



Welkom

Algemene vergadering

Vlaamse Schaatsunie

20 juni 2026

Agenda (deel 1)

1. Verwelkoming door de voorzitter
2. Goedkeuring van de aanwezigheidslijst
3. Aanduiding van de stemopnemers
4. Goedkeuring van het verslag vorige BAV
5. Jaaroverzicht 2025
 - a. Jaarverslag (breedtesport en topsport)
 - b. Belangenconflicten
 - c. Jaarrekening 2025
 - d. Verslag penningmeester
 - e. Verslag commissarissen
6. Aanstelling commissarissen voor AV 2027
7. Begrotingswijziging 2026

10u50



Korte pauze (10')

8. Dagelijkse werking en verdere uitbouw VLSU
 - a. Trainersopleidingen
 - b. Toelichting aanpassing Intern Reglement
 - c. GES commissie
 - d. Tuchtcommissie
9. Verkiezing bestuursleden
10. Varia

1. Verwelkoming





2. Goedkeuring aanwezigheidslijst



2. Goedkeuring aanwezigheidslijst





3. Aanduiding stemopnemers



4. Goedkeuring van het verslag vorige BAV





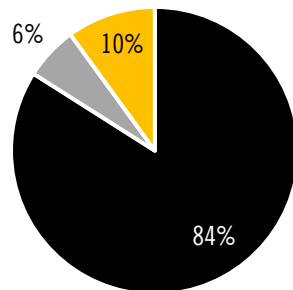
5. Jaaroverzicht 2025

Breedtesport 2025

SPORT VLAANDEREN SUBSIDIES:

€249.411,26 (+5%)

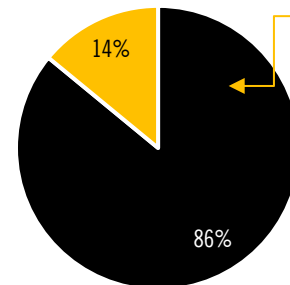
■ Werkingssubsidie ■ Jeugdportfonds ■ Sportkaderopleidingen



LEDEN:

3106 (-5,8%)

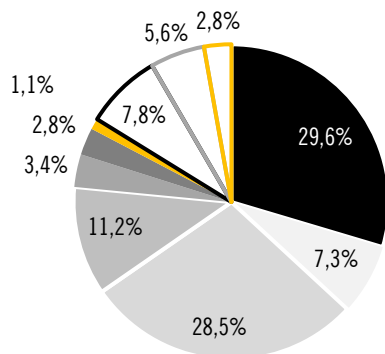
■ Kunstschaatsen ■ Snelschaatsen



11 IJSBANEN
19 CLUBS
(11 KUNSTSCHAATSCUBS;
7 SNELSCHAATSCUBS;
1 GEMENGDE CLUB)

TRAINERS: 179 ACTIEVE TRAINERS (67.6 % GEDIPLOMEERD)

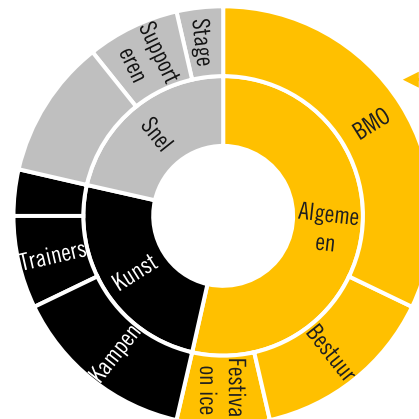
20 NIEUW GEKwalificeERDEN
(14 START2COACH,
1 INITIATOR,
2 INSTRUCTEUR, 3 TRAINER C)



■ Geen diploma
■ Start 2 Coach
■ Initiator IJsschaatsen
■ Initiator Kunstijsschaatsen
■ Initiator Shorttrack
■ Trainer C Kunstijsschaatsen
■ Instructeur Kunstijsschaatsen
■ Instructeur B Soloschaatsen
■ Trainer B Kunstijsschaatsen
■ Trainer A Kunstijsschaatsen

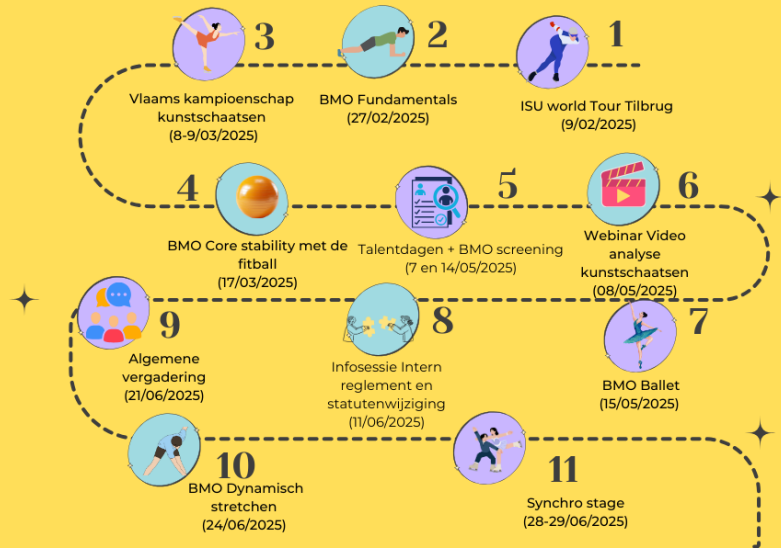
ACTIVITEITEN RECREATIE EN COMPETITIE:

