trainer A.				•

SD3	De Vlaamse Schaatsunie laten werken vanuit een professioneel en economisch model.	2025	2026	2027	2028
OD1	Administratieve zaken rond topsport formaliseren				
Actie	Vanaf 2024 voert de federatie een financieel transparant beleid inclusief cofinanciering nationale koepels en ISU.	•			
Actie	HR beleid juridisch in orde voor 2025.	•			
Actie	De topsportfederatie start in 2024 een communicatieplan topsport. Hierin wordt bepaald hoe wij in de komende beleidsperiode 25-28, stakeholders intern als extern tijdig communiceren over topsport.		•	•	
OD2	Formeel maken van topsport en studie				
Actie	Vanaf 2025 zijn F-statuten formeel in het kunstschaatsen en wordt de topsportschool shorttrack geïnitieerd.	•	•	•	
OD3	Vorming bieden aan (topsport)personeel inclusief toptrainers die werkzaam zijn bij de federatie				
Actie	Alle personeelsleden moeten de mogelijkheid krijgen om hun mindere goede capaciteiten bij te scholen of om zichzelf te ontwikkelen. (Bv: cursus databeheer en verwerking, Dartfish,) Per kalenderjaar 1 bijscholing per personeelslid voorzien.	•	•	•	•
SD4	Excelleren en inspireren in topsport.	2025	2026	2027	2028
OD1	In 2028 wil de topsportfederatie in elke Olympische disciplineminstens een mondiale top 8 sporter afleveren.				
Actie	In 2026 minstens 1 shorttrack schaatser die individueel top 8 kan behalen op WK's. Of top 3 op EK. Het behalen van minstens 2 OS medailles shorttrack en 1 top 8 plaats met de relay.		•		
Actie	In 2026 minstens 1 top 8 plaats behalen op de OS met kunstschaatsen.	•	•		

Actie	In 2026, 3 medailles behalen met de langebaan. Waarvan 1 met de TP heren.		•		
OD2	In 2028 wil de topsportfederatie samen met breedtesport topsport gebruiken als middel om meer leden te werven.				
Actie	Licentievoorwaarden bekijken en formaliseren, zodat we promotie kunnen maken voor de Vlaamse Schaatsunie en al haar disciplines.			•	•
OD3	De topsportfederatie levert internationale topsporters af vanuit eigen beleidsstructuren.				
Actie	De topsporters hebben het ontwikkelingsprogramma 2022-2026 doorlopen en komen in het prestatieprogramma terecht in 2027-2028.			•	•
Actie	Een nieuwe TP opstarten in 2027 ter voorbereiding op de OS2030			•	

6.7. ONTWIKKELINGSLIJNEN SHORTTRACK

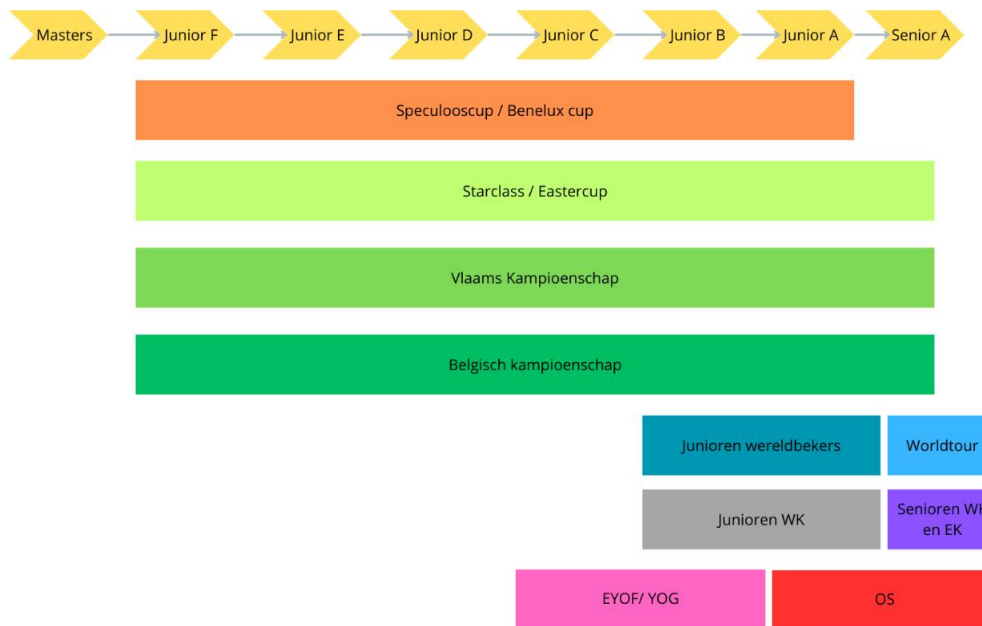
6.7.1. INLEIDING

Onze nationale ploeg bestaat op dit moment uit 15 sporters.-Hiervan trainen de senioren in Canada samen en de junioren in Hasselt.

Binnen de discipline shorttrack stroomt er 10% door naar topsportprogramma's. Dit is veel, maar gelet dat een relay ploeg uit 4 atleten moet bestaan, idealiter 6 met reserve bij. De discipline shorttrack in België is klein. Dat maakt de percentages hoog. Daarnaast is een grote groep nodig om een kwalitatieve topsportwerking na te streven.

Zoals aangetoond in de gegevens analyse is shorttrack een sport die populairder bij mannen dan bij vrouwen.

Shorttrack is een competitieve sport. Figuur 2, geeft een illustratie van de verschillende soorten wedstrijden en vanaf welk niveau hieraan kan deelgenomen worden. De topsportfederatie ondersteunt atleten met de organisatie development trainingen vanaf junioren C en D en ondersteunt deze atleten door een coach te voorzien op belangrijke voorbereidende competities. Het ontwikkelingsprogramma legt zijn focus op het behalen van resultaten in de junioren wereldbikers en het junioren WK. Terwijl we bij het prestatieprogramma focussen op de Worldtour en het wereldkampioenschap. De grootste focus ligt op de Olympische Spelen.

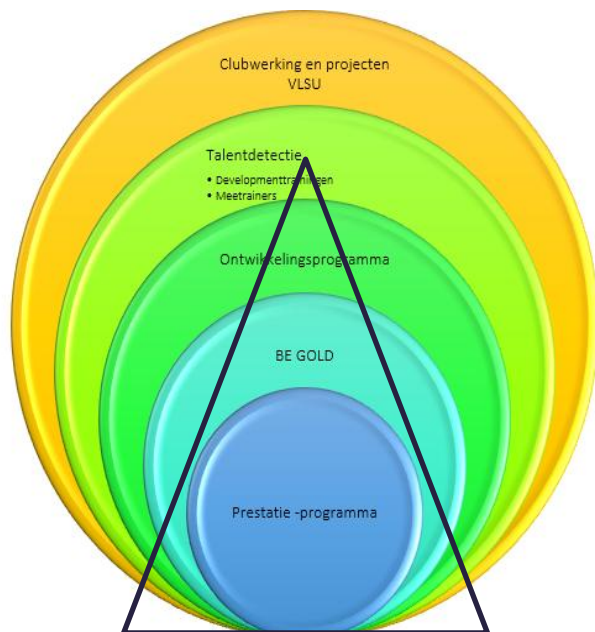


In Hasselt wordt de nationale training shorttrack georganiseerd. Met deze trainingsgroep kan je trainen als ‘meettrainer’ of als opgenomen lid in een gesubsidieerd programma. De ontwikkelingslijn shorttrack heeft als doel duidelijkheid en transparantie te bieden naar jonge, ontwikkelende sporters.

‘Meettrainers’ staan los van de topsportwerking. Het is een gunst die aangeboden wordt, geen recht. Het zijn kansen om door te groeien naar topsport, het oog van de meester velt hier een oordeel over.

6.7.2. DE TOPSPORTWERKING SHORTTRACK

Vanuit het talentidentificatiemodel (talentdagen en development trainingen) en prestatie gerelateerde factoren



selecteren we atleten die in het ontwikkelingstraject opgenomen kunnen worden. In het ontwikkelingsprogramma krijgen jonge atleten, maximaal 4 jaar(B1-B2-A1-A2) lang de kans door te ontwikkelen naar een mondiaal topsport niveau (zoals decretaal bepaald in het topsportactieplan van Sport Vlaanderen). Doelstellingen worden individueel bekeken op korte en lange termijn. De werking sluit aan op de werking van het prestatieprogramma shorttrack.

Het ontwikkelingsprogramma bevordert de autonomie en de zelfredzaamheid van de jonge sporter. Ieder betrokken individu in de omgeving van de jonge sporter heeft een rol te vervullen.

De trainer staat in voor de opmaak van een jaarprogramma en stuurt dit bij. Het is dan ook van groot belang dat de sporter dit uitgestippeld plan volgt. De trainer moet het plan wijzigen afhankelijk van de respons van de atleet. De trainer kan rekening houden met externe factoren, maar het is niet de bedoeling dat het plan dag op dag wijzigt omwille van andere prioriteiten van de atleet. Wie instapt heeft maar 1 prioriteit en dat is de ontwikkeling van zichzelf in de sport. Dit is dan ook de rol van de topsporter. De trainer heeft meerdere rollen te vervullen, dan enkel die van trainer. Zo wordt van de trainer ook verwacht dat hij/zij reisleader is, een organisatorisch talent, pedagoog, entertainer, materiaalmeester, zorgverstreker, coach, crisismanager, ... en zoveel meer.

Ouders zijn belangrijk in het ontwikkelingsproces van een topsporter. Zij zijn de steun en toeverlaat van de sporter. Zij hebben de rol als opvoeder van hun kind en supporter. Ze begeleiden hun kind in een proces naar zelfstandigheid en zelfredzaamheid. Ouders worden niet belast met andere rollen binnen de interne topsportwerking.

De federatie heeft ook een rol in dit geheel, ze waakt over de kwaliteit van de trainer en de dagelijkse werking van het programma. De federatie tracht een realistisch topsportklimaat te creëren, waarbij prestatiegericht wordt gewerkt. De federatie (topsportcommissie en topsportdirecteur) stelt samen met de trainer ontwikkelingslijnen op die ter goedkeuring worden neergelegd bij Sport Vlaanderen en het BOIC.

OMSTANDIGHEDEN

De federatie werkt samen met Sport Vlaanderen en de onderwijskoepels om onderwijs en (top)sport op elkaar af te stemmen. Het vergt veel inspanningen van de topsporter om deze combinatie succesvol uit te voeren.

Er wordt getraind op vaste momenten en op een vaste locatie. Vandaag is die locatie: Gouverneur Verwilghensingel 13, 3500 Hasselt

Daar wordt dagelijks getraind van 7u-8u30 en op dinsdag en donderdag volgt nog een extra ijstraining van 16u-17u30. Op de andere dagen worden er nog fietstrainingen en/of krachttrainingen ingepland.

Het is dan ook aangewezen om huisvesting en onderwijs te zoeken in Hasselt, nabij de ijsbaan.

Vanuit de topsportfederatie werken wij aan een gunstig topsportklimaat. Het doel is om sporters in de beste omstandigheden te laten trainen. Dit is een enorme uitdaging voor de federatie met de infrastructuur die er ter beschikking is in Vlaanderen. Daarom wijken wij regelmatig uit naar het buitenland om betere ijsomstandigheden te creëren.