1.509 INSCHRIJVINGEN

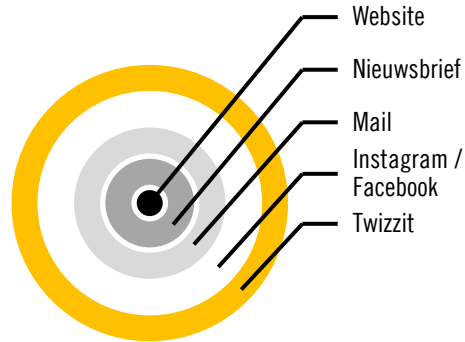


NIEUW:
BREED MOTORISCH OPLEIDEN
204 UNIEKE DEELNEMERS:
152 KUNSTSCHAATERS
19 SNELSCHAATERS
33 NIET LEDEN

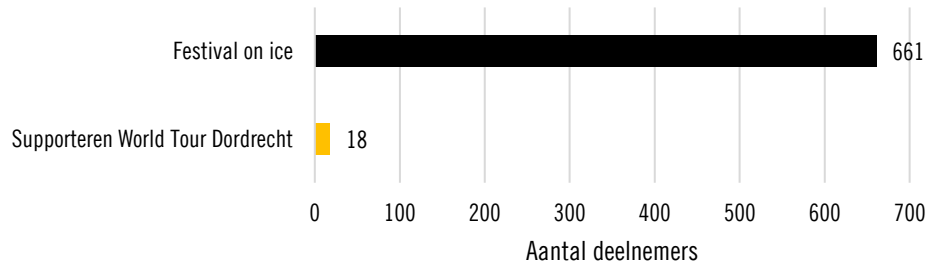
Acitiviteiten VLSU 2025



PROMOTIE



Promotionele activiteiten



Festival on Ice
Een winterse droom
Met Loena Hendrickx, Nina Pinzarrone en een indrukwekkende line-up van schaatsstalenten

Geniet van een hapje en een drankje op de kerstmarkt!

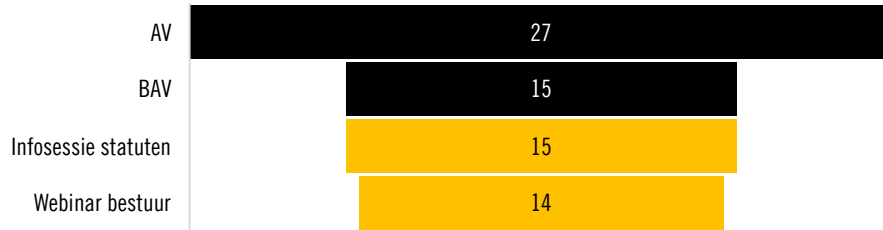
Ontdek de leukste wintersporten en Meet & Greet in het wintersport dorp!

Zaterdag 13/12/2025, wintersport dorp vanaf 16:00u, 18:00u
schaatsbaan Kristallijn Gent

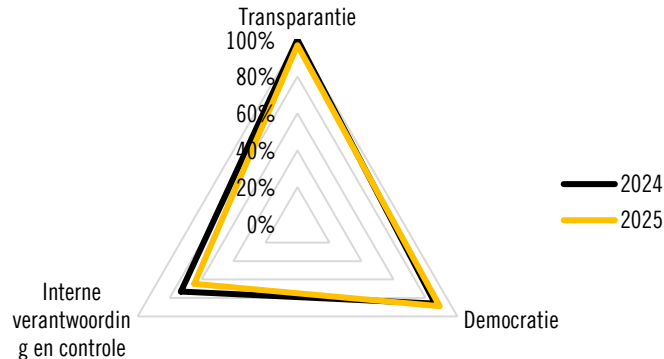
Vlaamse Schaatsunie **Kristallijn** **SPORT VLAANDEREN**

CLUBONDERSTEUNING

79 clubbestuurders (± 4/club)

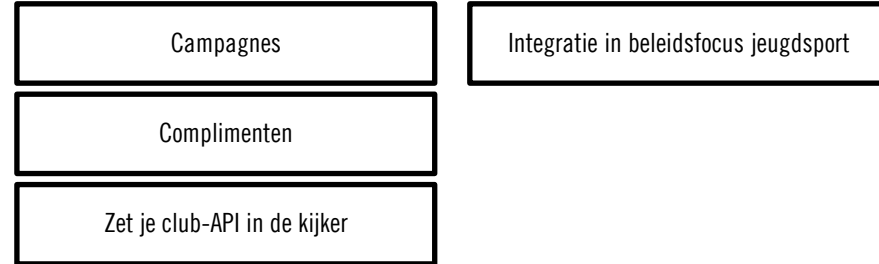


GOED BESTUUR

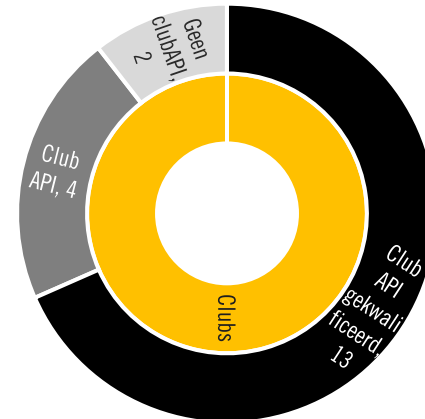


VEILIG SPORTEN BELEID

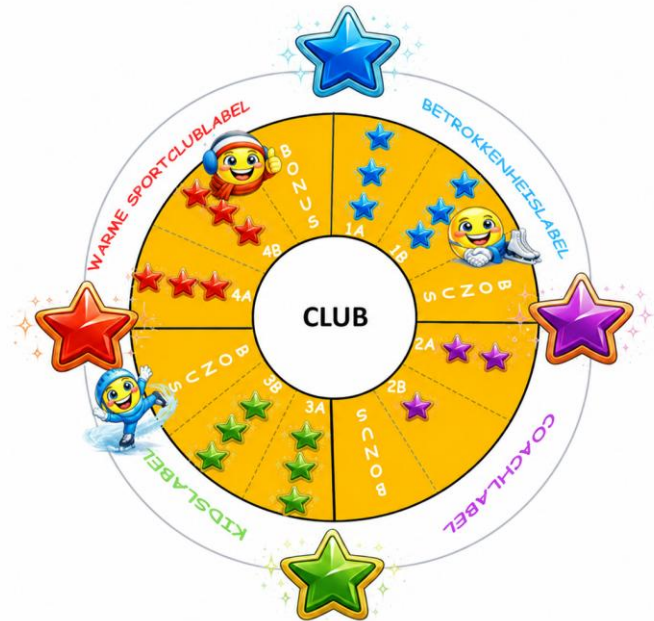
Preventie, vorming en sensibilisering



Club-API: 17 clubs (13 gekwalificeerd ↑)



BELEIDSFOCUS JEUGDSPOORT 12 clubs (8 kunst, 3 snel, 1 gemengd)



BELEIDSFOCUS SPORTKADEROPLEIDINGEN

Trainer C snelschaatsen	Trainer B		Trainer A	
Snelschaatsen	Kunstschaatsen	Snelschaatsen	Kunstschaatsen	Snelschaatsen
Inhoudelijke samenstelling cursus gecoördineerd	Werkgroep	Vorbereidingen uitwerken Trainer B cursus	Eerste draft visietekst uitgewerkt	Visietekst herwerkt o.b.v. feedback Taskforce
Werkgroepen	Opleidingsstramien bijsturen		Ingediend eind mei 2026	Ingediend eind mei 2026
Eerste cursusorganisatie gepland, geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen	Start met inhoudelijke samenstelling cursus - coördinatie			

*In België mag je onbeperkt dromen!
Want je kunt alles worden, van Topschaatser tot Voorzitter van het IOC.*



KPI's Output "BELGIË TOP 8 SCHAATSLAND"

Milaan 2026

Beijing 2022

ALL*	G	Z	B	T	P	M
1 NED*	10	7	3	20	47	28,0%
2 USA**	4	3	2	9	20	11,9%
3 ITA**	4	2	4	10	20	11,9%
4 CAN**	2	3	6	11	18	10,7%
5 KOR*	2	3	2	7	14	8,3%
6 JPN*	1	3	5	9	14	8,3%
7 NOR	1	2	1	4	8	4,8%
8 CHN*	1	1	2	4	7	4,2%
9 CZE*	1	1	0	2	5	3,0%
10 FRA*	1	0	0	1	3	1,8%
11 KAZ*	1	0	0	1	3	1,8%
12 DEN	0	1	1	2	3	1,8%
13 GEO	0	1	0	1	2	1,2%
14 POL*	0	1	0	1	2	1,2%
15 BEL*	0	0	1	1	1	0,6%
16 LAT	0	0	1	1	1	0,6%

28 28 28 84 168 100%

ALL*	G	Z	B	T	P	M
1 NED*	8	5	3	16	37	22,0%
2 KOR*	2	5	2	9	18	10,7%
3 CAN*	2	4	3	9	17	10,1%
4 ROC**	1	5	4	10	17	10,1%
5 JPN*	1	5	3	9	16	9,5%
6 CHN**	4	1	1	6	15	8,9%
7 USA*	3	0	3	6	12	7,1%
8 ITA*	1	3	3	7	12	7,1%
9 SWE	2	0	0	2	6	3,6%
10 HUN*	1	0	2	3	5	3,0%
11 NOR	1	0	2	3	5	3,0%
12 BEL*	1	0	1	2	4	2,4%
13 FRA*	1	0	0	1	3	1,8%
14 CZE	0	0	1	1	1	0,6%

28 28 28 84 168 100%

Output 2030 (TOP 10 SCHAATSLAND)

Beter topsportklimaat

Performance OS

Absoluut

1. 1+ Goud
2. 2+ Medailles
3. 6+ Top 8 plaatsen

Relatief

1. 3+% Marktaandeel WK/OS

Output 2034 (TOP 8 SCHAATSLAND)

Beter topsportklimaat

Performance OS

Absoluut

1. 1+ Goud
2. 3+ Medailles
3. 8+ Top 8 plaatsen

Relatief

1. 4+% Marktaandeel WK/OS

* 42 landen / waarvan 16 in 3 disciplines

** Medailles in drie disciplines

* 39 landen / 14 in 3 disciplines

Soms zit het mee!



En soms zit het tegen!

"Input – Throughput – Output – Outcome – Feedback – Input – Etc."

"Ons model en werkwijze": lange termijn - analytische - systematische – planmatige aanpak.

1. INPUT (Prognose 2026/2027)

INPUT (Opbrengsten)

4. Subsidie (SV/BOIC/Be Gold)
2. Producten en diensten
3. Sponsoring
1. Contributie

direct VLSU

1.838.261
75.000
250.000
75.000
2.238.261

indirect STAKEHOLDERS

-
662.742
-
88.100
750.842

totaal TOP SKATING

1.838.261
737.742
250.000
163.100
2.989.103

THROUGHPUT (Kosten op pijlers)

6. Dagelijkse training
2. Atleten
4. Wedstrijdprogramma
3. Coaches
5. Specialisten
7. Organisatie en Leiderschap
9. Talentontwikkeling (OP/OV18-8+)
10. Omgevingsfactoren
8. Kennis

658.996
-
467.350
352.303
308.976
240.000
210.636
-
-

24.000
662.742
-
-
-
-
22.260
41.000
-

682.996
662.742
467.350
-
-
-
-
1.840
-

Totalen:

2.238.261

2.989.103

Benadering Regiebudget Top Skating - 9 juni 2026

Work-in-Progress

Throughput (Pijlers)

2. Atleten
3. Coaches
4. Programma
5. Specialisten
6. Dagelijkse trainingssituatie
7. Organisatie en leiderschap
8. Kennis
9. Talentontwikkeling
10. Omgeving van topschaatsen

Output

Beter topsportklimaat

Performance OS

Absoluut

1. **1+ Goud**
2. 3+ Medailles
3. 8+ Top 8 plaatsen

Relatief

1. 4+% Marktaandeel WK/OS

Feedback Stakeholders

Partners met achterban zijn mede-eigenaar van het resultaat (Multiple Constituency Model)
VLSU als Non-profit organisatie
Non-profit: gedreven door de missie en met sociaal-maatschappelijk bewustzijn.
VLSU is "Non-profit contractor" en "Co-producer" van overheid en samenleving.
Wordt gemeten aan *omvang, omzet en maatschappelijke waarde van de sportorganisatie*.
Breedtesport (organisatiegraad) en Top Skating zijn daarin "slechts" instrumenteel.