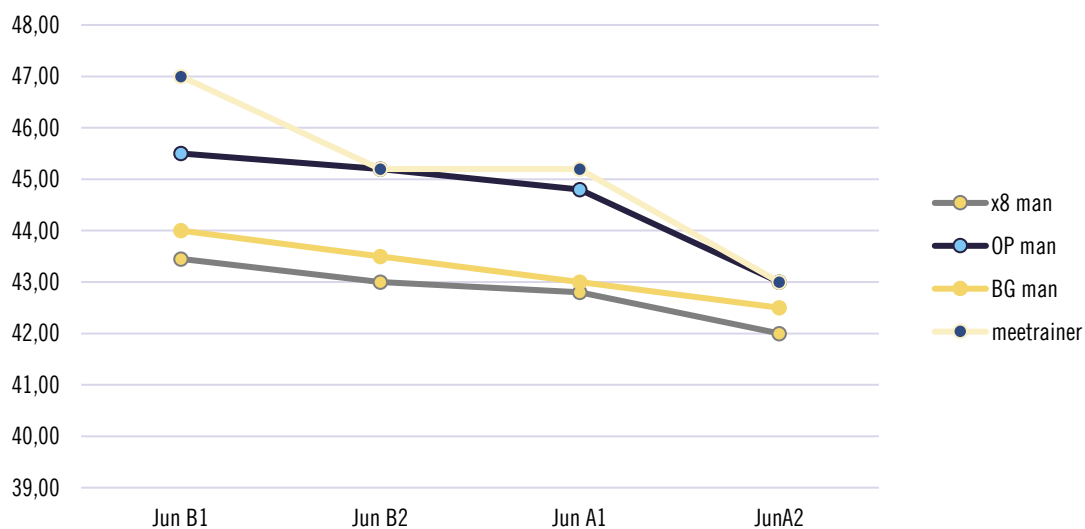
Daarnaast wordt er een internationaal wedstrijdprogramma voorzien. Sporters zullen dus heel frequent in het buitenland vertoeven.

6.7.3. DEELNEMERS NAAST EEN SUBSIDIEPROGRAMMA: 'DE MEETRAINERS'

Ook wanneer je niet in aanmerking komt voor een gesubsidieerd programma kan je een aanvraag indienen om mee te trainen met het nationaal team. Hiervoor liggen de instapcriteria lager dan bij de gesubsidieerde programma's. Toch is het niet de bedoeling dat het nationaal team fungeert als clubwerking. Je zal bijgevolg geselecteerd worden door de coach adhv je prestaties (vaardigheden en tijden). In de eerste plaats is deze optie ook bedoeld voor jonge schaatsers in ontwikkeling (-18jr).

De sporters die meetraineren zullen een forfaitaire vergoeding betalen aan de start van het seizoen. Deze vergoeding stelt hen in de mogelijkheid om van een aantal faciliteiten mee gebruikt te maken: off-ice trainingen, krachttrainingen + begeleiding, trainerskost en ijs kost. Daarnaast krijgen zij de optie om aan stages deel te nemen, deze kosten zullen ook transparant doorgerekend worden naar de sporter voor het werkelijke verbruik. Vergoeding wordt bepaald door de sporttakcommissie van VLSU/KBSF.

Voor hen telt ook het globale trainingsplan. Deze sporter zal ook doelstellingen krijgen van de trainer. Evaluatiegesprekken tussen trainer, atleet en topsportdirecteur (=objectief waarnemer) beslissen aan het einde van het seizoen of de sporter mag blijven participeren in het programma. Je stapt in voor minimaal 1jaar, dan is het de bedoeling om op de ontwikkelingslijn te komen.



Figuur 31: Groeicurve snelheden man, blauwe lijn is mondiale top 8, OP is ontwikkelingsprogramma en BG is BE GOLD.

INSTAPCRITERIA

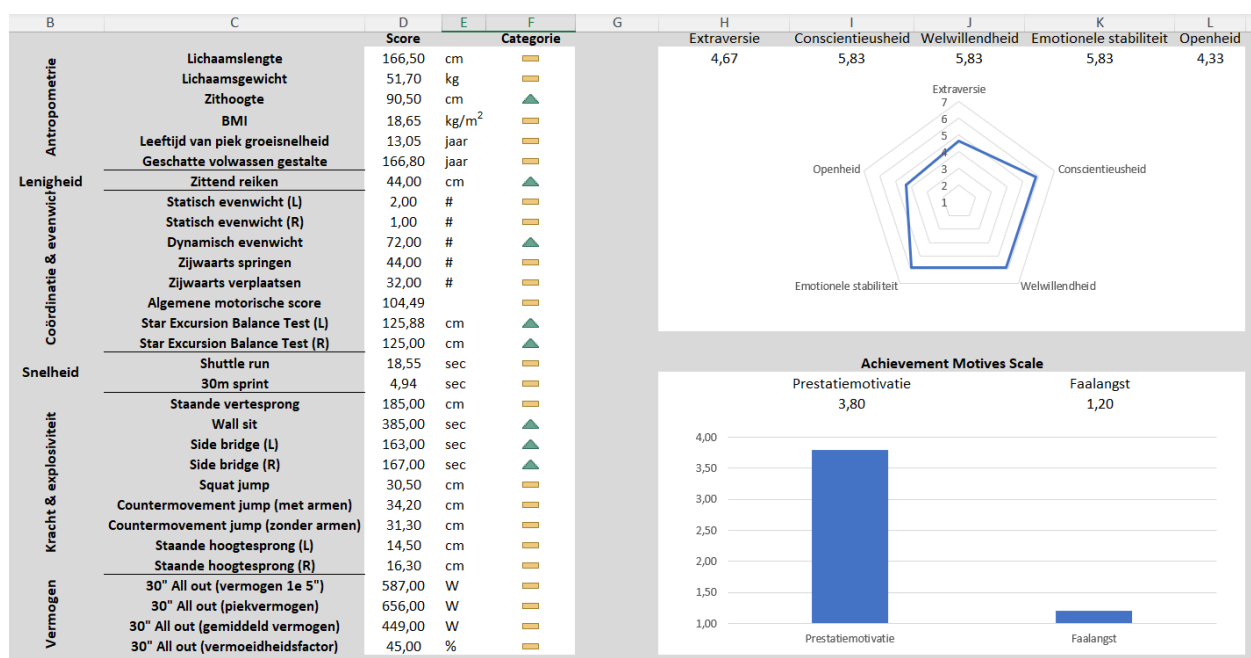
Als vrijwillig deelnemer aan het nationaal trainingsprogramma shorttrack, ben je niet automatisch deel van het nationaal team. De bevestiging als effectief lid van het nationaal team ligt bij KBSF. Dit orgaan publiceert aan de start van elk schaatsseizoen de nationale teamleden. Als vrijwillige deelnemer train je mee in clubkleding.

Meetrainen is geen recht, maar een gunst.. De belangrijkste criteria zijn schaatsvaardigheden en de behaalde wedstrijdprestaties.

Verplichte criteria:

- Deelname aan talentdagen

Ieder jaar organiseert de topsportfederatie een aantal talentdagen. Hierbij worden alle competitie atleten uitgenodigd om deel te nemen. De gegevens worden opgeslagen in een database om op termijn van jaren, objectieve testparameters te hanteren. Deze parameters zullen gebruikt worden om in een vroegtijdig stadium talent te identificeren. Uw gegevens moeten bekend zijn in onze database alvorens in te stappen bij het nationaal team.



Figuur 32: Voorbeeld data weergave testbatterij

- Leeftijd

Wij vragen een zekere autonomie, verantwoordelijkheid en discipline aan sporters. Een sporter moet hier klaar voor zijn. Daarom adviseren wij een instap vanaf junior B. Vroeger instappen kan, maar hierbij wordt rekening gehouden met het individu en dit zal steeds in overleg zijn met de coach. Je kan ook later instappen, dan de junioren B categorie.

- Vaardigheden

Je zal door de trainers van de topsportwerking gescreend worden op je relay kwaliteiten en individuele kwaliteiten. Hiervoor werd een score formulier opgesteld. Het score formulier wordt door de trainers van de topsportwerking naast elkaar ingevuld. Er wordt gekeken naar de timing, offensief en defensief rijgedrag en het contact met de coach tijdens de wedstrijd. In een latere fase worden nog andere vaardigheden geschaald zoals: duw, acceleratie, tempo, Deze vaardigheden worden op een schaal van 1 tot 5 gescoord. Dit is een groeiproces voor elke atleet in een topsportprogramma. Instap criteria: een gemiddelde score van 2.5/5 haalt per onderdeel van het score formulier. Dit zijn fysieke parameters, individuele vaardigheden en relay vaardigheden.

Richtlijnen die mee in overweging genomen worden:

- Tijden

Tijden zijn een zwak criteria. We houden hiermee rekening voor de veiligheid van de andere schaatsters. De bedoeling is om progressie te maken op korte termijn (1jaar) door meer ijs uren te maken en op middellange termijn aansluiting te maken in het ontwikkelingsprogramma (2jr).

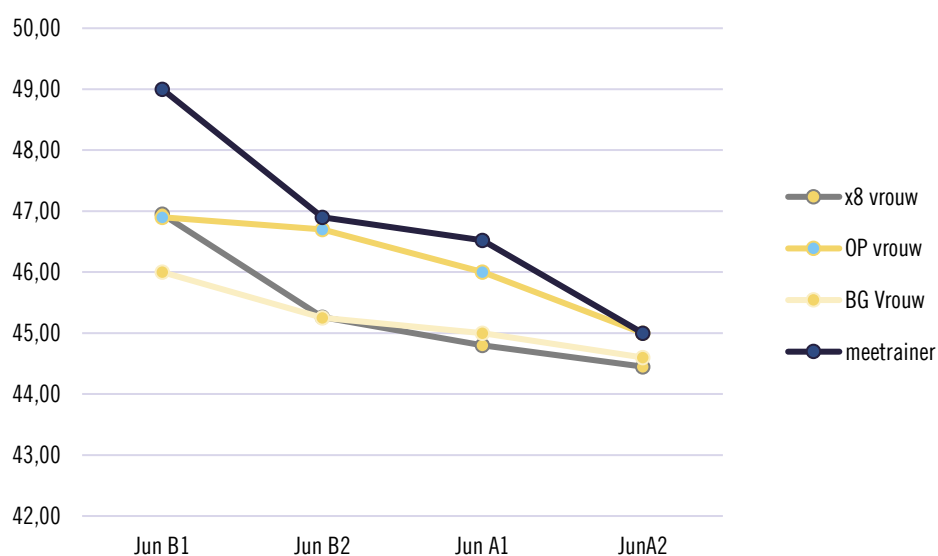
Om in aanmerking te komen schaats je best volgende tijden (= de coach beslist afhankelijk van je prestaties op wedstrijden en je schaatsvaardigheden):

Man: 47.00 op 500m als junior B

Man: 45.20 op 500m als junior A

Vrouw: 49.00 op 500m als junior B

Vrouw: 46.52 op 500m als junior A



Figuur 33: Groeicurve snelheid vrouwen, BG is BE GOLD, OP is Ontwikkelingsprogramma en de blauwe lijn is de mondiale top 8 lijn.

6.7.4. ONTWIKKELINGSPROGRAMMA SHORTTRACK

Instapvoorwaarden



Het ontwikkelingsprogramma is een gesubsidieerd programma van Sport Vlaanderen. De federatie dient op een objectieve manier alle atleten in het programma te representeren naar Sport Vlaanderen. Het is de bedoeling dat je vanuit het ontwikkelingsprogramma kan aansluiten bij een prestatieprogramma. Met als doel top 8 plaats mondiaal te behalen of een Europese top 3 plaats.

In onderstaande opsomming geven we de minimale instapvoorwaarden weer:

- Deelname aan talentdagen

Ieder jaar organiseert de topsportfederatie een aantal talentdagen. Hierbij worden alle competitie atleten uitgenodigd om deel te nemen. De gegevens worden opgeslagen in een database om op termijn van jaren, objectieve testparameters te hanteren. Deze parameters zullen gebruikt worden om in een vroegtijdig stadium van talent te identificeren. U gegevens moeten bekend zijn in onze database alvorens in te stappen in een ontwikkelingsprogramma.