Outcome

Beter topsportklimaat
"Samen breken we het ijs"

Maatschappelijke Waarde

Naar: Van Bottenburg et al (2011), Is succes maakbaar? De Bosscher et al (2015), Successful elite sport policies. NOC*NSF (2022) Format Subsidieaanvraag.

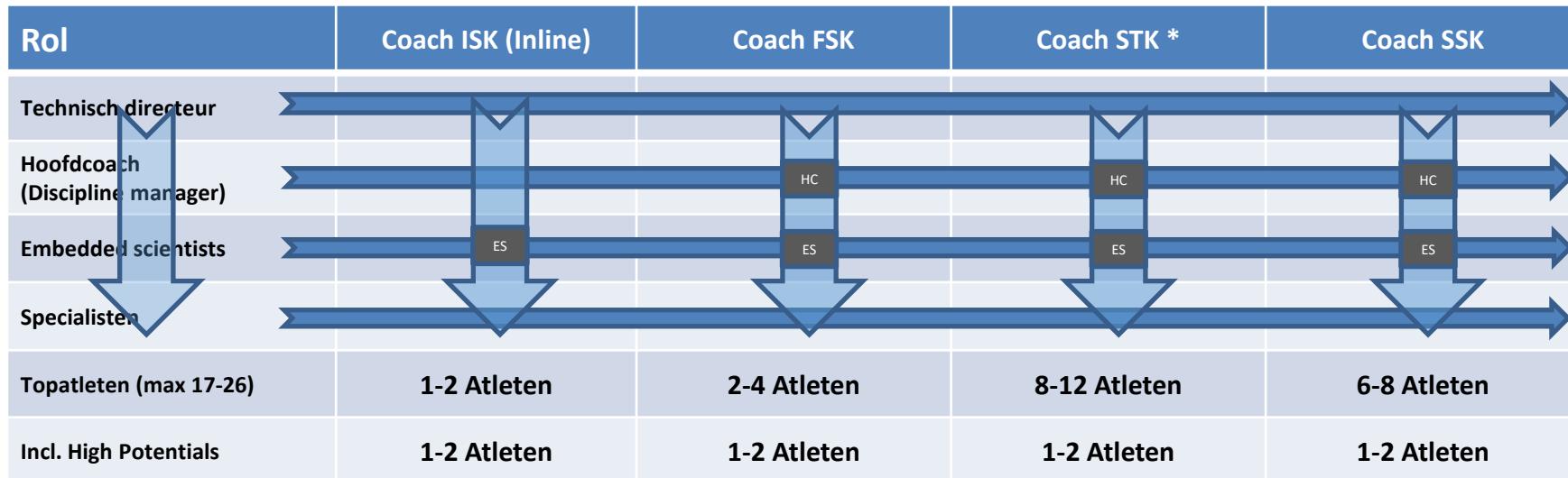
INPUT: Concept/aanvraag dd 9 juni 2026

Subsidie: Talentontwikkeling, Prestatie Programma's (Sport Vlaanderen/BOIC) en Be Gold

Een heel mooi team!



Visie – Programma – Interdisciplinair Team - Individu



- Interdisciplinair wil zeggen dat **gezamenlijk** en **integraal** gezocht wordt naar het optimale eindresultaat (= high performance team); dit in tegenstelling tot 'multidisciplinair' waarbij iedere rol zijn eigen domein optimaliseert.
- Gezien span-of-control, intervisie, work-life balance, en opvang onverwachte uitval door persoonlijke omstandigheden is het wenselijk om **de meeste rollen in duo's uit te voeren**.
- Dit betekent een hoofdcoach die verantwoordelijk is voor de hele groep en coach-duo's bestaande uit één of twee coaches (* = indien meer dan 8 Atleten in een cluster) en een embedded scientist.
- Duo's kunnen in de loop van de cyclus veranderen, evenals de koppeling van atleten aan duo's; een zekere roulatie wordt als gunstig gezien voor zowel de ontwikkeling van atleten als van de coaches en embedded scientists.
- Embedded scientists hebben naast hun coachtaak een specialistische taak voor het hele team.
- Het getal is niet heilig, de kwaliteit wel.



Schaatsen is een materiaalsport pur sang!

KPI's Pijler 9. Talentontwikkeling

Volgt aanvraag in September 2026 voor kalenderjaar 2027

Doel: "Aanleveren van High Potentials aan Team Belgium Top Skating"

Anno Q2 2026: 7 talentvolle sporters en 0,97 vte (over 5 coaches)

Toewijzing Sport Vlaanderen Kalenderjaar 2026 (loopt)

	FSK	STK	SSK	ISK
Talentdetectieprogramma's	5k	17k	-	-
Ontwikkelingsprogramma's -18	24k	117k	-	-
Ontwikkelingsprogramma's +18	-	31k	17k	-
Totaal 206k:	41k	148k	17k	-

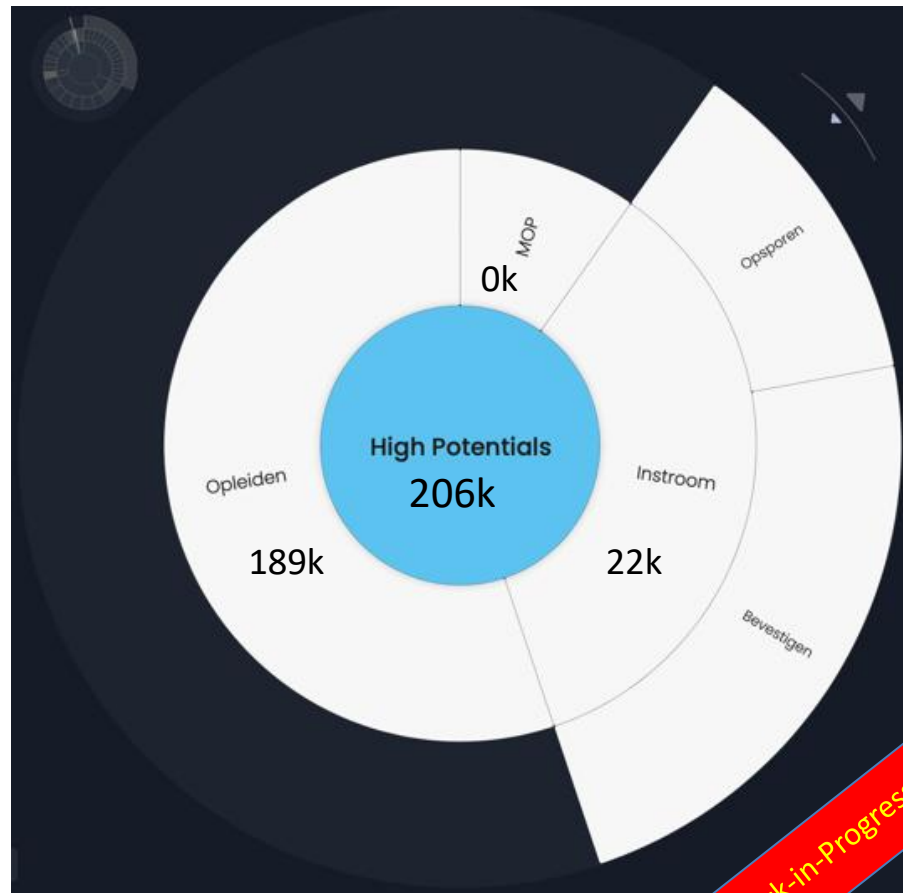
Plus

1 VTE Beleidsmedewerker (65k), voornemen om deze voor 50% in te zetten op deze pijler (Disciplinemanager FSK).

Andere 50% gaat reeds naar (mn. financiële) administratie, inclusief aanvragen en afrekenen van subsidies.

Beleidsvoornemen: uitdrukkelijke samenwerking met Skate Vlaanderen.

High Potentials zijn sporters welke op basis van leeftijd, gevolgd programma en prestaties geacht worden binnen 1 (2027) tot 4 jaar (2030) een positie in de mondiale top 3 in te nemen. NB Verschil met Be Gold (4 tot 6 jaar in Top 8).



Work-in-Progress





"Geef prioriteit aan de dagelijkse training, karakter en discipline. Door gefocused te blijven op de details van de dagelijkse training, een goede voorbereiding, en een immer streven naar verbetering en vernieuwing zal daarvan tenslotte het resultaat slechts een gevolg zijn en vanzelf gebeuren." (Rick Charlesworth, 2001)

“Succes?”: Topschaatsen systematisch professionaliseren!

Prioriteiten 2026/2027 (en 2027/2028)

Wie	Wat	Hoe	Waarmee
Mensen	Programma	Kennis	Faciliteiten
• Topsportcultuur/Visie • Interdisciplinair team • Full-time atleten • Professionele coaches • Deskundige specialisten (kracht en conditie, medisch, science, voeding) • Ervaren staf / support. • Opleiding Trainer-A • Opleiden coaches bij (topsport)verenigingen	• Prioriteitenbeleid richting winnende ploegen OS en OS+1 • Periodisering WK-1 • Maatwerk per atleet • Stapsgewijze verhoging standaarden en intensivering trainingen • High Potentials integreren in topsport-programma. • Decentralisatie talent-ontwikkeling.	• Externe analyse • Best practices • Benchmarking • Fysiologische en biomechanische optimalisatie • Monitoren van trainingseffecten • Data-analyse (data -> Informatie -> kennis -> wijsheid) • Meerjarenopleidingsplan • Lerende organisatie	• Hoger budget ¹ • Materiaal • Meettechniek • Audio-/videotechniek • Rust en ontspanning • Athlete services (SV) • Beleidsplan Nationale Topsportaccommodatie

Kennis is de sleutelfactor voor een succesvol topschaats-model

¹ Prioriteitenbeleid, “We doen het goed of we doen het niet”, in de ranking gaat medailleperspectief van toppers en high potentials voor het handhaven van subtoppers

Ontzettend knap, wat een voorbeeld!



Weet iemand een beter voorbeeld van
karakter, discipline en bovenal
veerkracht? Petje af!



KPI's Output "BELGIË TOP 8 SCHAATSLAND"

Milaan 2026

Beijing 2022

ALL*	G	Z	B	T	P	M
1 NED*	10	7	3	20	47	28,0%
2 USA**	4	3	2	9	20	11,9%
3 ITA**	4	2	4	10	20	11,9%
4 CAN**	2	3	6	11	18	10,7%
5 KOR*	2	3	2	7	14	8,3%
6 JPN*	1	3	5	9	14	8,3%
7 NOR	1	2	1	4	8	4,8%
8 CHN*	1	1	2	4	7	4,2%
9 CZE*	1	1	0	2	5	3,0%
10 FRA*	1	0	0	1	3	1,8%
11 KAZ*	1	0	0	1	3	1,8%
12 DEN	0	1	1	2	3	1,8%
13 GEO	0	1	0	1	2	1,2%
14 POL*	0	1	0	1	2	1,2%
15 BEL*	0	0	1	1	1	0,6%
16 LAT	0	0	1	1	1	0,6%

28 28 28 84 168 100%

* 42 landen / waarvan 16 in 3 disciplines

** Medailles in drie disciplines

ALL*	G	Z	B	T	P	M
1 NED*	8	5	3	16	37	22,0%
2 KOR*	2	5	2	9	18	10,7%
3 CAN*	2	4	3	9	17	10,1%
4 ROC**	1	5	4	10	17	10,1%
5 JPN*	1	5	3	9	16	9,5%
6 CHN**	4	1	1	6	15	8,9%
7 USA*	3	0	3	6	12	7,1%
8 ITA*	1	3	3	7	12	7,1%
9 SWE	2	0	0	2	6	3,6%
10 HUN*	1	0	2	3	5	3,0%
11 NOR	1	0	2	3	5	3,0%
12 BEL*	1	0	1	2	4	2,4%
13 FRA*	1	0	0	1	3	1,8%
14 CZE	0	0	1	1	1	0,6%