- Leeftijd

Instappen in het project kan niet vroeger dan competitie categorie junior B. We vragen een zekere zelfstandigheid en het schaats niveau mag niet hinderlijk zijn voor de andere schaatsers. Het moet complementair zijn aan de groep. Je kan ook later instappen, dan de junioren B categorie. Je kan deelnemen aan het ontwikkelingsprogramma tot en met de leeftijd van 18 jaar.

- Tijden



Dit zijn de tijden die wij verwachten per leeftijdslijn shorttrack. Om in te stappen verwachten wij ook dat dit het minimum niveau is dat je reeds zelf ontwikkeld hebt. Naast 500m tijden wordt er ook gekeken naar de resultaten die behaald zijn op het junioren wereldkampioenschappen.

500m:

Man: 45,20 op 500m als junior B

Man: 43,00 op 500m als junior A**

Vrouw: 46.70 op 500m als junior B

Vrouw: 45.00 op 500m als junior A*

***gemiddelde A2 mondiaal top 8 mannelijke relayrijders = 42.00*

**gemiddelde A2 mondiaal top 8, mixed vrouwelijke relayrijders = 44.45*

1000m:

Man: 1:29,77 junior B

Man: 1:28,15 junior A

Vrouw: 1:35.41 junior B

Vrouw: 1:33.69 junior A

1500m

Man: 2:20,74 junior B

Man: 2:18,17 junior A

Vrouw: 2:27,78 junior B

Vrouw: 2:25,10 junior A

OF

Op een wereldbeker junioren en/of junioren wereldkampioenschap een onderstaand resultaat rijden op 1 van de 3 individuele afstanden.

A1 top 25

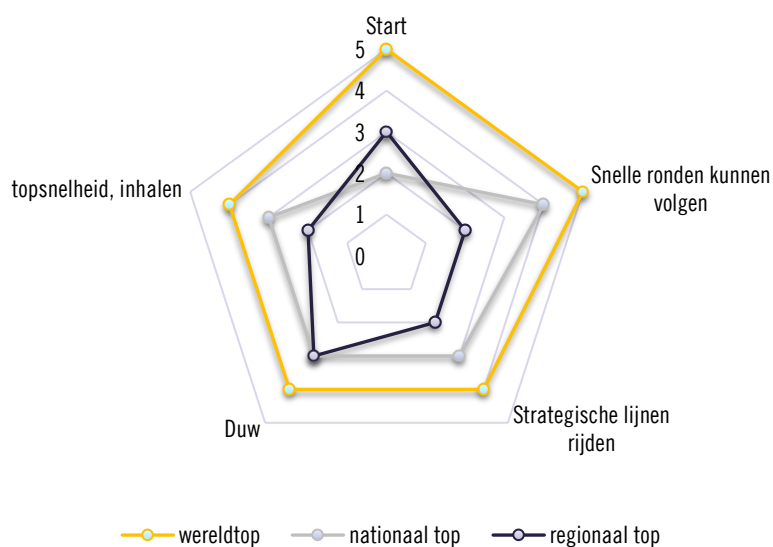
A2 top 20

B1 top 30

B2 top 30

- Vaardigheden

Je zal door de trainers van de topsportwerking gescreend worden op je relay kwaliteiten en individuele kwaliteiten. Hiervoor werd een score formulier opgesteld. Het score formulier wordt door de trainers van de topsportwerking naast elkaar ingevuld. Er wordt gekeken naar de timing, offensief en defensief rijgedrag en het contact met de coach tijdens de wedstrijd. In een latere fase worden nog andere vaardigheden geschaald zoals: duw, acceleratie, tempo, Deze vaardigheden worden op een schaal van 1 tot 5 gescoord. Dit is een groeiproces voor elke atleet in een topsportprogramma. Instapcriteria: een gemiddelde score van 2.5/5 haalt per onderdeel van het score formulier. Dit zijn fysieke parameters, individuele vaardigheden en relay vaardigheden.



Figuur 34: voorbeeld scorekaart schaatsvaardigheden

BE GOLD

Een BE GOLD programma is voor de uitzonderlijke talenten uit een ontwikkelingsprogramma. Ze trainen dus mee in dezelfde groep als het ontwikkelingsprogramma. Voor hen zal er extra facilitair budget aangevraagd worden, boven op de middelen van het ontwikkelingsprogramma.

Hiervoor kan je geen aanvraag indienen! Je wordt voorgedragen door de federatie bij een commissie die bestaat uit een vertegenwoordiger van Sport Vlaanderen, Adeps, BOIC en Ostbelgien.



Instapcriteria

Sporters zullen automatisch uit het ontwikkelingsprogramma geselecteerd worden voor een BE GOLD aanvraag. Deze aanvraag gebeurt door de topsportdirecteur en de topsporttrainer.

Doelstelling is hier prestatiegericht: in 2 Olympia moet de sporter in staat zijn een top 8 te behalen op de Olympische Spelen.

In onderstaande opsomming geven we de minimale instapvoorwaarden weer:

Deelname aan talentdagen

Ieder jaar organiseert de topsportfederatie een aantal talentdagen. Hierbij worden alle competitie atleten uitgenodigd om deel te nemen. De gegevens worden opgeslagen in een database om op termijn van jaren, objectieve testparameters te hanteren. Deze parameters zullen gebruikt worden om in een vroegtijdig stadium talent te identificeren. U gegevens moeten bekend zijn in onze database alvorens in te stappen in een ontwikkelingsprogramma en dus ook het BE GOLD programma.

Voor in aanmerking te komen voor een BE GOLD programma, moet de sporter aan het ontwikkelingsprogramma deelnemen.

- Leeftijd

Instappen in het project kan niet vroeger dan competitie categorie junior B. Je kan ook later instappen, dan de junioren B categorie. Je kan deel uitmaken van een BE GOLD programma voor 2 Olympia.

- Tijden

Om in aanmerking te komen voor een BE GOLD kan je volgende tijden voorleggen:

Man: 43.5 op 500m als junior B

Man: 42.50 op 500m als junior A**

Vrouw: 45.25 op 500m als junior B

Vrouw: 44.60 op 500m als junior A*

***gemiddelde A2 mondiaal top 8 mannelijke relayrijders = 42.00*

**gemiddelde A2 mondiaal top 8, mixed vrouwelijke relayrijders = 44.45*

Dit zijn de tijden die wij hanteren vanuit de federatie. De federatie draagt de atleten voor bij de BE GOLD commissie. De beslissing voor de goedkeuring ligt binnen de autonomie van het BOIC/Adeps/SportVlaanderen en Ostbelgien. Deze doelstellingen en evaluatietijden worden door hen bepaald en individueel bekeken.

- Vaardigheden

Je zal door de trainers van de topsportwerking gescreend worden op je relay kwaliteiten en individuele kwaliteiten. Hiervoor werd een score formulier opgesteld. Het score formulier wordt door de trainers van de topsportwerking naast elkaar ingevuld. Er wordt gekeken naar de timing, offensief en defensief rijgedrag en het contact met de coach tijdens de wedstrijd. In een latere fase worden nog andere vaardigheden geschaald zoals: duw, acceleratie, tempo, Deze vaardigheden worden op een schaal van 1 tot 5 gescoord. Dit is een groeiproces voor elke atleet in een topsportprogramma. Instapcriteria: een gemiddelde score van 2.5/5 haalt per onderdeel van het score formulier. Dit zijn fysieke parameters, individuele vaardigheden en relay vaardigheden.

wedstrijdresultaten

Als 2^e jaars junior B, een top 30 behalen op 1 van de 3 afstanden op een JWK

Als 1^e jaars junior A, een top 20 behalen op 1 van de 3 afstanden op een JWK

6.7.5. AANVRAAG PROCEDURE MEETRAINER OF ONTWIKKELINGSPROGRAMMA:

Stap1: aanvraag of uitnodiging

Alle sporters kunnen een aanvraag indienen VOOR 15 mei van elk jaar. De trainer kan ook zelf sporters uitnodigen zonder officiële aanvraag. Sporters vullen het aanvraag document in via TWIZZIT vanaf 10 maart beschikbaar. Elke aanvraag zal behandeld worden door trainer, topsportdirecteur en topsportcommissie. Bij een positief advies volgt een formele uitnodiging.

Stap2: Uitnodiging persoonlijk gesprek

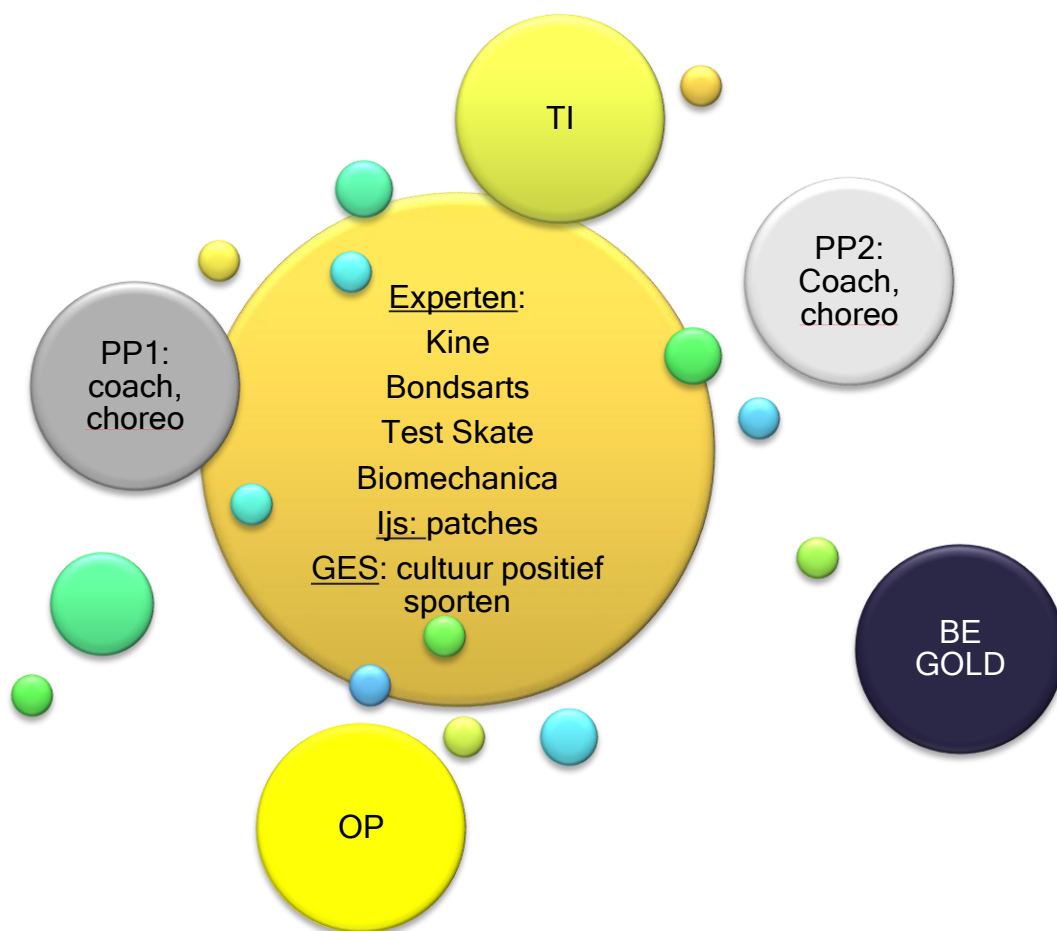
Sporters die aan de voorgestelde criteria voldoen zullen uitgenodigd worden op een persoonlijk gesprek met de topsportdirecteur en de trainer. De sporter dient over de juiste attitude te beschikken om in de stappen in het project. Dit wil zeggen gemotiveerd en gedisciplineerd. De coach/trainer beslist op basis van het gesprek en de prestatie bepalende factoren of een sporter wordt toegelaten tot het project.