28 28 28 84 168 100%

* 39 landen / 14 in 3 disciplines

Output 2030 (TOP 10 SCHAATSLAND)

Beter topsportklimaat

Performance OS

Absoluut

- 1+ Goud
- 2+ Medailles
- 6+ Top 8 plaatsen

Relatief

- 3+% Marktaandeel WK/OS

Output 2034 (TOP 8 SCHAATSLAND)

Beter topsportklimaat

Performance OS

Absoluut

- 1+ Goud
- 3+ Medailles
- 8+ Top 8 plaatsen

Relatief

- 4+% Marktaandeel WK/OS

OS	2	2,4%	1	0,6%
WK	6	1,2%	11	2,8%
EK	6	1,8%	25	7,0%
	14		37	

STK	6	43%	19	51%
SSK	5	36%	11	30%
FSK	3	21%	7	19%
	14		37	



b. Belangenconflicten 2025

Art. 38 Statuten VLSU

Het bestuursorgaan heeft geen kennis van belangenconflicten.
Er zijn dan ook geen registraties in het register belangenconflicten
toegevoegd.



***De AV VLSU geeft goedkeuring voor
jaarverslag 2025***





c. Jaarrekening 2025

**RESULTATENREKENING 2025
BALANS 2025**

i. Verslag Penningmeester

ACTIVA		2025	2024
	OPRICHTINGSKOSTEN		
	VASTE ACTIVA	114,15	273,82
	Immateriële vaste activa		
	Materiële vaste activa		
	Financiële vaste activa		
	VLOTTENDE ACTIVA	720.186,12	655.220,68
	Vorderingen op meer dan één jaar		
	Vorderingen op ten hoogste één jaar		
	Handelsvorderingen	47.784,17	36.101,22
	Overige vorderingen		
	Geldbeleggingen		
	Liquide middelen	601.077,76	299.640,58
	Overlopende rekeningen	71.324,19	319.478,88
	TOTAAL VAN DE ACTIVA	720.300,27	655.494,50

ACTIVA		2025	2024
	OPRICHTINGSKOSTEN		
	VASTE ACTIVA	114,15	273,82
	Immateriële vaste activa		
	Materiële vaste activa		
	Financiële vaste activa		
	VLOTTENDE ACTIVA	720.186,12	655.220,68
	Vorderingen op meer dan één jaar		
	Vorderingen op ten hoogste één jaar		
	Handelsvorderingen	47.784,17	36.101,22
	Overige vorderingen	48.229,02	
	Geldbeleggingen		
	Liquide middelen	601.077,76	299.640,58
	Overlopende rekeningen	23.095,17	319.478,88
	TOTAAL VAN DE ACTIVA	720.300,27	655.494,50

PASSIVA					2025	2024
		EIGEN VERMOGEN			488.976,70	273,82
		Fondsen van de vereniging			165.089,99	165.089,99
		Overgedragen winst			323.886,71	257.614,41
		SCHULDEN			231.323,57	655.220,68
		Schulden op meer dan één jaar				
		Schulden op ten hoogste één jaar				
			Handelsschulden		126.098,31	154.365,52
		Schulden mbt belastingen en bezoldingen				
			Belastingen			
			Bezoldigingen en sociale lasten		12.888,00	5.545,40
		Overlopende rekeningen			92.337,26	72.879,18
TOTAAL VAN DE ACTIVA					720.300,27	655.494,50

PASSIVA					2025	2024
		EIGEN VERMOGEN			488.976,70	273,82
		Fondsen van de vereniging			165.089,99	165.089,99
		Overgedragen winst			323.886,71	257.614,41
		SCHULDEN			231.323,57	655.220,68
		Schulden op meer dan één jaar				
		Schulden op ten hoogste één jaar				
			Handelsschulden		126.098,31	154.365,52
		Schulden mbt belastingen en bezoldingen				
			Belastingen		26.250,00	
			Bezoldigingen en sociale lasten		12.888,00	5.545,40
		Overlopende rekeningen			66.087,26	72.879,18
TOTAAL VAN DE ACTIVA					720.300,27	655.494,50

RESULTAAT		2025	2024
	BEDRIJFSOPBRENGSTEN EN -KOSTEN		
	Brutomarge	239.910,03	290.515,86
	Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	28.815,12	254,03
	Bezoldigingen	151.204,34	124.853,29
	Afschrijvingen en waardeverminderingen	159,67	273,72
	Andere bedrijfskosten	22.602,31	22.514,04
	Niet recurrente bedrijfskosten		79.404,36
	BEDRIJFSWINST	65.943,71	63.470,45
	FINANCIËLE OPBRENGSTEN		
	Recurrente financiële opbrengsten	2.509,53	1.147,36
	FINANCIËLE KOSTEN		
	Recurrente financiële kosten	2.180,94	1.912,43
	WINST VAN HET BOEKJAAR VOOR BELASTING	66.272,30	62.705,38
	BELASTINGEN OP HET RESULTAAT		277,27
	TE BESTEMMEN WINST VAN HET BOEKJAAR	66.272,30	62.428,11



c. Jaarrekening 2025

ii. Verslag Commissarissen



***De AV VLSU geeft goedkeuring voor Jaarrekening
2025***





***De AV VLSU geeft kwijting van de mandaten van de
bestuursleden***





De AV VLSU geeft kwijting van de mandaten van de commissarissen





6. Aanstelling commissarissen voor AV 2027



7. Begrotingswijziging 2026

Sportaanbod					
ABA1d	Kampen, stages	15.000	15.000	8.000	7.500
ABA2a	Breed motorische workshops	3.500		5.000	
ABA2b	Shorttracktrainingen	8.200	8.000	4.750	3.000
ABA2c	Solo schaatskampen	12.000	6.000	10.000	5.000
ABA3b	VK snelschaatsen	5.600	3.000	3.000	0
ABA3d	Wedstrijden kunstschaatsen	24.000	12.500	28.000	14.000
Opleidingen					
ATO1h	Bijscholingen	500		1.000	
ATO2a	Bijscholingen clubs	200		350	
ATO2b	Overlegmomenten	400		700	
APR1a	Professionelere media	2.000		3.000	
APR1e	Promotie	6.250	6.250	0	0
AVS2a	Ondersteuning Fairplay	750		1.000	
AVS2b	Sportmedisch geschiktheidsattest	150		0	