Stap3: Goedkeuring

Alle ingediende aanvragen worden beantwoord met een positief of negatief bericht. Bij een negatieve berichtgeving zullen wij motiveren, waarom we die keuze gemaakt hebben. Bij goedkeuring wordt er tussen VLSU en desbetreffende sporter met voogd een overeenkomst met afspraken opgesteld.

6.8. ONTWIKKELINGSLIJNEN KUNSTSCHAATSEN

De federatie wil inzetten op een gedecentraliseerde – gecentraliseerde aanpak bij kunstschaatsen. Het is de eigenheid van de sport om te trainen van jongs af aan bij 1 coach en te werken met een choreograaf waarbij er een artistieke match tot stand komt. Dit zijn gedecentraliseerde acties. De centralisatie vinden we terug in ijs, experten en wetenschap. Deze faciliteiten kan de federatie generiek aanbrengeen. Ze versterken de kennis van de coaches en dragen bij tot een duurzaam en stabiel programma.



Figuur 35: centraal - decentrale werking kunstschaatsen

De ontwikkelingslijnen kunstschaatsen zijn afgestemd met de verschillende visies van KBKF. De regels zijn voorzien om schaatsers van alle niveaus voldoende wedstrijd ervaringen te laten opdoen door deelname aan internationale wedstrijden. Schaatsers die ISU wedstrijden ambiëren moeten een minimum score behalen die lager ligt dan de ontwikkelingslijnen. De enkel de beste schaatsers van een bepaalde schaatsleeftijd kunnen instromen in het ontwikkelingsprogramma. Hierdoor zijn de regels voor internationale zendingen niet in strijd met effectieve leden van het ontwikkelingsprogramma. Vanaf 1 augustus start een nieuw ontwikkelingsprogramma 2025-2026. Hierdoor worden schaatsers per seizoen meegenomen in het programma. De leeftijd is geldig als schaatsleeftijd. Instromen

betekent dat een schaatser nieuw binnenkomt in het ontwikkelingsprogramma. Wanneer een schaatser van 11jr tem 14jr in het ontwikkelingsprogramma zat, op 15jr-16jr niet meer actief was in het ontwikkelingsprogramma, die kan instromen, maar zal zowel de vaardigheden van de voorbije schaatsleeftijd moeten kunnen aantonen als het behalen van de instroom punten.

Activiteiten zijn verplicht te volgen en kunnen meetellen als deliberatiecriteria.

- Ijspatches (maandelijks 1x)
- Webinars voeding, mentale begeleiding, fair play, medisch verantwoord sporten. Deze worden voorafgaand de start van het ontwikkelingsprogramma bekend gemaakt.
- Coaches en schaatsters binnen het ontwikkelingsprogramma zijn automatisch akkoord met de gedragscode van de federatie.
- Stages bij externe experts zijn aan te bevelen, worden op voorhand besproken.
- Test Skate events
- Fysieke testen en screening
- Coaches geven voorafgaand het schaatsseizoen de planning (hetzij op papier, hetzij via google drive, hetzij via gedeelde agenda, ...) door.

In Juli worden schaatsters in het ontwikkelingsprogramma geëvalueerd op het voorbije seizoen. Zij worden hiervan schriftelijk of per mail op de hoogte gebracht. Een gesprek kan aangevraagd worden met de topsportdirecteur en bondscoach om deze evaluatie te bespreken.

De bedoeling is om schaatsters die in het ontwikkelingsprogramma zitten, daar in te houden en te laten doorgroeien naar een prestatieprogramma. Het ontwikkelingsprogramma zal verbonden worden met het verkrijgen van een officieel F-statuut.

Om op lijn te blijven moeten schaatsters ofwel over 4 van de 5 technische vaardigheden beschikken (en 2x bevestigen) ofwel het punten totaal (2x) behalen overeenkomend met de leeftijd.

Instappen kan telkens in augustus, op voorwaarde dat je de instap punten behaald hebt met de overeenkomstige schaatsleeftijd van het aankomend.

Om op lijn te blijven vragen wij om ofwel het totale puntenaantal 2x te bevestigen, dit om lucky shots te elimineren. De technische vaardigheden moeten minstens 2 x terug te vinden zijn overheen het totale seizoen, binnen 1 zelfde wedstrijd. Bv: Ice Talant Trophy vaardigheden behaald in korte en/of lange kur. + Golden Spin Zagreb vaardigheden behaald in korte en/of lange kur. De federatie kijkt niet overheen de verschillende wedstrijden om een reconstructie

te maken van de vaardigheden of harde indicatoren. Deze moeten behaald worden binnen 1 zelfde wedstrijd en later op hetzelfde seizoen nog een bevestigd worden.

Het is de intentie om sporters 2 jaar binnen het programma te houden, waarbij een schaatser beroep kan doen op het deliberatie recht. Dit recht wordt verleend na positieve evolutie van de schaatsters gedurende het jaar, bij pech (blessures, bevestigd door bondsdokter) en bij deelname aan de bovenstaande activiteiten. Elk jaar wordt afzonderlijk geëvalueerd. Een deliberatie op 11jr betekent, dat de schaatsters de harde indicatoren en/of zachte indicator van leeftijd 12 moet behalen het jaar daarop.

De federatie wil een 50% VTE bondscoach/teamleader aanstellen om de kwaliteit binnen de clubs te bewaken en te verbeteren. Deze bondscoach is het aanspreekpunt voor alle schaatsters en coaches binnen het ontwikkelingsprogramma. De bondscoach zoekt mee naar een kwalitatieve omkadering voor de schaatser. De bondscoach volgt de ISU regelgeving op en communiceert die door aan coaches en schaatsters in het programma. Deze bondscoach heeft een trainer A diploma en een pedagogisch bekwaamheidsattest.

Belangrijkste zachte competenties is eerlijkheid en integriteit.

Ontwikkelingsplan kunstschaatsen 2024-2028

HEREN

	12jr	13jr	14jr	15jr	16jr	17jr	18jr
HI	1A clean	2A< of triple <	2A clean	2A clean	2A clean	3A< (poging)	3A clean
	combi 2-2 clean	combi 2-2-2 clean	combi 3 <-2	combi 3-2 clean OF 3+2+2 clean	3-3 < (poging)	3-3 clean	4-2 < OF 3-3-2 clean OF 3-1-3 clean
	4 verschillende dubbels clean	5 verschillende dubbels clean	2 verschillende triples waarvan 1 clean en 1 op <	3 verschillende triple sprongen clean	4 verschillende triple sprongen clean	5 triple sprongen, waarvan 1 < en 4 clean OF 1 Quat op <	5 triple clean of 1 quad op <
	spins 3/StSq2	spins 3/StSq2	spin3/StSq3	spin 3/StSq3	spin4/StSq3	spin4/StSq3	spin4/StSq3
	skatingsskill score 4	skatingsskill score 4,3	skatingsskill score 4,8	skatingsskill score 5,2	skatingsskill score 6	skatingsskillscore 6,3	skatingsskillscore +6,5
	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen
ZI	102	130	145	165	186	200	222
Instap	95	102	130	145	165	186	geen instap mogelijk

Ontwikkelingsplan kunstschaatsen 2024-2028 DAMES

	11jr	12jr	13jr JUN	14jr	15jr	16jr	17jr	18jr
HI	2-2 combi	1 triple <	3-2 combi clean	3-2A	3-3 < (poging)	3-3 clean	3-3 clean	3-3 clean
	2-2-2 clean	3 <-2-2 OF 3 <-2	3-2-2 clean			3-3-2 combi <	3-2-3 combi (poging) OF 3-3-2 q	3-2-3 combi < OF 3-3-2 clean
	2A <	2A clean	2 verschillende triple sprongen 1 clean en 1 <	3 verschillende triple sprongen, waarvan 1 op <	4 verschillende triple sprongen waarvan 1 op <	4 verschillende triple sprongen clean	5 triple sprongen, waarvan 1 <	5 triple sprongen waarvan 1 <
	spins 3/ StSq 2	spins 3/ StSq3	spins 3, 2 vd 3 zijn level 4/ StSq3	spin 4/ StSq 3	spin 4/ StSq3	spin4/StSq3	spin4/StSq3	spin4/ Stq3
	skatingsskill score 4	skatingsskill score 4,5	skatingsskill score 4,8	skatingsskill score 5,3	skatingsskill score 5,5	skatingsskill score 5,8	skatingsskillscore 6	skatingsskillscore 6+
	4/5 te behale n	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen	4/5 te behalen
ZI	95	110	118	133	148	153	163	170
Ins tap	88	95	110	118	133	148	153	geen instap mogelijk

6.9. ONTWIKKELINGSLIJNEN LANGEBAAN

Het vervolmakingsprogramma is in 2022 tot stand gekomen met de ambitie om instroom te bevorderen richting prestatieprogramma's langebaan. Hierbij wil de federatie een duurzaam en centraal programma bouwen waarbij er bijzondere aandacht is voor de instroom van inline sporters. Hiervoor startte de Vlaamse Schaatsunie samen met Skate Vlaanderen het project innovatie. Maar na 2 jaar ging het project zijn doel voorbij. In de komende beleidsperiode zal er samen met de nationale koepel en ISU bekeken worden een breder project op te starten. Hierbij zal er ook bijzondere aandacht zijn voor opleidingen van Belgische coaches in de discipline langebaan.

De grootste uitdaging is om inliners te leren schaatsen. Deze vaak fysiek sterke atleten, bereiken soms de mondiale top niet. Techniek is het belangrijkste aandachtspunt in het programma. Daarvoor werkt de federatie samen met een internationale schaatsgroep: Novus. Alle coaches hebben ervaring met de cross-over tussen inline en langebaan. Bij Novus zijn de voorbereidende trainingen steeds gebaseerd op inline en fietsen. In de zomer is er mogelijk om de skeelercompetitie te hervatten ter voorbereiding van het winterseizoen op het ijs.

Doelstellingen vanuit het vorige beleidsplan werden die succesvol zijn afgerond en waar de Vlaamse Schaatsfederatie nog volop aan het werken is:

- 2023: bouwen aan een stabiele structuur, aanstellen van kwaliteitsvolle trainer
- 2023: top 8 op 1 junioren of neowereldebeker + top 5 mass start.
- 2024: progressieve ontwikkelingslijnen in tijden per alteet
- 2024: kwalificatie wereldbeker limieten
- 2024: Verfijnen van de structuur. Evaluatief proces doorheen de komende jaren.
- 2025: Deelname TP heren op wereldbikers (reeds voldaan in 2024)
- 2025: B-divisie individuele afstanden + finale massastart (reeds voldaan in 2024)
- 2025: WK deelname TP heren (reeds voldaan in 2024)
- 2026: Instroom in team Novus Elite doel top 12 mondiaal in de individuele afstanden
- OS 2026: Kwalificatie voor massastart en 1 andere individuele afstand met mintens 1 atleet
- OS 2026: Kwalificatie TP heren

Er is dus een centralisatie voor de langebaan met team Novus op vlak van de topsportwerking. Met 1 coach om 1 bepaalde methodiek te garanderen en decentralisatie te voorkomen. Er zal ook 1 duidelijk aanspreekpunt zijn voor de federatie. De federatie zal door het vormen van een commissie beter op de hoogte zijn van de interne werking en kan daardoor het topsportproces beter gaan sturen.

Potentiële talenten kunnen gebruik maken van de development groep Novus om in dezelfde methodiek te trainen als het elite team, waar ze hopelijk later in doorstromen.

Om potentiële talenten te screenen, gaat de VLSU uit van tijden op 500, 1000, 1500, 3km en 5km. Er werd gekeken naar mondiale top atleten hun tijden. Deze werden retroactief bekeken op de leeftijd van 17 tem 23 jaar. Dit is de transitie periode om uit te groeien naar een mondiaal niveau op een individuele afstand en/of de massastart.

Er zijn steeds meer clubs die zowel een langebaan werking opstarten naast de inline werking.

Breedtesport VLSU moet waken over de kwaliteit binnen de clubs en ze ondersteunen zodat er nieuwe instroom kan ontstaan in het vervolmakingsprogramma. De federatie wil er op lange termijn naar streven om de schaatskennis te verankeren in België.

6.9.1. VERVOLMAKINGSPROGRAMMA



Dit programma is met de steun van Sport Vlaanderen en de nationale loterij tot stand gekomen. Dankzij beide partijen zijn wij in de mogelijkheid om meer instroom en doorstroom te creëren in de langebaan sport.

Voorwaarden:

Het beschikken over Belgische nationaliteit.

Duidelijke keuze maken voor het schaatsen, dit mag in combinatie met het skeeleren. Maar er moeten piekprestaties als doelstelling gekozen worden binnen de schaatssport. Bv: Top 10 op een JWK.

Om in te stromen in het development programma moeten schaatstijden voorgelegd worden van voorafgaand schaatsseizoen, met officiële tijdsregistratie. Deze tijden moeten terug te vinden zijn via www.speedskatingnews.info.

Schaatsers krijgen minstens 3 techniek stages waarin gewerkt wordt op de aansluiting met het Elite team Novus. Als schaatsters technisch voldoende progressie maken doorheen deze 3 stages stromen zij in het elite team van Novus. Trainingslocatie is Heerenveen. Sporters die in een volledige gesubsidieerd programma zitten hebben de verplichting zich te verbinden aan de trainingsmethodiek en trainingsplan dat vooropgesteld wordt door de coach van team Novus.

Instromen kan vanaf de minimum leeftijd van 17jaar.

Motivatie voor de minimum leeftijd:

Trainingen vereisen de nodige maturiteit

Trainingen gaan vaak door in het buitenland zonder ouderlijk toezicht. Locatie: Heerveen.

Instap tijden:

	500	1000	1500
Man	38,5	01.15,85	01:58,00
Vrouw	42,00	01:24,00	02:11,00

Om in te stappen in het project moet je de tijdslimiet behalen op minstens 1 van de afstanden.



Sportieve doelstellingen:



Instappen in het programma wil zeggen dat je de eerste stappen neemt in de topswerking van het langebaan schaatsen. Hierbij is niet alleen het fysieke aspect, maar ook het mentale aspect belangrijk.

Er wordt gewerkt op remote controle met contactmomenten online tussen coach en atleet. Dit proces heeft als doel de atleet zijn zelfstandigheid tot ontwikkelen.

In het project zijn er intensieve stages, waarbij gefocust wordt op techniek. Hierbij is een fulltime coach aanwezig.

Daarnaast wordt er met BIOFLOW gewerkt om de atleten hun fysieke prestaties op te volgen en bij te sturen.

In dit proces worden er ook verwachting uitgesproken naar de atleet. De bedoeling is om op 6 jaar tijd de aansluiting te maken met de wereldtop. Dit proces wordt gemonitord en beoordeeld. De federatie verwacht hierbij een duidelijke progressie lijn overheen de 6jr. Om in het programma te blijven moet je jaar na jaar progressie maken volgens de onderstaande ontwikkelingslijnen.

Doelstellingen zullen tussen coach en atleet opgemaakt worden voorafgaand het schaatsseizoen. Deze doelstellingen zijn niet alleen tijdsgebonden maar zijn eveneens prestatie gerelateerd. Met beide doelstellingen wordt rekening gehouden in het ontwikkelingsproces van de atleet.

Je kan minder progressie maken met je tijdsdoelen, maar wel goede wedstrijdresultaten neerzetten. En visa versa.

Doelstellingen:

	500m		1000m		1500m		5000m	3000m
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
17	38,00	41,75	01:13,00	01:23,00	01:57,00	02:10,00		
18	37,50	41,00	01:12,0	01:22,00	01:54,00	02:07,00	07:00,00	04:30,00
19	37,00	40,50	01:11,5	01:21,00	01:52,00	02:05,00	06:55,00	04:25,00
20	36,50	39,82	01:11,0	01:19,50	01:50,00	02:03,50	06:50,00	04:20,00
21	36,00	39,25	01:10,6	01:18,50	01:48,5	02:02,00	06:42,50	04:15,00
22	35,75	38,75	01:10,3	01:17,75	01:47,5	02:00,00	06:35,00	04:10,00
23	35,40	38,20	01:09,80	01:16,75	01:46,5	01:59,00	06:27,50	04:05,00

7. OVERKOEPELENDE SWOT-ANALYSE

STERKTES	KANSEN
- Overkoepelende organisatie (samenwerking tussen snelschaatsen en kunstschaatsen en met andere federaties; kennis delen) - Organiseren van activiteiten / workshops / stages / kampen / seminars - Grote jeugdwerking - Trainersopleidingen stimuleren via trainerslicentie - Promotie van de schaatssport via verschillende kanalen - VLSU werkt aan een veilig sportenbeleid - Gemotiveerd, gevarieerd en sportief personeelsteam met lange termijnvisie en hart voor de sport	- Uitbouwen basiswerking voor de minder gekende disciplines - Verbeteren kwaliteit en praktische organisatie van trainersopleidingen - Samenwerkingen aangaan met Sport Vlaanderen, andere federaties en/of ijsbanen om creatief om te gaan met het tekort aan infrastructuur, met als doel meer/nieuwe trainingsmogelijkheden te creëren - Trend aanhouden van professionalisering - Efficiënter gebruiken van werkmiddelen en het verhogen van werkmiddelen door het aanvragen van nieuwe beleidsfocussen en projecten of door in te zetten op sponsoring - Meer raakvlak creëren tussen breedtesport en topsport
ZWAKTES	BEDREIGINGEN
- Communicatie - Activiteitsaanbod soms onvoldoende aanvullend op de clubwerking - Beperkt aantal ijsuren / ijsbanen - Beperkte focus op de minder gekende disciplines - Te weinig interactie en betrokkenheid met clubs en tussen clubs - Wedstrijden (bv. reglementen, praktische organisatie, officials,...) vallen 'grotendeels' onder de bevoegdheid van de nationale koepels - Interne werking en structuur	- Toenemend aantal sluitingen van ijsbanen, wat de groei van de sport belemmert - Hoge energiekosten en de hoge onderhoudskosten, wat het vinden van nieuwe investeerders bemoeilijkt - Betaalbaarheid van de sport voor de schaatser, ouder - Snelschaatsen kan niet in veilige omstandigheden georganiseerd worden - Overlappende werking met nationale koepels

8. NIEUWE BELEIDSDOELSTELLINGEN 2025 - 2028

We beschrijven zeven strategische doelstellingen die zijn voortgevloeid uit:

- Interne gegevensanalyse
- Evaluatie beleidsplanning 2021-2024
- Externe analyse
- Overkoepelende SWOT-analyse

Onder deze strategische doelstellingen, worden de operationele doelstellingen uitgeschreven. De acties die worden ondernomen om de operationele doelstellingen te behalen worden verder uitgezet in luik II, met de daarbij horende begrotingen en resultaatrekeningen gekoppeld. Luik II vormt het kloppend hart van het beleidsplan.

Strategische doelstellingen 2021-2024	Focus 2021-2024	Nieuwe strategische doelstellingen 2025-2028	Nieuwe focus 2025-2028
Recreatieve schaatsfamilie doen groeien, 20/jaar	Groei (aantal leden)	VLSU beschikt over een laagdrempelig en kwalitatief sportaanbod anders of aanvullend op het clubaanbod voor zowel de recreatieve als competitieve sporter, zodat schaatsen en de verschillende disciplines toegankelijk zijn voor iedereen.	Kwaliteit en aanbod
Competitiewerking ondersteunen (toenemend aantal competitieleiden)	Groei (aantal leden)		
Versterken van het opleidingsaanbod	Groei (aantal bereikte trainers)	VLSU beschikt over een kwalitatiever en uitgebreider opleidingsaanbod voor trainers en clubs	Kwaliteit en aanbod
Clubs ondersteunen en begeleiden	Groei (aantal bereikte clubs)	/	/
Onze sporttakken beter promoten	Groei (aantal acties)	VLSU beschikt over een positiever imago ontwikkeld op vlak van externe en interne communicatie, waarbij we toewerken naar een meer gedragen schaatscultuur.	Groter bereik
Gezond en ethisch sporten beleid uitwerken en hanteren		VLSU past een gedragen en samenhangend veilig sportbeleid toe	Kwaliteit, aanbod
Uitbouw van een goed bestuur	Groei (voortgang boeken op de harde en zachte indicatoren)	Opnemen onder interne werking: uitbouw goed bestuur + personeelsbeleid	

8.1. DOMEIN SCHAATSEN TOEGANKELIJK VOOR IEDEREEN¹⁸

SD01: VLSU beschikt over een laagdrempelig en kwalitatief sportaanbod anders of aanvullend op het clubaanbod voor zowel de recreatieve als competitieve sporter, zodat schaatsen en de verschillende disciplines toegankelijk zijn voor iedereen.

OD001: VLSU werkt jaarlijks rond de minder gekende schaatsdisciplines (zoals ijsdans, synchro, langebaan, adults)

OD002: Jaarlijks kwalitatieve trainingsmomenten aanbieden aan recreatieve en competitieve schaatsers in samenwerking met clubs, ijsbanen, Sport Vlaanderen en/of andere federaties.

OD003: VLSU organiseert jaarlijks een Vlaams Kampioenschap en ondersteunt het Vlaamse wedstrijdaanbod in de verschillende sporttakken

8.2. DOMEIN OPLEIDEN, BIJSCHOLEN EN BEGELEIDEN¹⁹

SD02: VLSU beschikt over een kwalitatiever en uitgebreider opleidingsaanbod voor trainers en clubs

OD004: Een voldoende ruim en toegankelijk opleidingsaanbod organiseren, zodat alle trainers een kwalitatieve VTS-trainerscursus, seminarie, bijscholing, webinar en/of workshop kunnen volgen

OD005: De clubs beschikken over een uitgebreidere kennis op vlak van beleid, voelen zich ondersteund door VLSU en betrokken bij de verdere uitbouw van de sport.

8.3. DOMEIN COMMUNICATIE EN PROMOTIE²⁰

SD03: VLSU beschikt over een positiever imago ontwikkeld op vlak van externe en interne communicatie, waarbij we toewerken naar een meer gedragen schaatscultuur.

OD006: De meerderheid van de leden zijn op de hoogte van het activiteitenaanbod van VLSU en weten wie VLSU is

OD007: VLSU beschikt over een transparante en stabiele interne communicatie

¹⁸ Basisopdracht 1 (B01); Basisopdracht 3 (B03)

¹⁹ Basisopdracht 2 (B02); Basisopdracht 3 (B03)

²⁰ Basisopdracht 3 (B03)

8.4. DOMEIN VEILIG SPORTKLIMAAT²¹

SD04: VLSU past een gedragen en samenhangend veilig sportbeleid toe

OD008: VLSU werkt samen met een federatie API, adviesorgaan en extern tuchtorgaan en beschikt over de nodige ondersteunende documenten om een veilig sportenklimaat te kunnen implementeren

OD009: Clubs gaan jaarlijks actief aan de slag met het veilig sportenbeleid door het promoten van preventieve acties, vormingen en sensibiliseringscampagnes aangeboden en/of georganiseerd door VLSU.