Interne werking / personeel					
CIW1c	Vervoersonkosten	4.500		2.000	
CIW1e	Diverse kosten en opbrengsten	500		1.000	
CIW1f	Subsidies		4.000		9.000
CIW2l	Subsidies	2.594	2.594	0	0
CIW3b	Uitbouw goed bestuur	0		3.000	
CIW7i	Boekhouding	14.000		18.500	
CIW7l	Experten inhuren	1.000		9.000	

Let's take a
COFFEE
BREAK



8. Dagelijkse werking en verdere uitbouw VLSU





a. Trainersopleidingen

Januari

- Werkgroepvergadering
- Trainer B individuele meetings

Maart

- Coaching gesprek
- Werkgroepvergadering
- Handleiding stagementoren

Mei

- Denkcel
- Visieteksten Trainer A

Juli

- Docentenworkshop (M3)

Februari

- Vragenlijst
- Trainerslicentie kunst

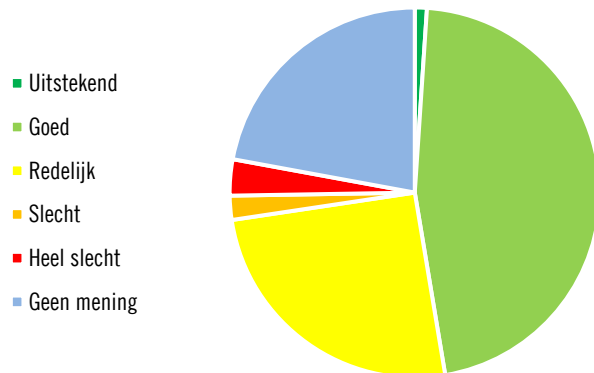
April

- Meeting verantwoordelijke VTS
- Klankbordgroep SKO

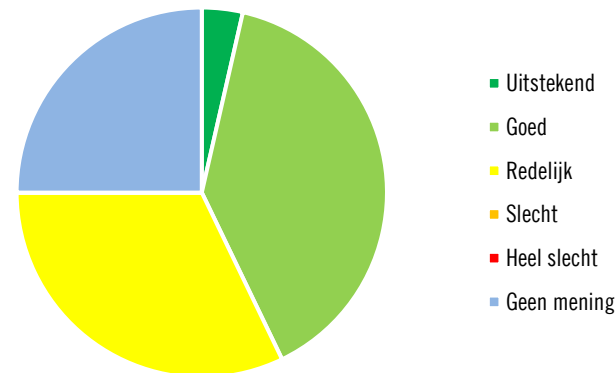
Juni

- Ontslag
- Trainerslicentie kunst

Respons: 11 trainers



Respons: 4 clubs



Feedback

- Communicatie
- Inhoud en aansluiting met de praktijk
 - Evaluatie en begeleiding
 - Organisatie en planning



b. Toelichting wijzigingen intern reglement

1. Statuten en intern reglement op elkaar afgestemd

Art 22.

De vereniging wordt bestuurd door een Bestuur van minimum ~~vijf~~ en maximum ~~negen~~ personen. Er worden volgens het pariteitsbeginsel per sporttak (pariteit tussen kunst- en snelschaatsen) eenzelfde aantal bestuursmandaten ~~voorgedragen en benoemd, hetzij minimum 2 en maximum 3 personen~~ ~~elk voor~~ behoudengedragen, door de clubs van de respectievelijke sporttak.

~~Die bestuurders worden verkozen met een gewone meerderheid van alle aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden, waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend.~~

Een club mag meerdere kandidaten voordragen, er kunnen evenwel geen twee bestuurders die door dezelfde club werden voorgedragen benoemd worden. Indien meer dan één kandidaat van dezelfde club het benodigde aantal stemmen behaalt, is enkel de kandidaat met het hoogst aantal stemmen verkozen.

Indien er vanuit eenzelfde sporttak meer dan het maximaal toegelaten aantal kandidaten het benodigde aantal stemmen behalen, zijn de kandidaten verkozen met het hoogst aantal stemmen, mits bovenstaande beperking van één bestuurslid per club.

Die bestuurders worden verkozen met een gewone meerderheid van alle aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden, waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

Bij een gelijk aantal stemmen, wordt een nieuwe stemronde gehouden met betrekking tot de betrokken kandidaten.

Indien er vanuit een sporttak onvoldoende kandidaten worden voorgedragen of verkozen, blijven de resterende bestuursmandaten ongevuld tot er nieuwe kandidaten worden voorgedragen die het vertrouwen van de Algemene Vergadering krijgen, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het Bestuur tot op dat ogenblik.

Met het oog op de door Sport Vlaanderen opgelegde erkenningsvoorwaarde dat het Bestuur uit minstens vijf bestuurders dient te bestaan, is het van cruciaal belang dat indien het aantal bestuurders onder de vijf zou dalen, ongevulde mandaten zo snel mogelijk opnieuw worden ingevuld.

Art 24

De voorzitter en ondervoorzitter van de vereniging mogen niet tot dezelfde sporttak behoren. De voorzitter wordt afwisselend gekozen uit de verschillende sporttakken, tenzij er zich vanuit de betreffende sporttak geen kandidaat aanbiedt.