8.5. DOMEIN ALGEMENE EN INTERNE WERKING

VLSU bouwt een professioneel personeelsbeleid uit

Personeelsbeleid werd voor de eerste maal toegevoegd aan de het beleidsplan. VLSU is sinds de opstart uitgebreid in het aantal personeelsleden²², wat een professionelere aanpak verlangt. Sportwerk zal de VLSU mee ondersteunen in de optimalisering van het personeelsbeleid. In Luik II wordt overzichtelijk weergegeven op welke personeelszaken de VLSU zal inzetten in de beleidsperiode 2025-2028 met verduidelijking van timing.

VLSU bouwt een goed bestuur uit (harde indicatoren)

Gedurende de beleidsperiode 2025-2028 zal VLSU blijvend aandacht en opvolging geven aan de indicatoren die reeds bereikt werden. Onderstaande overzicht geeft weer op welke indicatoren VLSU extra zal focussen en zal proberen realiseren in de komende beleidsperiode. We zullen trachten om de moeilijke te realiseren indicatoren bespreekbaar te maken om eventuele verandering te initiëren op lange termijn.

Transparantie (streven naar 100% in 2028)

- Alle indicatoren reeds werden gerealiseerd en wij zullen in de komende beleidsperiode blijvend aandacht geven aan alle indicatoren.

Democratie (streven naar 90% in 2028)

- Met uitzondering van indicator 2.5 werden alle indicatoren reeds gerealiseerd. Wij zullen in de komende beleidsperiode blijvend aandacht geven aan deze indicatoren.
- Indicator 2.5 ('de organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het bestuursorgaan waardoor telkens maar een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het

²¹ Basisopdracht 1 (B01); Basisopdracht 2 (B02); Basisopdracht 3 (B03)

²² 2 VTE (3 personeelsleden) naar 3,1 VTE (4 personeelsleden)

bestuur gewaarborgd blijft') wordt aanzien als een moeilijk te realiseren indicator. Wij zullen trachten deze indicator bespreekbaar te maken in de komende beleidsperiode.

Interne verantwoording en controle (streven naar 75% in 2028)

- Vooral op de dimensie interne verantwoording en controle heeft VLSU nog veel progressiemogelijkheden. Onze focus zal daarom extra inzetten op deze dimensie.
- Alle indicatoren die reeds gerealiseerd werden zullen we blijvend aandacht en opvolging geven.
- Hieronder een overzicht van de indicatoren die we zullen trachten te realiseren (groen jaar van realisatie).

H3	INTERNE VERANTWOORDING EN CONTROLE	2024	2025	2026	2027	2028
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het intern reglement van de organisatie.	●	●			
3.4	Het bestuursorgaan legt de aan het personeel en in voorkomend geval de leidinggevend en/of directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het intern reglement. Als verschillende personen een directiefunctie of leidinggevende functie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden onderling verdeeld zijn.	●	●			
3.7	De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	●		●		
3.12	Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk.	●				●
3.13	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.	●		●		
3.14	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures.	●	●			
3.15	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude.	●				●
3.16	De Vlaamse sportfederatie voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	●	●			
	TOTAAL SCORE	+/- 50%				+/- 75%

Dankzij het hervormingstraject werden in 2023-2024 grote stappen gezet op vlak van organisatieontwikkeling (o.a. Goed Bestuur). Er werd een nieuwe missie, visie en kernwaarden ontwikkeld. Er werd gewerkt aan een nieuwe structuur, taakverdeling, afspraken en herwerking van de beleidsdocumenten. Het grootste doel van dit traject was om alle betrokken partijen nauwer met elkaar te laten samenwerken in een serene en vertrouwde omgeving. Deze hervorming ging m.a.w. verder dan louter het nastreven van bovenstaande dimensies en indicatoren. Het heeft VLSU doen inzien dat er werk gemaakt moet worden van een betere gedragen cultuur en dat er nood is aan betere

samenwerking. In de beleidsperiode 2025-2028 staat VLSU voor de uitdaging om alle veranderingen en optimalisaties die naar voor kwamen in het hervormingstraject toe te passen, uit te voeren en na te leven.



FINANCIEEL LUIK

Graag verwijzen we naar de resultatenrekening en Luik II voor een overzicht van de doelstellingen en het financiële luik.

BIJLAGE

9. SAMENSTELLING EN WERKING

9.1. BESTUURSMANDATEN

Account	Contact-persoon	Status	Bestuurder	Bestuursfuncties	Begindatum mandaat	Einddatum mandaat	Duurtijd mandaat in jaren	Status mandaat
Vlaamse Schaatsunie vzw	Severine Slabbinck	Actief	Ja	Bestuurslid	21/06/2025		1	
Vlaamse Schaatsunie vzw	Joeri Alenis	Actief	Ja	Secretaris / secretaris-generaal → Bestuurslid (22/06/2024) → Secretaris (21/06/2025)	10/06/2023		3	
Vlaamse Schaatsunie vzw	Tim Beullens	Actief	Ja	Bestuurslid → Ondervoorzitter (10/06/2023) → Voorzitter (21/06/2025)	19/06/2022		4	
Vlaamse Schaatsunie vzw	Cornelis Lepoeter	Actief	Ja	Voorzitter → Bestuurslid (22/06/2024) → Ondervoorzitter (21/06/2025)	19/06/2022		4	
Vlaamse Schaatsunie vzw	Jurgen Schroyen	Actief	Ja	Penningmeester / financieel beheerder	19/06/2022		4	
Vlaamse Schaatsunie vzw	Stijn Turcksin	Actief	Ja	Bestuurslid → Voorzitter (22/06/2024)	10/06/2023	21/06/2025		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Gaby Deckmyn	Inactief	Ja	Secretaris / secretaris-generaal → Bestuurslid	19/06/2022	22/07/2024		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Caroline Van Landuyt	Inactief	Ja	Ondervoorzitter	19/06/2022	10/06/2023		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Cornelis Lepoeter	Inactief	Ja	Bestuurslid	1/07/2019	19/06/2022		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Gaby Deckmyn	Inactief	Ja	Ondervoorzitter	1/07/2019	19/06/2022		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Jurgen Schroyen	Inactief	Ja	Voorzitter	1/07/2019	19/06/2022		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Caro Rayen	Inactief	Ja	Bestuurslid	19/06/2022	2/11/2022		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Patrick Ibens	Inactief	Ja	Bestuurslid	19/06/2022	2/11/2022		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Gunter Werner	Inactief	Ja	Bestuurslid	1/07/2019	19/06/2022		Verstreken

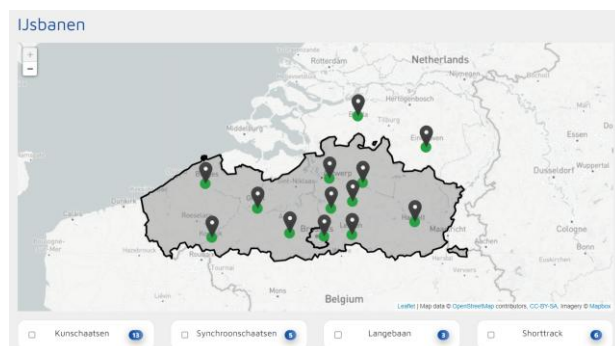
Vlaamse Schaatsunie vzw	Maria Bouwens	Inactief	Ja	Secretaris / secretaris-generaal	1/07/2019	19/06/2022		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Ludo Daemen	Inactief	Ja	Penningmeester / financieel beheerder	1/07/2019	19/06/2022		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Silvie De Rijcke	Inactief	Ja	Andere bestuurder		15/06/2019		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	François Van Steen	Inactief	Ja	Andere bestuurder		16/06/2018		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Marleen Van Dijck	Inactief	Ja	Andere bestuurder		1/07/2019		Verstreken
Vlaamse Schaatsunie vzw	Peter Riskin	Inactief	Ja	Andere bestuurder		1/07/2019		Verstreken

9.2. PERSONEELSOVERZICHT

Account	Contact-persoon	Status	Bestuurder	Bestuursfuncties	Begindatum aanstelling	Einddatum aanstelling
Vlaamse Schaatsunie vzw	Mireille Mostaert	Actief	Ja	Sporttechnisch coördinator	01/01/2020	
Vlaamse Schaatsunie vzw	Hanna Mariën	Actief	Ja	Sporttechnisch coördinator	02/01/2023	
Vlaamse Schaatsunie vzw	Kristian Vander Mast	Actief	Ja	Administratief medewerker Topsport en Breedtesport	10/06/2024	31/12/2025
Vlaamse Schaatsunie vzw	Rino Vanhooren	Actief	Ja	Projectleider beleidsfocus sportkaderopleiding kunstschaatsen	01/03/2025	31/12/2026
Vlaamse Schaatsunie vzw	Leonie Lagaune	Actief	Ja	Projectleider beleidsfocus sportkaderopleiding kunstschaatsen	01/03/2025	31/12/2026
Vlaamse Schaatsunie vzw	Annelies Dom	Inactief	Ja	Sporttechnisch coördinator → Sporttechnisch directeur topsport (01/05/2022)	01/07/2021	30/06/2025
Vlaamse Schaatsunie vzw	Indra Médard	Inactief	Ja	Projectleider beleidsfocus Innovatie	01/04/2024	31/12/2024
Vlaamse Schaatsunie vzw	Eline Van Loke	Inactief	Ja	Projectleider beleidsfocus Innovatie	01/04/2023	31/03/2024
Vlaamse Schaatsunie vzw	Jesse Lormans	Inactief	Ja	Ad interim sporttechnisch coördinator	01/09/2022	31/12/2022
Vlaamse Schaatsunie vzw	Jeroen Straathof	Inactief	Ja	Sporttechnisch directeur topsport	01/01/2020	31/04/2022
Vlaamse Schaatsunie vzw	Vera Huys	Inactief	Ja	Sporttechnisch coördinator	01/01/2020	

10. DATAVERZAMELING

10.1. IJSBANEN



Figuur 36: Spreiding van de ijsbanen overheen Vlaanderen (2024)

Tabel 6: Overzicht accommodaties 2024

	Naam ijsbaan	Locatie	Type ijsbaan	Kunstschaatsclub	Snelschaatsclub
1	Boudewijn ijspiste	Brugge	Privé	X	X
2	Ice Skating Center Mechelen	Mechelen	Privé	X	
3	Ice Skating Poseidon	Brussel	Privé		X
4	Ijsbaan De Piste Kortrijk	Kortrijk	Privé	X	
5	Ijsbaan Kristallijn Gent	Gent	Privé	X	X
6	Ijsbaan Leuven	Leuven	Privé	X	
7	Ijsbaan Sport Vlaanderen Liedekerke	Liedekerke	Sport Vlaanderen	X	
8	Ijsbaan Sport Vlaanderen Hasselt	Hasselt	Sport Vlaanderen	X	X
9	Ijsbaan Sport Vlaanderen Herentals	Herentals	Sport Vlaanderen	X	
10	Ijsbaan Heist	Heist-op-den-Berg	Privé	X	
11	Sportoase Groot Schijn - ijsbaan	Deurne	Privé	X	X
12	Ijsstadion Antarctica ²³	Wilrijk	Privé	X	
13	Luna's ijsstadion ²⁴	Lommel	Privé	X	X

²³ Jammer genoeg was er in 2023 een nieuwe ijsbaan genoodzaakt om de deuren te sluiten: Ijsstadion Antarctica.

²⁴ Gezien de hoge energiekosten heeft Luna's ijsstadion in september 2022 besloten om definitief te stoppen met het exploiteren van een ijsbaan. De clubleden van zowel de kunstschaats- als snelschaatsclub dienden uit te wijken naar andere ijsbanen.

10.2. CLUBS EN LEDENAANTALLEN

Tabel 7: Overzicht ledenaantallen²⁵ kunstschaatsen en snelschaatsen 2021-2024

	Club	Kunstschaatsclubs	Gemeente (provincie)	2021	2022	2023	2024
1	ASW	Antarctica Skate Wilrijk	Wilrijk	118	159	122	80
2	BKSC	Brugse Kunstschaatsclub	Brugge	31	60	63	70
3	FKS	Figure skating club Kortrijk Spurs	Kortrijk	114	174	203	227
4	GSK	Gentse Schaatsclub Kristallijn	Gent	383	501	635	735
5	HSK	Hasseltse Schaatsclub	Hasselt	181	181	163	217
6	IDA	Ice Diamonds Antwerp ²⁶	Deurne	239	282	410	546
7	KHM	Kunstschaatsacademie Hivernia Mechelen	Mechelen	179	194	191	183
8	DSH	Kunstschaatsclub Die Swaene	Heist o/d Berg	126	210	226	259
9	KHL	Kunstschaatsclub Heuvelkouter Liedekerke	Liedekerke	116	154	201	208
10	KNH	Kunstschaatsclub Netepark Herentals	Herentals	56	69	92	130
11	NOT	Kunstschaatsclub Nieuw Olympia Turnhout	Turnhout	10	9	7	4
12	KPL	Kunstschaatsclub Pirouette Leuven	Leuven	133	163	173	188
13	NLL	Figure Skating Nieuw Luna Lommel ²⁷	Lommel	97	122	/	/
Totaal aantal (N)				1783	2278	2486	2847
Toename of afname ledenaantal (N)				+128	+495	+208	+361
Toename of afname ledenaantal (%)				+7,2%	+27,8%	+8,4%	+12,7%

²⁵ Inclusief recreatief schaatsende leden, competitief schaatsende leden en niet-sportende leden.

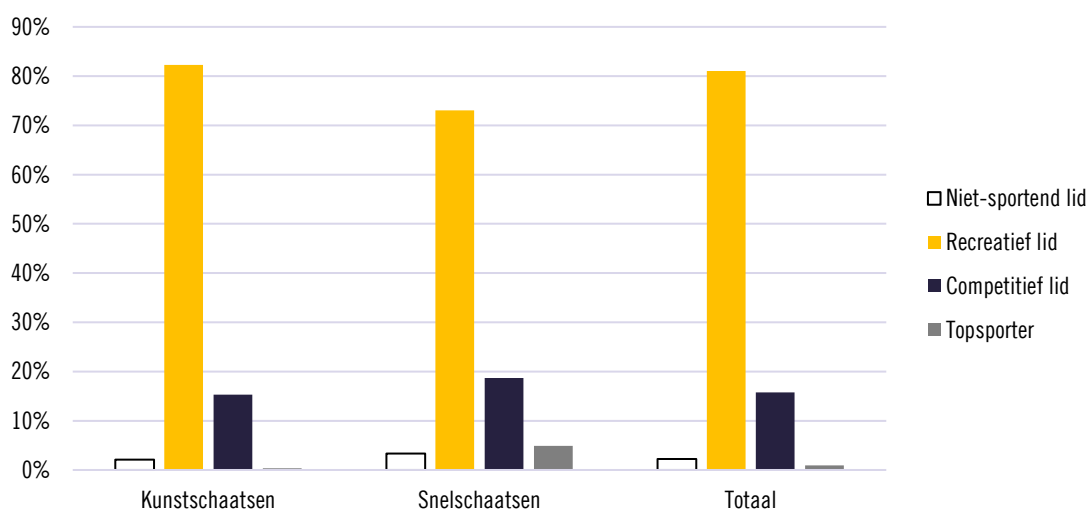
²⁶ Gemengde club

²⁷ Sinds de sluiting van Luna's ijsstadion is de club (Figure Skating Nieuw Luna Lommel) overgeschakeld naar rolschaatsen (Lommelse Rollerclub). De club telt voorlopig geen kunstschaatsleden meer.

	Club	Snelschaatsclubs	Gemeente (provincie)	2021	2022	2023	2024
1	BSC	Boudewijnpark Schaatsclub	Brugge	63	61	59	59
2	IDA	Ice Diamonds Antwerp ¹¹	Deurne	25	57	63	59
3	YDS	Ijsschaatsclub De Schaverdijn	Hasselt	50	47	49	40
4	LBSG	Lange Baan Schaatsclub Gent	Gent	62	79	85	100
5	NLSV	Noordlimburgse Snelschaatsvereniging	Lommel	39	42	9	17
6	RSL	Roll & Skate Leuven	Leuven		13	19	21
7	STKG	Short Track Club Kristallijn Gent	Gent	42	53	55	50
8	ERL	Snelschaatsclub Easy Riders	Leuven	44	54	55	98
9	TNT	Turnhoutse Nieuwe Tornado's	Turnhout	12	/	7	5
10	IRTA	Ice Racing Team Antarctica ²⁸	Wilrijk	17	/	/	/
Totaal aantal (N)				354	406	401	449
Toename of afname ledenaantal (N)				-12	+52	-5	+48
Toename of afname ledenaantal (%)				-3,4%	+14,7%	-1,2%	+10,7%

10.3. ATLETEN

Ledencijfers – lidmaatschap



Figuur 37: Verhouding type lidmaatschap (percentage) in 2024

²⁸ De Antwerpse Kunstschaatsclub Deurne (AKR) is gefusioneerd met de Ice Racing Team Antarctica (IRTA) in 2021. De naam werd omgedoopt naar Ice Diamonds Antwerp.

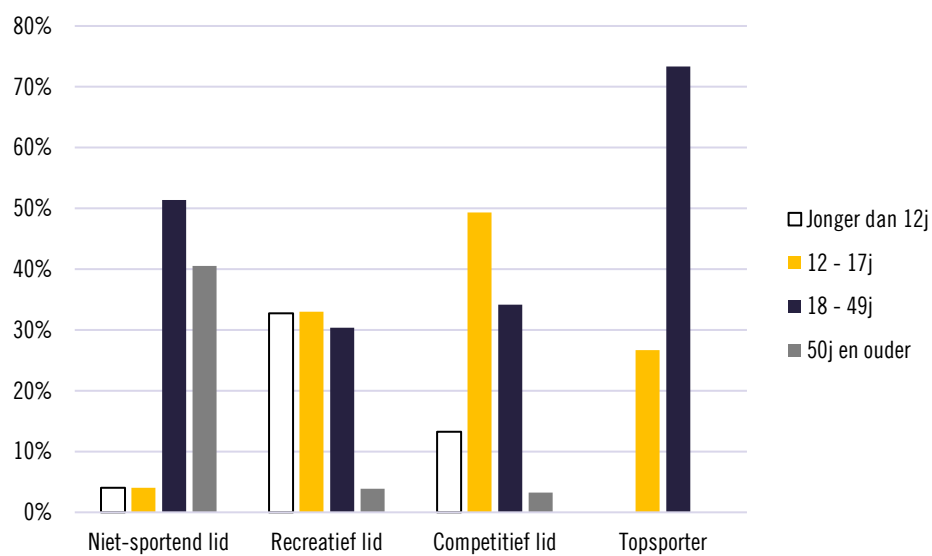
Tabel 8: Overzicht ledenaantallen voor breedtesport (recreatie en competitie) en topsport (2021-2024)

	Club	Schaatsclubs	2021				2022				2023				2024			
			Breedtesport			Top	Breedtesport			Top	Breedtesport			Top	Breedtesport			Top
			N-S	Recr	Comp		N-S	Recr	Comp		N-S	Recr	Comp		N-S	Recr	Comp	
KUNSTSCHAATSEN																		
1	ASW	Antarctica Skate Wilrijk	18	83	15	2	8	138	11	2	8	98	12	4	4	50	22	4
2	BKSC	Brugse Kunstschaatsclub	6	19	6		3	54	3		6	56	1		3	67		
3	FKS	Figure skating club Kortrijk	9	104	1		11	161	2		3	184	16		3	208	16	
4	GSK	Gentse Schaatsclub Kristallijn	6	266	111		9	393	99		8	508	119		6	594	134	1
5	HSK	Hasseltse Schaatsclub	13	150	18		5	160	16		14	136	13		7	193	17	
6	IDA	Ice Diamonds Antwerp ²⁹	9	208	22		19	218	45		9	330	70	1	12	455	78	1
7	KHM	Kunstschaatsacademie Hivernia Mechelen	10	138	30		22	135	36	1	5	147	38	1	4	153	25	1
8	DSH	Kunstschaatsclub Die Swaene	4	92	30		2	170	38		3	182	41		4	214	41	
9	KHL	Kunstschaatsclub Heuvelkouter Liedekerke	10	68	38		7	100	47		6	143	52		8	145	55	
10	KNH	Kunstschaatsclub Netepark Herentals	8	33	15		10	49	10		12	68	12		3	114	13	
11	NOT	Kunstschaatsclub Nieuw Olympia Turnhout	4	2	3	1	2	3	3	1	3		3	1	2		1	1
12	KPL	Kunstschaatsclub Pirouette Leuven	7	81	45		7	120	36		1	141	31		3	150	34	1
13	NLL	Nieuw Luna Lommel	6	80	11		6	115	1									
Totaal aantal (N)			110	1324	345	3	111	1816	347	4	78	1993	408	7	59	2343	436	9
Totaal percentage (%)			6,2%	74,3%	19,4%	0,2%	4,9%	79,7%	15,2%	0,2%	3,1%	80,2%	16,4%	0,3%	2,1%	82,3%	15,3%	0,3%
Toename of afname ledenaantal (N)				+90	-74	+1	+1	+492	+2	+1	-33	177	61	3	-19	+350	+29	+1
Toename of afname ledenaantal (%)				6,8%	21,4%	33,3%	0,9%	37,2%	0,6%	33,3%	-1,8%	0,5%	1,2%	0,1%	-1%	+2,1%	-1,1%	0%

²⁹ Gemengde club

	Club	Schaatsclubs	2021				2022				2023				2024			
			Breedtesport			Top	Breedtesport			Top	Breedtesport			Top	Breedtesport			Top
			N-S	Recr	Comp		N-S	Recr	Comp		N-S	Recr	Comp		N-S	Recr	Comp	
SNELSCHAATSEN																		
1	BSC	Boudewijnpark-Schaatsclub	5	31	24	3	4	33	21	3	3	38	16	2	4	40	13	2
2	IDA	Ice Diamonds Antwerp ¹⁶			21	4	1	34	16	6		40	18	5		24	31	4
3	YDS	Ijsschaatsclub De Schaverdijn	4	24	21	1	5	18	23	1	7	20	21	1	4	28	6	2
4	LBSG	Lange Baan Schaatsclub Gent	2	45	12	3	1	62	16		1	68	14	2	2	83	12	3
5	NLSV	Noordlimburgse Snelschaatsvereniging		23	14	2	5	26	10	1		2	7		1	10	5	1
6	RSC	Roll & Skate Leuven					4	1	8		6	1	9	3	3	9	5	4
7	STKG	Short Track Club Kristallijn Gent	2	24	14	2	3	27	20	3	2	28	20	5	1	32	11	6
8	ERL	Snelschaatsclub Easy Riders	2	38	4			54				55				97	1	
9	TNT	Turnhoutse Nieuwe Tornado's	3	9							4	3				5		
10	IRTA	Ice Racing Team Antarctica	3	14														
Totaal aantal (N)			21	208	110	15	23	255	114	14	23	255	105	18	15	328	84	22
Totaal percentage (%)			5,9%	58,8%	31,1%	4,2%	5,7%	62,8%	28,1%	3,4%	5,7%	63,6%	26,2%	4,5%	3,3%	73,1%	18,7%	4,9%
Toename of afname ledenaantal (N)				-42	+9	+0	+2	+47	+4	-1	0	0	-9	4	-8	+73	-21	+4
Toename of afname ledenaantal (%)				20,2%	8,2%	0%	9,5%	22,6%	3,6%	6,7%	0,0%	0,8%	-1,9%	1,1%	-2,7%	+9,5%	-7,5%	+0,4%