Voor elke bestuursfunctie geldt dat de functie voor hoogstens twee opeenvolgende mandaten door eenzelfde bestuurslid wordt uitgeoefend. De voorzitter, ondervoorzitter, secretaris-generaal en penningmeester bekleden bij voorkeur niet hetzelfde ambt binnen de nationale bonden.

Art 25

Het Bestuur wordt telkens op de statutaire Algemene Vergadering in het jaar van de Olympische Winterspelen verkozen en door de Algemene Vergadering benoemd voor een termijn van vier jaar. Hun opdracht eindigt bij de sluiting van de statutaire Algemene Vergadering. Bestuurders zijn herbenoembaar met een maximale opeenvolgende zittingsperiode van 12 jaar. Voor de berekening daarvan worden de lopende mandaten pas vanaf 1 juli 2019 meegerekend.

Na het beëindigen van zijn laatste mandaat kan een bestuurder zich opnieuw kandidaat stellen als bestuurder na het verstrijken van één zittingsperiode (vier jaar). Een bestuurslid oefent evenwel hoogstens twee opeenvolgende volledige mandaten dezelfde functie uit.

Art 28

Het Bestuur handelt als een college en kan slechts geldig beslissen als minstens de helft plus één van de bestuurders aanwezig is. De beraadslaging zal evenwel geldig zijn, indien zij tot de agenda van de volgende vergadering wordt verdaagd, ongeacht het aantal op die tweede vergadering aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders. Stemmen bij volmacht wordt niet aanvaard.

Bij het nemen van beslissingen wordt gestreefd naar consensus. Indien dat niet mogelijk is, wordt overgegaan tot stemming. Geldige beslissingen worden genomen, indien een absolute meerderheid van alle bestuursleden, afwezigen, blanco stemmen en onthoudingen inbegrepen, de motie steunt.

Art 31 ~~Geldige beslissingen worden genomen, indien een absolute meerderheid van alle bestuursleden, afwezigen, blanco stemmen en onthoudingen inbegrepen, de motie steunt.~~ Het secretariaat werkt nauw samen met de voorzitter, bereidt de vergaderingen voor en licht het Bestuur in van alles wat er omgaat binnen de vereniging. Het secretariaat staat in voor de uitvoering van de genomen beslissingen en van het dagelijks bestuur en/of activiteiten.

1. De leden van het Bestuur kunnen bij de aanvang van hun mandaat een e-mailadres meedelen om met de vereniging te communiceren. Elke communicatie op dat e-mailadres wordt geacht geldig te zijn gebeurd. De vereniging kan dat adres gebruiken tot aan de mededeling door het betrokken bestuurslid van een ander emailadres of van zijn wens niet meer per e-mail te communiceren.

~~De betrokken Sporttakcommissie neemt de nodige initiatieven om binnen de kortst mogelijke termijn een vervanger voor te dragen die het vertrouwen geniet van de Algemene Vergadering.~~

E-mailadres Bestuur: ***bestuur@vlsu.be***

E-mailadres voorzitter: ***voorzitter@vlsu.be***

E-mailadres penningmeester: ***penningmeester@vlsu.be***

2. In functie van goed bestuur

Art 23 De kandidaat-bestuurders dienen lid te zijn van een erkende club en als dusdanig toegetreden lid van de vereniging. Zij dienen te worden voorgedragen door hun club. Zij hebben minimum twee jaar ervaring als bestuurslid in een club of een gelijkwaardige ervaring.
Zij Bestuursleden -mogen geen wettelijke of feitelijke verwantschap met elkaar hebben tot in de tweede graad.

- Een bestuurslid mag ook geen familiale band (1^e of 2^e graad) hebben met personeelsleden die een strategische, beleidsmatige of inhoudelijke functie uitoefenen. Een bestuurslid mag geen vertegenwoordigende of strategische functie hebben in een bedrijf dat een commerciële band heeft met VLSU.

Een bestuursfunctie is onverenigbaar met:

- een functie binnen de ~~Tucht~~Disciplinaire Commissie
- een functie binnen de Commissie Gezond en Ethisch Sporten
- een functie als werknemer van de vereniging
- een functie als directeur (bvb Directeur Topsport)

De voorzitter, ondervoorzitter, secretaris-generaal en penningmeester bekleden bij voorkeur niet hetzelfde ambt binnen de nationale bonden.

Art 29

Het Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de vereniging, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens de wet of volgens deze statuten de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.

Het Bestuur is zo, onder meer, ook bevoegd voor de aanwerving, het ontslag en de verloning van eventuele personeelsleden. De afspraken met betrekking tot personeel staan beschreven in een arbeidsreglement . Personeel kan niet zonder toestemming of volmacht van het bestuursorgaan rechtshandelingen stellen die de vereniging verbinden.

Het Bestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders (bv. personeelsleden), zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vereniging of de algemene bestuursbevoegdheid van het Bestuur. Alleen bijzondere en beperkte volmachten zijn mogelijk

Art 30

Het bestuur vertegenwoordigt als college de vereniging in alle handelingen in en buiten rechte. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur als college, wordt de vereniging in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door twee bestuurders die gezamenlijk handelen.



c. Commissies

Sporttak commissie

Kunstschaatsen: Kristof Beyens,
Lisa Van Genck, Charlotte
Vandersarren, Sophie Jouini

Snelschaatsen: Wolter Hartog,
Yoei De Vuyst, Pieter Vermeersch,
Dominique De Clerck

Tucht commissie

Sylvie Tack + 2 externen vanuit VSF

Gezond en ethisch sporten commissie

Mathias Peeters, Marij Timmerman, Anne Dockx (API), Hanna Mariën



9. Verkiezing bestuursleden



***De AV VLSU verkiest
als bestuurslid/leden binnen RvB VLSU.***

Ja / Nee

10. Afscheid Corné Lepoeter



11. Varia

**Bedankt voor jullie
aanwezigheid
feedback
en waardevolle
bijdrage!**