Ledencijfers – leeftijd en geslacht



Figuur 38: Verhouding niet-sporters, recreatieve leden, competitieve leden en topsporters per leeftijdsgroep in 2024

Tabel 9: Overzicht aantal schaatsers opgesplitst per leeftijd en jaar (2021-2024)

SPORTTAK KUNSTSCHAATSEN												
	jonger dan 12j		12-17j		18j-49j			50j en ouder		Totaal		
2021	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	38	567	28	583	51	424		39	53	156 (8,7%)	1627 (91,3%)	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	605		611		475			92		1783		
2022	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	62	797	32	736	60	503		40	48	194 (8,5%)	2084 (91,5%)	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	859		768		563			88		2278		
2023	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	73	685	41	899	61	639		30	58	205 (8,2%)	2281 (91,8%)	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	758		940		700			88		2486		
2024	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	80	817	48	997	67	752	1	23	62	218	2628	1
Aantal per leeftijdsgroep (N)	897		1045		820			85		2847		

SPORTTAK SNELSCHAATSEN												
2021	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	37	18	50	23	104	54		54	14	245 (69,2%)	109 (30,8%)	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	55		73		158			68		354		
2022	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	48	24	47	25	116	79		52	15	263 (64,8%)	143 (35,2%)	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	72		72		195			67		406		
2023	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	23	21	56	37	125	76		47	16	251 (62,6%)	150 (37,4%)	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	44		93		201			63		401		
2024	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	26	23	58	47	125	104		53	13	262	187	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	49		105		229			66		449		

	jonger dan 12j		12-17j		18j-49j			50j en ouder		Totaal		
TOTAAL 2021	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	75	585	78	606	155	478		93	67	401	1736	
Percentage per geslacht (%)	11,4%	88,6%	11,4%	88,6%	24,5%	75,5%		58,1%	41,9%	18,8%	81,2%	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	660		684		633			160		2137		
Percentage per leeftijdsgroep (%)	30,9%		32,0%		29,6%			7,5%		100%		
TOTAAL 2022	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	110	821	79	761	176	582		92	63	457	2227	
Percentage per geslacht (%)	11,8%	88,2%	9,4%	90,6%	23,2%	76,8%		59,3%	40,7%	17,0%	83,0%	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	931		840		758			155		2684		
Percentage per leeftijdsgroep (%)	34,7%		31,3%		28,2%			5,8%		100%		
TOTAAL 2023	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	96	706	97	936	186	715		77	74	456	2431	
Percentage per geslacht (%)	12,0%	88,0%	9,4%	90,6%	20,6%	79,4%		51,0%	49,0%	15,8%	84,2%	
Aantal per leeftijdsgroep (N)	802		1033		901			151		2887		
Percentage per leeftijdsgroep (%)	27,8%		35,8%		31,2%			5,2%		100%		
TOTAAL 2024	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Aantal per geslacht (N)	106	840	106	1044	192	856	1	76	75	480	2815	1
Percentage per geslacht (%)	11,2%	88,8%	9,2%	90,8%	18,3%	81,6%	0,1%	55,3%	49,7%	14,5%	85,4%	0,1%
Aantal per leeftijdsgroep (N)	946		1150		1049			151		3296		
Percentage per leeftijdsgroep (%)	28,7%		34,9%		31,8%			4,6%		100%		

SPORTTAK KUNSTSCHAATSEN										
	jonger dan 12j		12-17j		18j-49j		50j en ouder		Totaal	
2021	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V
Niet -sporter	4	18	0	6	6	35	18	23	28	82
Recreatief lid	32	470	18	433	34	295	19	23	103	1221
Competitief lid	2	78	9	143	11	93	2	7	24	321
Topsporter		1	1	1		1			1	3
Totaal per leeftijdsgroep	38	567	28	583	51	424	39	53	156	1627
Totaal	605		611		475		92		1783	
SPORTTAK SNELSCHAATSEN										
Niet -sporter	0	0	0	0	6	4	7	4	13	8
Recreatief lid	18	11	20	10	40	18	19	4	97	43
Competitief lid	24	13	24	12	60	29	38	8	146	62
Topsporter	0	0	0	0	10	4	0	0	10	4
Totaal per leeftijdsgroep	37	18	50	23	104	54	54	14	245	109
Totaal	55		73		158		68		354	
TOTAAL 2021										
Niet -sporter	4	18	0	6	12	39	25	27	41	90
Recreatief lid	56	483	42	445	94	324	57	31	249	1283
Competitief lid	15	83	34	154	39	110	11	9	99	356
Topsporter		1	2	1	10	5			12	7
Totaal per leeftijdsgroep	75	585	78	606	155	478	93	67	401	1736
Totaal	660		684		633		160		2137	

SPORTTAK KUNSTSCHAATSEN										
	jonger dan 12j		12-17j		18j-49j		50j en ouder		Totaal	
2022	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V
Niet -sporter	0	4	0	2	9	52	18	26	27	84
Recreatief lid	58	702	21	585	41	372	20	17	140	1678
Competitief lid	4	90	10	148	10	78	2	5	28	321
Topsporter	0	1	1	1	0	1	0	0	1	3
Totaal per leeftijdsgroep	62	797	32	736	60	503	40	48	194	2084
Totaal	859		768		563		88		2278	
SPORTTAK SNELSCHAATSEN										
Niet -sporter	0	0	1	0	6	7	6	3	13	10
Recreatief lid	35	17	19	15	69	50	39	11	162	93
Competitief lid	13	7	26	10	30	20	7	1	76	38
Topsporter	0	0	1	0	11	2	0	0	12	2
Totaal per leeftijdsgroep	48	24	47	25	116	79	52	15	283	143
Totaal	72		72		195		67		406	
TOTAAL 2022										
Niet -sporter	0	4	1	2	15	59	24	29	40	94
Recreatief lid	93	719	40	600	110	422	59	28	302	1769
Competitief lid	17	97	36	158	40	98	9	6	102	359
Topsporter	0	1	2	1	11	3	0	0	13	5
Totaal per leeftijdsgroep	110	821	79	761	176	582	92	63	457	2227
Totaal	931		840		758		155		2684	

SPORTTAK KUNSTSCHAATSEN										
	jonger dan 12j		12-17j		18j-49j		50j en ouder		Totaal	
2023	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V
Niet -sporter	1	3	0	1	8	33	12	20	21	57
Recreatief lid	70	611	22	716	43	483	16	32	151	1842
Competitief lid	2	69	18	179	10	122	2	6	32	376
Topsporter		2	1	3		1				7
Totaal per leeftijdsgroep	73	685	41	899	61	639	30	58	205	2281
Totaal	758		940		700		88		2486	
SPORTTAK SNELSCHAATSEN										
Niet -sporter		1	1	1	8	3	6	3	15	8
Recreatief lid	19	17	24	22	71	56	35	11	149	106
Competitief lid	4	3	30	14	32	14	6	2	72	33
Topsporter			1		14	3			15	3
Totaal per leeftijdsgroep	23	21	56	37	125	76	47	16	251	150
Totaal	44		93		201		63		401	
TOTAAL 2023										
Niet -sporter	1	4	1	2	16	36	18	23	36	65
Recreatief lid	89	628	46	738	114	539	51	43	300	1948
Competitief lid	6	72	48	193	42	136	8	8	104	409
Topsporter		2	2	3	14	4			15	10
Totaal per leeftijdsgroep	96	706	97	936	186	715	77	74	456	2431
Totaal	802		1033		901		151		2887	

SPORTTAK KUNSTSCHAATSEN												
	jonger dan 12j		12-17j		18j-49j			50j en ouder		Totaal		
2024	M	V	M	V	M	V	X	M	V	M	V	X
Niet -sporter		3	1	2	7	20		9	7	17	42	
Recreatief lid	75	753	32	785	47	601	1	11	38	165	2177	1
Competitief lid	5	61	14	204	13	129		3	7	35	401	
Topsporter			1	6		2				1	7	
Totaal per leeftijdsgroep	80	817	48	997	67	752	1	23	62	218	2628	1
Totaal	897		1045		820			85		2847		
SPORTTAK SNELSCHAATSEN												
Niet -sporter					6	5		4		10	5	
Recreatief lid	23	23	34	31	75	87		43	12	175	153	
Competitief lid	3		23	15	29	7		6	1	61	23	
Topsporter			1	1	15	5				16	6	
Totaal per leeftijdsgroep	26	23	58	47	125	104		53	13	262	187	
Totaal	49		105		229			66		449		
TOTAAL 2024												
Niet -sporter		3	1	2	13	25		13	17	27	47	
Recreatief lid	98	776	66	816	122	688	1	54	50	340	2330	1
Competitief lid	8	61	37	219	42	136		9	8	96	424	
Topsporter			2	7	15	7				17	14	
Totaal per leeftijdsgroep	106	840	106	1044	192	856	1	76	75	480	2815	1
Totaal	946		1150		1049			151		3296		

10.4.TRAINERS

Tabel 10: Aantal trainers per club en niveau op basis van ledenlijst en clubbevraging jeugdsportfonds 2024.

	Geen diploma	Start 2 Coach	Initiator IJsschaatsen	Initiator Kunstijsschaatsen	Trainer C Kunstijsschaatsen	Instructeur B Soloschaatsen	Trainer B Kunstijsschaatsen	Trainer A Kunstijsschaatsen	Ba/Ma LO	Eindtotaal
Antarctica Skate Wilrijk	2			1			1	1	1	6
Brugse Kunstschaatsclub	2	1	1	2				1	1	8
Figure Skating Club Kortrijk Spurs	2		6	1		1	1			11
Gentse Schaatsclub Kristallijn	19	2	8	4		4		3	2	42
Hasseltse Schaatsclub	3		3		1	2	1	1		11
Ice Diamonds Antwerp	2		4	1		2	3			12
Kunstschaats Academie Hivernia Mechelen	4	1	4	3			1			13
Kunstschaatsclub Die Swaene	1		7	2		1	2	1		14
Kunstschaatsclub Heuvelkouter			1	1		2			1	5
Kunstschaatsclub Netepark Herentals	2	1	2	1		1	1			8
Kunstschaatsclub Pirouette Leuven	3	1	4	5	1		1		1	16
Eindtotaal	40	6	40	21	2	13	11	7	6	146

	Geen diploma	Start 2 Coach	Initiator Ijsschaatsen	Initiator Shorttrack	Trainer B Kunstijsschaatsen	Ba/Ma L0	Eindtotaal
Boudewijn Schaats Club	1		1	3		2	7
Ice Diamonds Antwerp	1		1				2
Ijsschaatsclub De Schaverdijn	1		3				4
Langebaan Schaatsclub Gent	1	2					3
Noord-Limburgse Snelschaatsvereniging	1						1
Roll & Skate Leuven					1		1
Shorttrackclub Kristallijn Gent	4		1	2			7
Snelschaatsclub Easy Riders	2		1				3
Eindtotaal	11	2	7	5	1	2	28